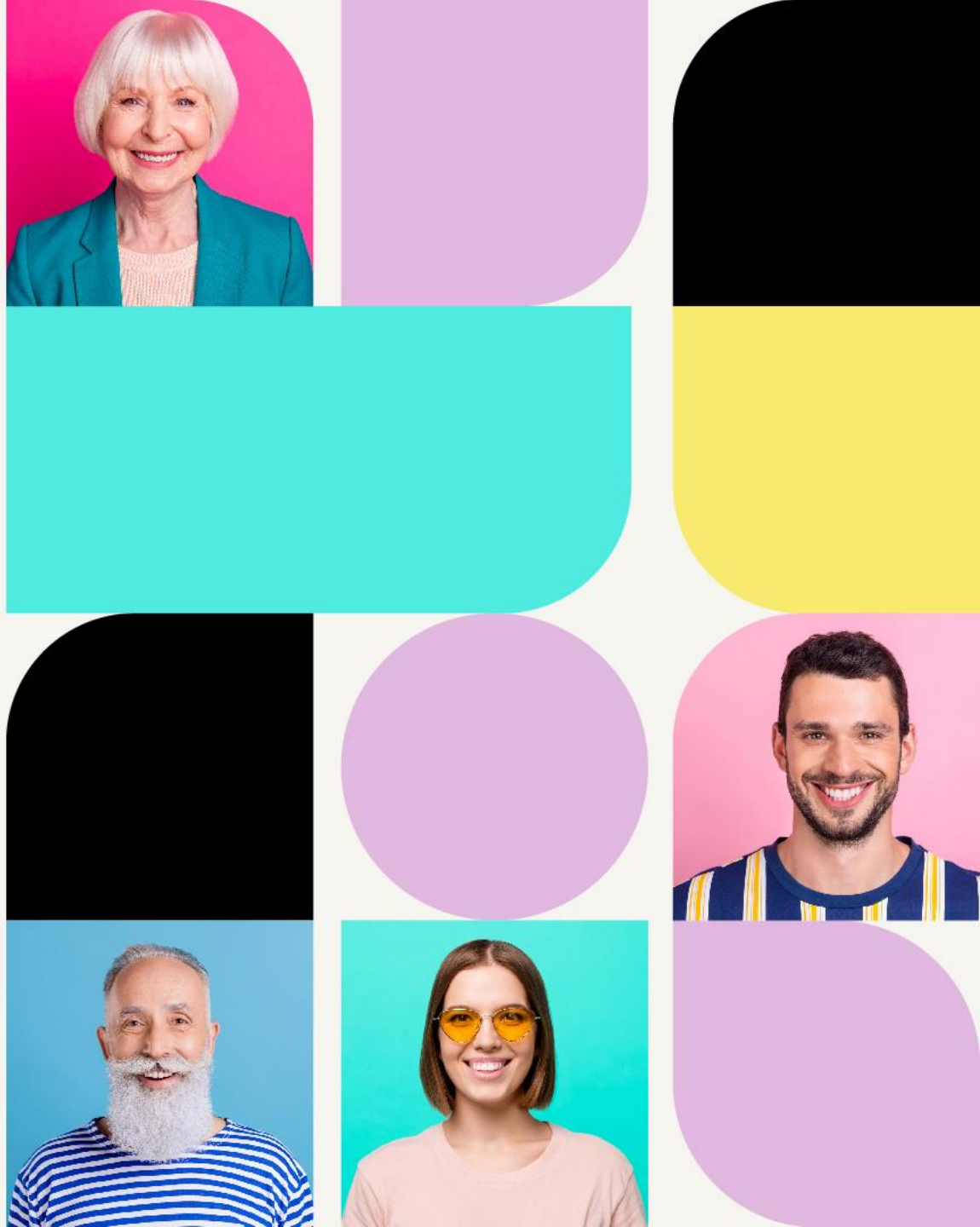
KPMG

Σύνδεσμος Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδας

THE AMERICAN COLLEGE OF GREECE
Pierce
Deree
Alba
1875

Πρωτοβουλία AdvantAge

advant age | Πλεονέκτημα σε κάθε ηλικία!



Οκτώβριος 2023

advantage | Πλεονέκτημα σε κάθε ηλικία

AdvantAge

Έρευνα για Ηλικιακές Διακρίσεις

(Ώριμες ηλικιακά ομάδες)

Ατζέντα

+ Πρωτοβουλία Advantage

+ Προφίλ ερευνών

+ Θεματικές ενότητες ερευνών & βασικά συμπεράσματα

+ Ανοιχτού τύπου σχόλια

+ Προτεινόμενες Ενέργειες





KPMG

© 2023 KPMG Σύμβουλοι Μονοπρόσωπη Α.Ε., Ελληνική Ανώνυμη Εταιρεία και μέλος του διεθνούς οργανισμού ανεξάρτητων εταιρειών-μελών της KPMG συνδεδεμένων με την KPMG International Limited, ιδιωτική Αγγλική εταιρεία περιορισμένης ευθύνης με εγγυητικές εισφορές. Με την επιφύλαξη κάθε δικαιώματος.

THE AMERICAN COLLEGE OF GREECE Pierce Deree Alba 1875

Σύνδεσμος Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδας

KPMG

THE AMERICAN COLLEGE OF GREECE
Pierce
Deree
Alba
1875

Σύνδεσμος Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδος

01

Πρωτοβουλία Advantage

advantage | Πλεονέκτημα σε κάθε ηλικία!

Στόχος της πρωτοβουλίας

Η **δημιουργία συνθηκών ίσων ευκαιριών απασχόλησης** για τους εργαζομένους ανεξαρτήτως ηλικίας.

Στρατηγική προτεραιότητα στην παρούσα φάση είναι η υποστήριξη των ώριμων εργαζομένων ηλικιακά.

Η δημιουργία των συνθηκών ίσων ευκαιριών μπορεί να επιτευχθεί μέσα από την ευαισθητοποίηση:

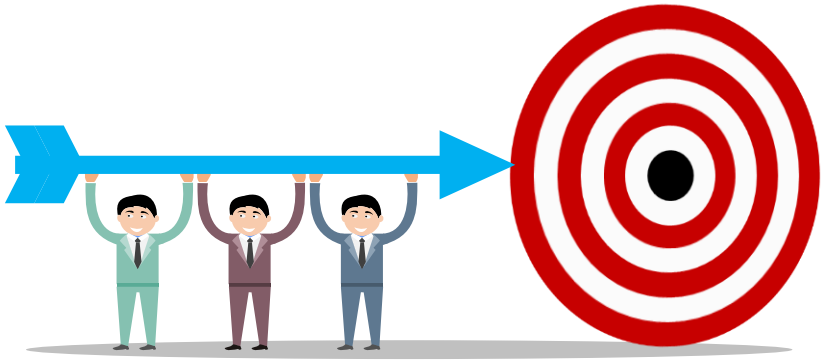
- Κοινής γνώμης
- Εργοδοτών
- Εργαζομένων
- Κοινωνικών φορέων /Πολιτείας
- Πανεπιστημίων



© 2023 KPMG Σύμβουλοι Μονοπρόσωπη Α.Ε., Ελληνική Ανώνυμη Εταιρεία και μέλος του διεθνούς οργανισμού ανεξάρτητων εταιρειών-μελών της KPMG συνδεδεμένων με την KPMG International Limited, ιδιωτική Αγγλική εταιρεία περιορισμένης ευθύνης με εγγυητικές εισφορές. Με την επιφύλαξη κάθε δικαιώματος.

Ενέργειες προετοιμασίας της πρωτοβουλίας

Πριν ξεκινήσουν οι δράσεις, στόχος ήταν να γίνει χαρτογράφηση της αγοράς αναφορικά με την ύπαρξη σχετικών πολιτικών (έρευνες σε εργαζόμενους και εργοδότες) καθώς και μελέτη πολιτικών φορέων του δημοσίου.



Έρευνες σε εργαζόμενους και εργοδότες

Στόχος η κατανόηση της υφιστάμενης κατάστασης της αγοράς, η αποτύπωση των υφιστάμενων πολιτικών και πρακτικών που επικρατούν στον εργασιακό χώρο σχετικά με τις διακρίσεις λόγω ηλικίας για ομάδες ώριμων εργαζομένων

Χαρτογράφηση της αγοράς

Αν παρέχονται στοχευμένες υπηρεσίες και τι κενά υπάρχουν

Στη συνέχεια, σχεδιάσαμε αντίστοιχες δράσεις.

Ενδεικτικά παρουσιάζονται κάποιες από αυτές.

© 2023 KPMG Σύμβουλοι Μονοπρόσωπη Α.Ε., Ελληνική Ανώνυμη Εταιρεία και μέλος του διεθνούς οργανισμού ανεξάρτητων εταιρειών-μελών της KPMG συνδεδεμένων με την KPMG International Limited, ιδιωτική Αγγλική εταιρεία περιορισμένης ευθύνης με εγγυητικές εισφορές. Με την επιφύλαξη κάθε δικαιώματος.

Οι δράσεις μας μέχρι σήμερα

01 **Σχεδιασμός επικοινωνιακής προσέγγισης** (λογότυπο, επικοινωνιακό υλικό, social media content, κλπ.)

02 **Διεξαγωγή ερευνών** εργοδοτών & εργαζόμενων

03
- **Press event** & **παρουσίαση αποτελεσμάτων ερευνών**
- **Αναρτήσεις** σε μέσα επαγγελματικής & κοινωνικής δικτύωσης

04 **Συμμετοχή σε συνέδρια** με παρουσία ως ομιλητές, newsletters, δημοσιεύσεις

© 2023 KPMG Σύμβουλοι Μονοπρόσωπη Α.Ε., Ελληνική Ανώνυμη Εταιρεία και μέλος του διεθνούς οργανισμού ανεξάρτητων εταιρειών-μελών της KPMG συνδεδεμένων με την KPMG International Limited, ιδιωτική Αγγλική εταιρεία περιορισμένης ευθύνης με εγγυητικές εισφορές. Με την επιφύλαξη κάθε δικαιώματος.

KPMG

THE AMERICAN COLLEGE OF GREECE
Pierce
Deree
Alba
1875

Σύνδεσμος Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδος

02
Προφίλ ερευνών

advantage | Πλεονέκτημα σε κάθε ηλικία!

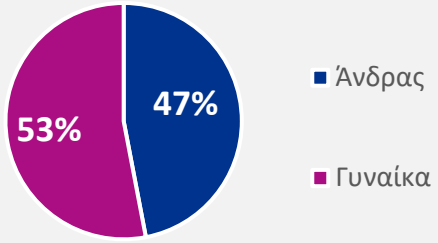
Προφίλ 2 Ερευνών

	Έρευνα Εργοδοτών	Έρευνα Εργαζομένων
Αριθμός Ερωτηματολογίων	**166 εταιρείες**	**588 άτομα**
Διάρκεια Έρευνας	Τετάρτη 23 Νοεμβρίου 2022 – Τετάρτη 7 Δεκεμβρίου 2022	Τρίτη 23 Μαΐου 2023 – Παρασκευή 9 Ιουνίου 2023
Μέσο που χρησιμοποιήθηκε για την υλοποίηση της έρευνας	Η έρευνα υλοποιήθηκε μέσω της εξειδικευμένης πλατφόρμας της KPMG	

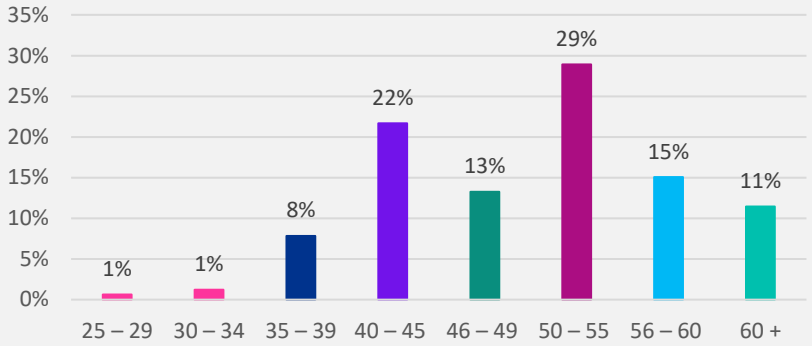
© 2023 KPMG Σύμβουλοι Μονοπρόσωπη Α.Ε., Ελληνική Ανώνυμη Εταιρεία και μέλος του διεθνούς οργανισμού ανεξάρτητων εταιρειών-μελών της KPMG συνδεδεμένων με την KPMG International Limited, ιδιωτική Αγγλική εταιρεία περιορισμένης ευθύνης με εγγυητικές εισφορές. Με την επιφύλαξη κάθε δικαιώματος.

Προφίλ Ερευνών: Έρευνα Εργοδοτών

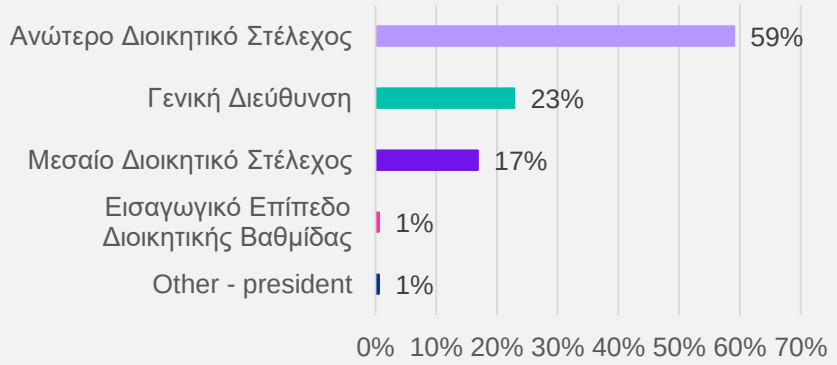
Φύλο



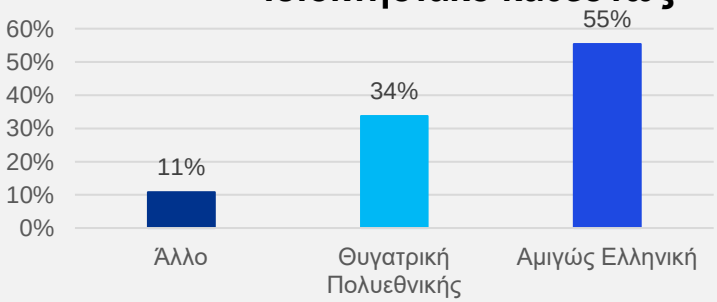
Ηλικιακή ομάδα



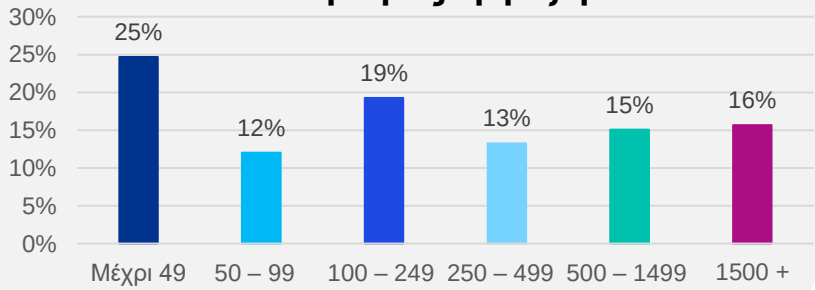
Θέση στην Ιεραρχία



Ιδιοκτησιακό καθεστώς



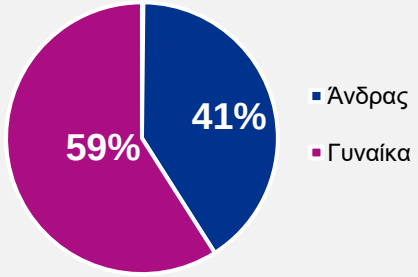
Αριθμός εργαζόμενων



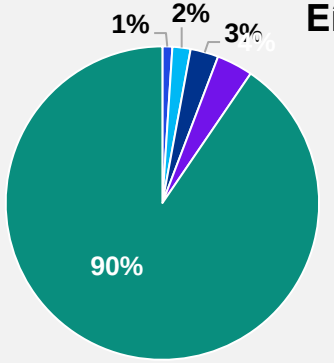
© 2023 KPMG Σύμβουλοι Μονοπρόσωπη Α.Ε., Ελληνική Ανώνυμη Εταιρεία και μέλος του διεθνούς οργανισμού ανεξάρτητων εταιρειών-μελών της KPMG συνδεδεμένων με την KPMG International Limited, ιδιωτική Αγγλική εταιρεία περιορισμένης ευθύνης με εγγυητικές εισφορές. Με την επιφύλαξη κάθε δικαιώματος.

Προφίλ Ερευνών: Έρευνα Εργαζομένων

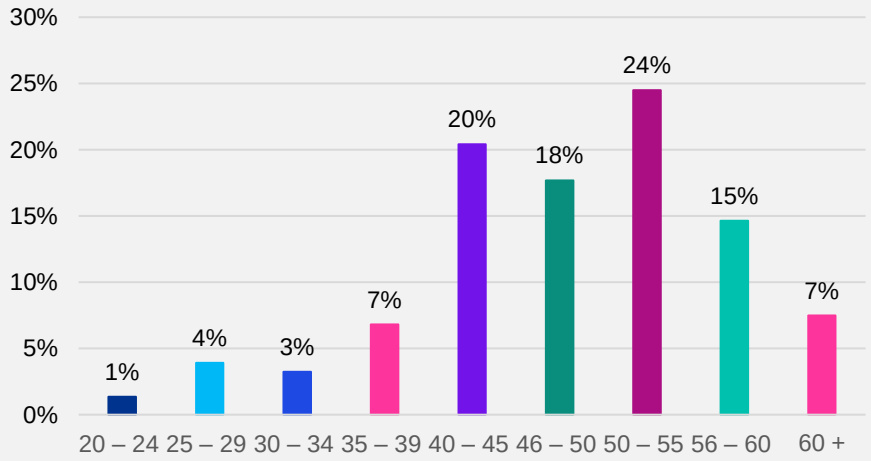
Φύλο



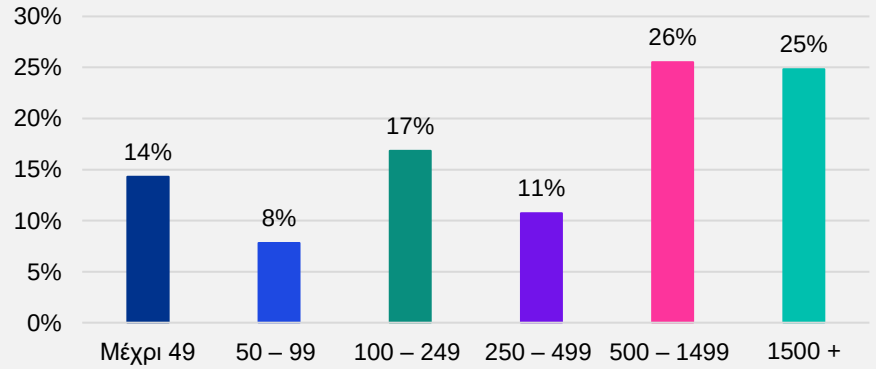
Είστε:



Ηλικιακή ομάδα



Αριθμός εργαζομένων



© 2023 KPMG Σύμβουλοι Μονοπρόσωπη Α.Ε., Ελληνική Ανώνυμη Εταιρεία και μέλος του διεθνούς οργανισμού ανεξάρτητων εταιρειών-μελών της KPMG συνδεδεμένων με την KPMG International Limited, ιδιωτική Αγγλική εταιρεία περιορισμένης ευθύνης με εγγυητικές εισφορές. Με την επιφύλαξη κάθε δικαιώματος.

KPMG

THE AMERICAN COLLEGE OF GREECE
Pierce
Deree
Alba
1875

Σύνδεσμος Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδος

03

Θεματικές ενότητες ερευνών & βασικά συμπεράσματα

advantage | Πλεονέκτημα σε κάθε ηλικία!

Θεματικές ενότητες ερευνών

Προσδιορισμός ώριμης ηλικιακής ομάδας

Περιστατικά διακρίσεων

Καταγεγραμμένες πολιτικές αντιμετώπισης ηλικιακής διάκρισης

Επιλογή & Πρόσληψη

Εκπαίδευση
(Ίσες ευκαιρίες & Ενισχυτική εκπαίδευση)

Δεξιότητες/ Ικανότητες / Γνώσεις

Ανάπτυξη & Αξιολόγηση

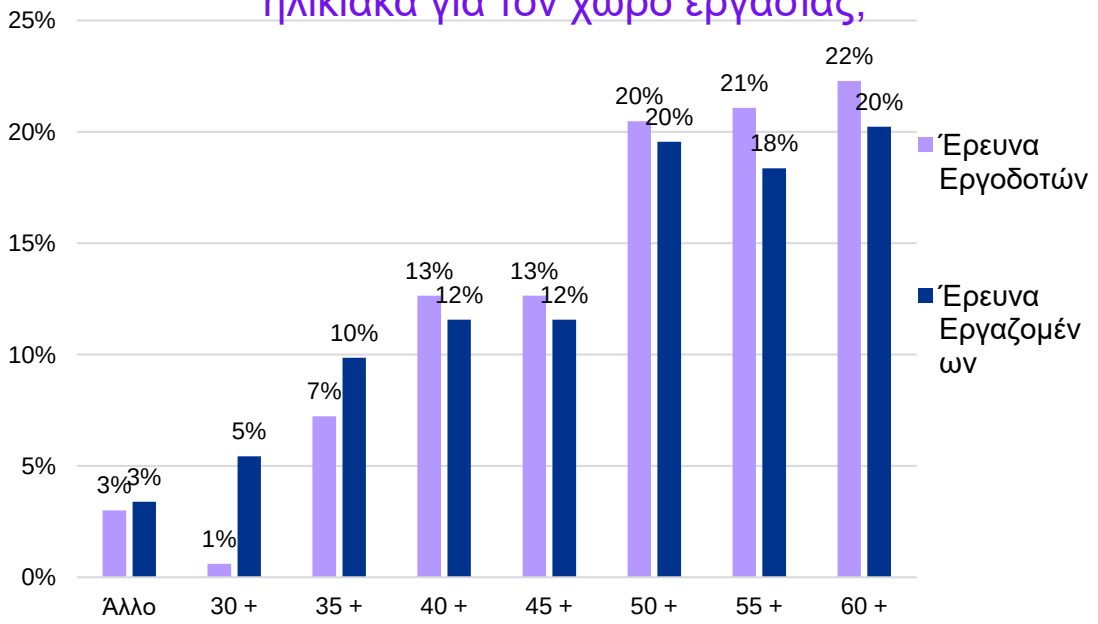
Πρόωρη ή μη οικειοθελής αποχώρηση / Συνταξιοδότηση

© 2023 KPMG Σύμβουλοι Μονοπρόσωπη Α.Ε., Ελληνική Ανώνυμη Εταιρεία και μέλος του διεθνούς οργανισμού ανεξάρτητων εταιρειών-μελών της KPMG συνδεδεμένων με την KPMG International Limited, ιδιωτική Αγγλική εταιρεία περιορισμένης ευθύνης με εγγυητικές εισφορές. Με την επιφύλαξη κάθε δικαιώματος.

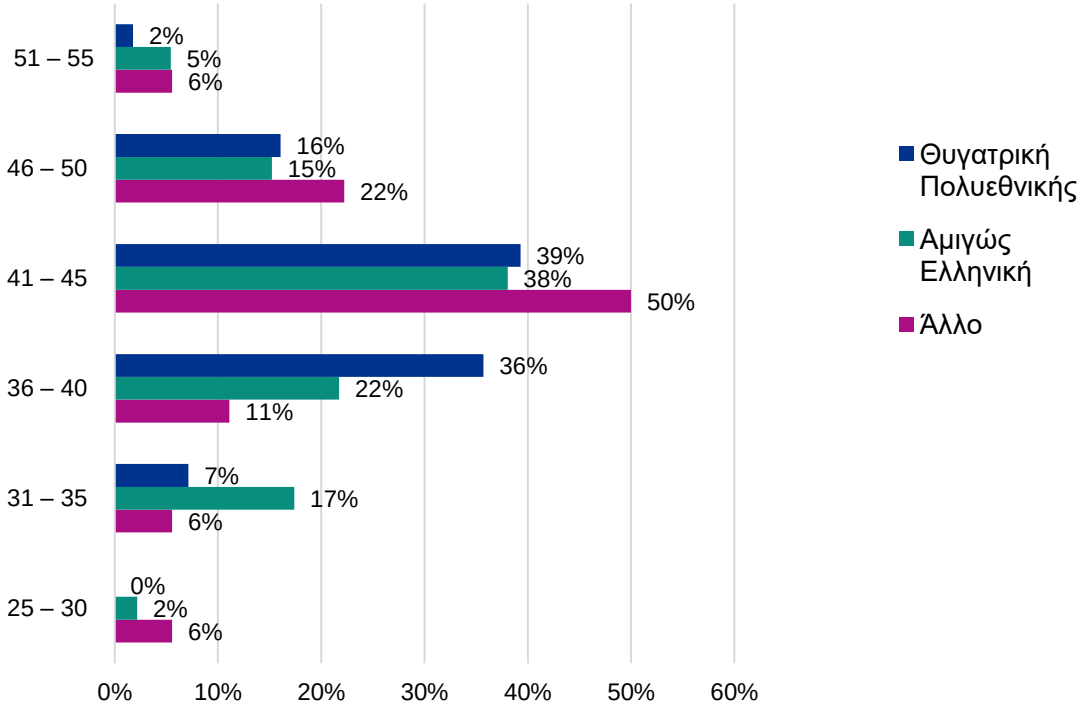
Προσδιορισμός ώριμης ηλικιακής ομάδας

Έρευνα εργοδοτών & έρευνα εργαζομένων

Ποια ηλικιακή ομάδα θεωρείται ώριμη ηλικιακά για τον χώρο εργασίας;



Ποιος είναι ο **μέσος όρος ηλικίας** εργαζόμενων στην εταιρεία;



Ώριμη ηλικιακά ομάδα

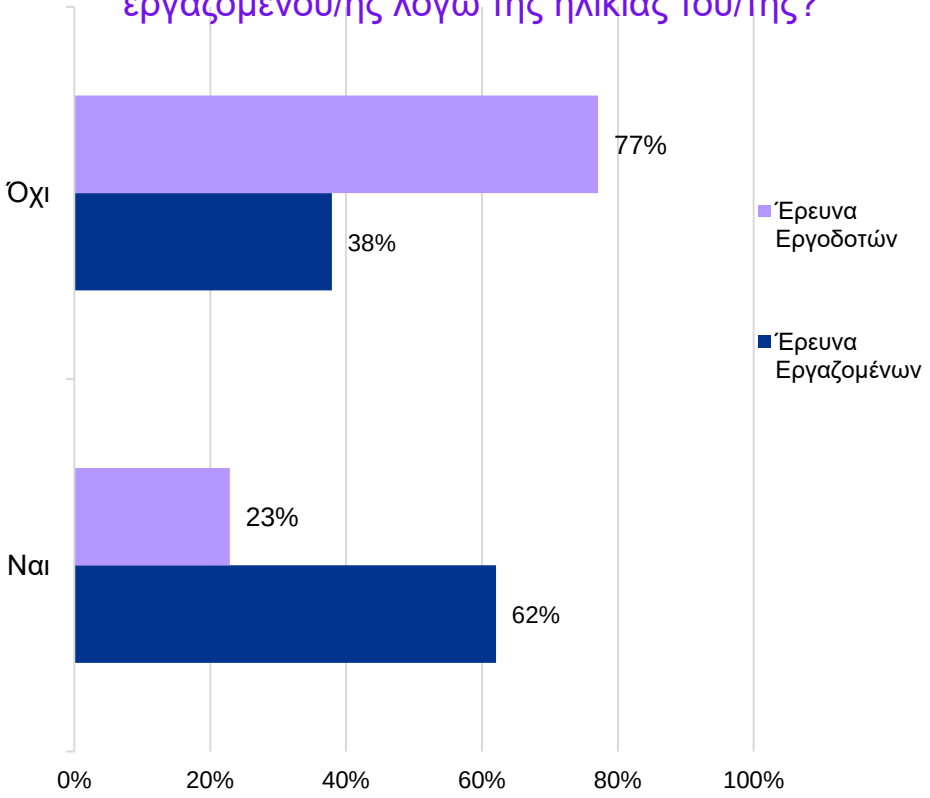
Η ηλικιακή ομάδα που θεωρείται ώριμη σε έναν χώρο εργασίας προκύπτει ότι είναι εργαζόμενοι κυρίως **50 +**

© 2023 KPMG Σύμβουλοι Μονοπρόσωπη Α.Ε., Ελληνική Ανώνυμη Εταιρεία και μέλος του διεθνούς οργανισμού ανεξάρτητων εταιρειών-μελών της KPMG συνδεδεμένων με την KPMG International Limited, ιδιωτική Αγγλική εταιρεία περιορισμένης ευθύνης με εγγυητικές εισφορές. Με την επιφύλαξη κάθε δικαιώματος.

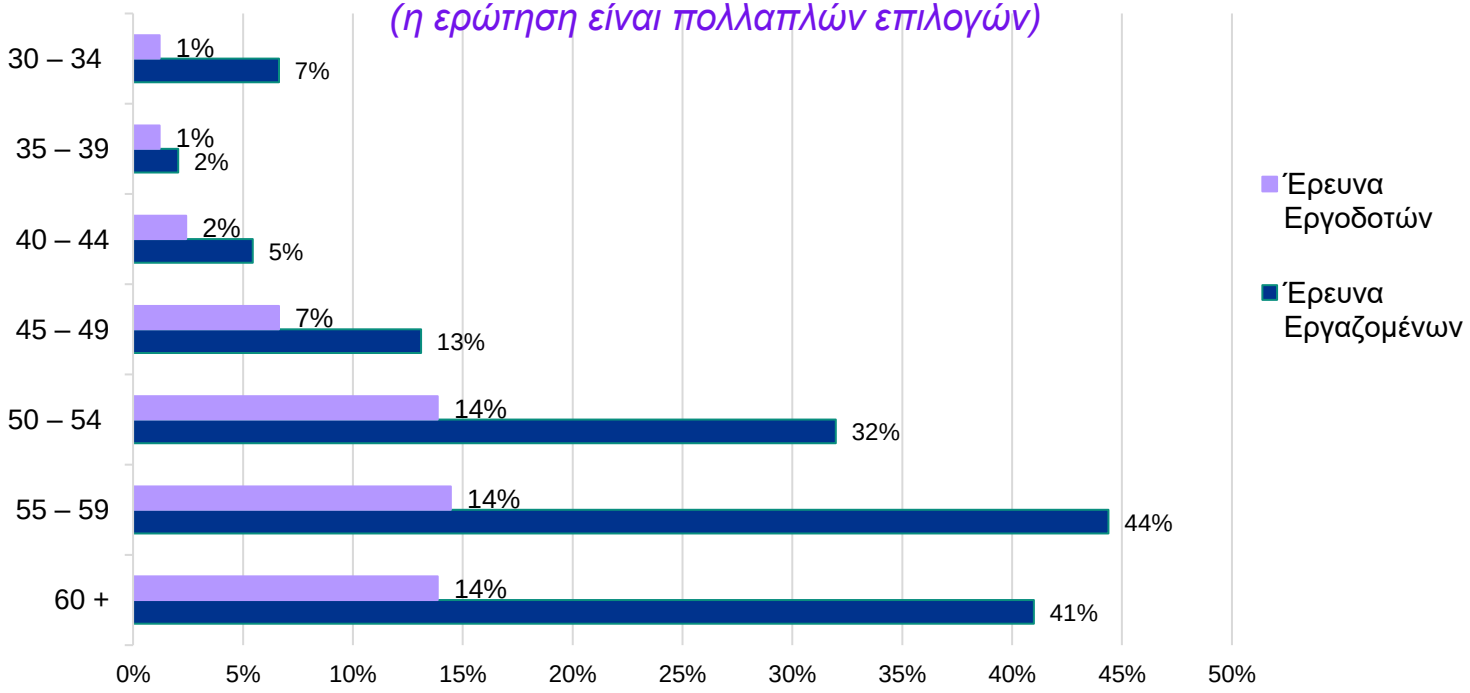
Περιστατικά διακρίσεων ανά ηλικιακή ομάδα

Έρευνα εργοδοτών & Έρευνα εργαζομένων

Έχετε παρατηρήσει περιστατικά διακρίσεων στη μεταχείριση κάποιου/ας εργαζόμενου/ης λόγω της ηλικίας του/της?



Σε ποιες από τις παρακάτω ηλικιακές ομάδες έχετε παρατηρήσει περιστατικά διακρίσεων στη μεταχείριση κάποιου/ας εργαζόμενου/ης λόγω της ηλικίας του/της;
(η ερώτηση είναι πολλαπλών επιλογών)

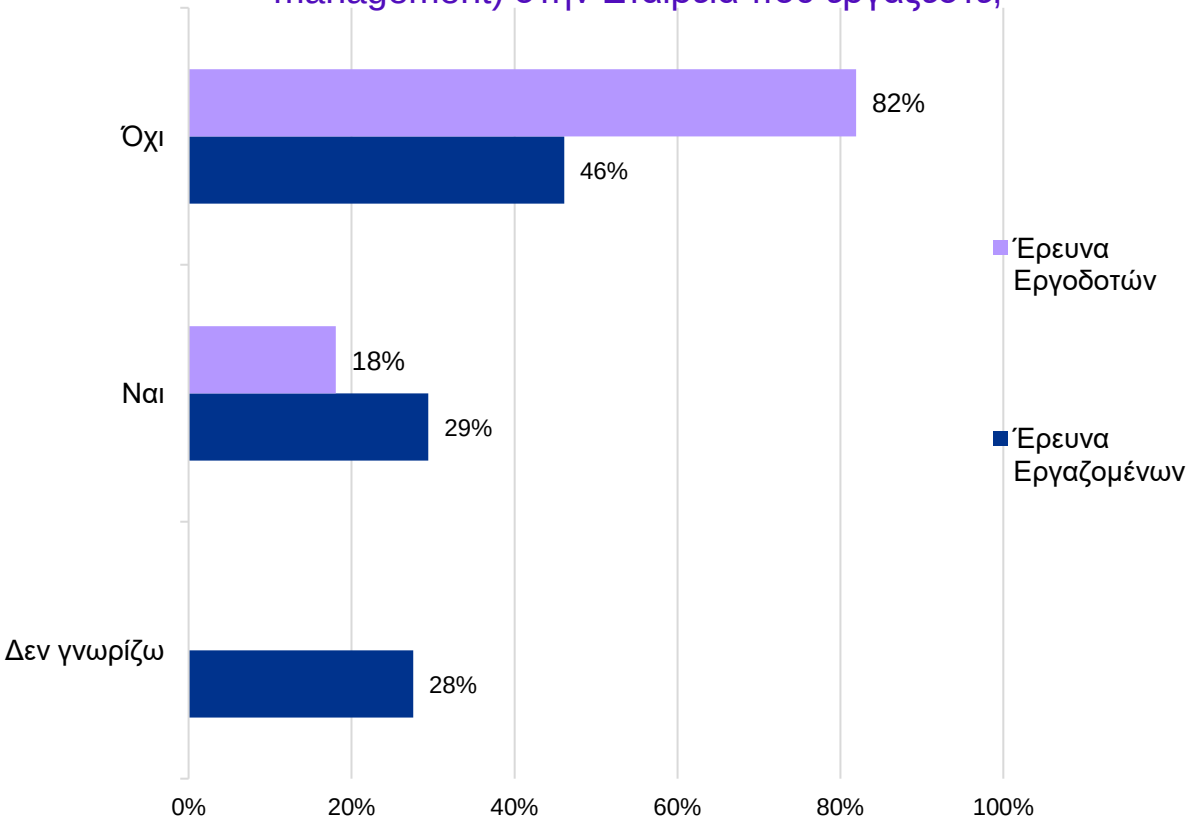


© 2023 KPMG Σύμβουλοι Μονοπρόσωπη Α.Ε., Ελληνική Ανώνυμη Εταιρεία και μέλος του διεθνούς οργανισμού ανεξάρτητων εταιρειών-μελών της KPMG συνδεδεμένων με την KPMG International Limited, ιδιωτική Αγγλική εταιρεία περιορισμένης ευθύνης με εγγυητικές εισφορές. Με την επιφύλαξη κάθε δικαιώματος.

Ύπαρξη καταγεγραμμένης πολιτικής

Έρευνα εργοδοτών & Έρευνα εργαζομένων

Υπάρχει καταγεγραμμένη πολιτική για τη διαχείριση της διαφορετικότητας σε σχέση με την ηλικία (ageism management) στην Εταιρεία που εργάζεστε;



Για όσες απάντησαν ναι *ο κύριος λόγος ήταν γιατί ήταν στις **αξίες της εταιρείας ή στην κουλτούρα** να υπάρχει πολιτική κατά της ηλικιακής διάκρισης.*

Για όσες απάντησαν όχι *ο λόγος ήταν κυρίως γιατί **δεν έχουν σημειωθεί περιστατικά ηλιακής διάκρισης***

Στα σχόλια κάποιες εταιρείες αναφέρουν:

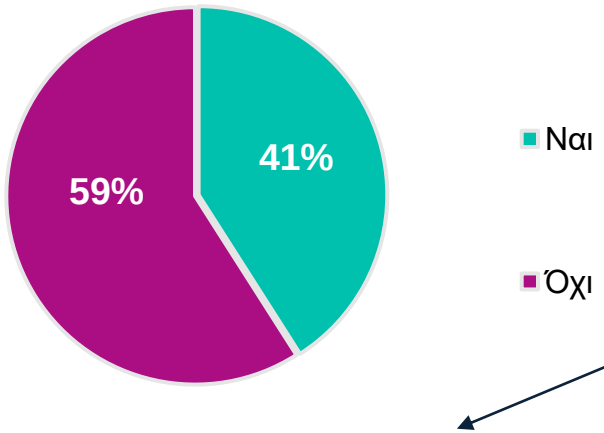
- *ότι δεν ελέγχεται από κάποιο φορέα*
- *περιλαμβάνεται στην γενική πολιτική κατά των διακρίσεων (DE&I)*
- *δεν έχει ασχοληθεί η εταιρεία με το ageism*

© 2023 KPMG Σύμβουλοι Μονοπρόσωπη Α.Ε., Ελληνική Ανώνυμη Εταιρεία και μέλος του διεθνούς οργανισμού ανεξάρτητων εταιρειών-μελών της KPMG συνδεδεμένων με την KPMG International Limited, ιδιωτική Αγγλική εταιρεία περιορισμένης ευθύνης με εγγυητικές εισφορές. Με την επιφύλαξη κάθε δικαιώματος.

Διαδικασία επιλογής εργαζομένων

Έρευνα εργοδοτών

Κατά τη διαδικασία επιλογής εργαζομένων, **έχετε απορρίψει εργαζόμενους στο πρώτο στάδιο επιλογής** (screening βιογραφικών) επειδή ήταν μεγαλύτεροι



Άλλο, παρακαλώ προσδιορίστε:

Μισθολογικές απαιτήσεις, budget των θέσεων, ποσοστά, διάδοχη κατάσταση, ανασφάλεια άλλων, χειρωνακτική εργασία

Αν έχετε **απορρίψει εργαζόμενους στο πρώτο στάδιο επιλογής (screening βιογραφικών)** επειδή ήταν μεγαλύτεροι, ποιοι λόγοι οδήγησαν την απόφασή σας;

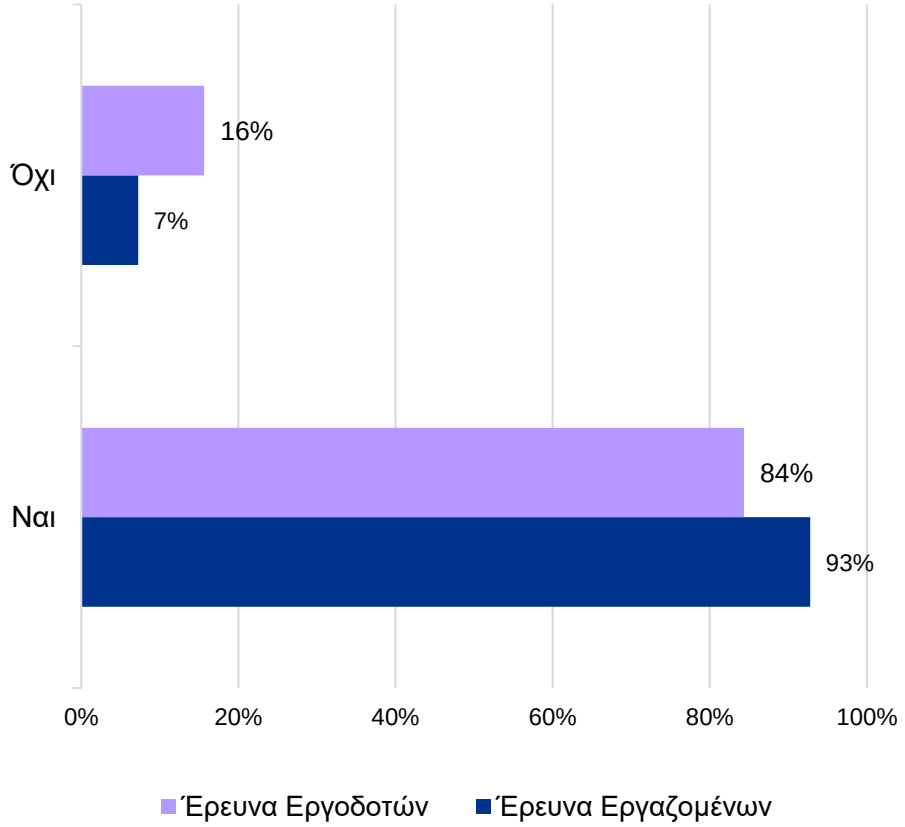


© 2023 KPMG Σύμβουλοι Μονοπρόσωπη Α.Ε., Ελληνική Ανώνυμη Εταιρεία και μέλος του διεθνούς οργανισμού ανεξάρτητων εταιρειών-μελών της KPMG συνδεδεμένων με την KPMG International Limited, ιδιωτική Αγγλική εταιρεία περιορισμένης ευθύνης με εγγυητικές εισφορές. Με την επιφύλαξη κάθε δικαιώματος.

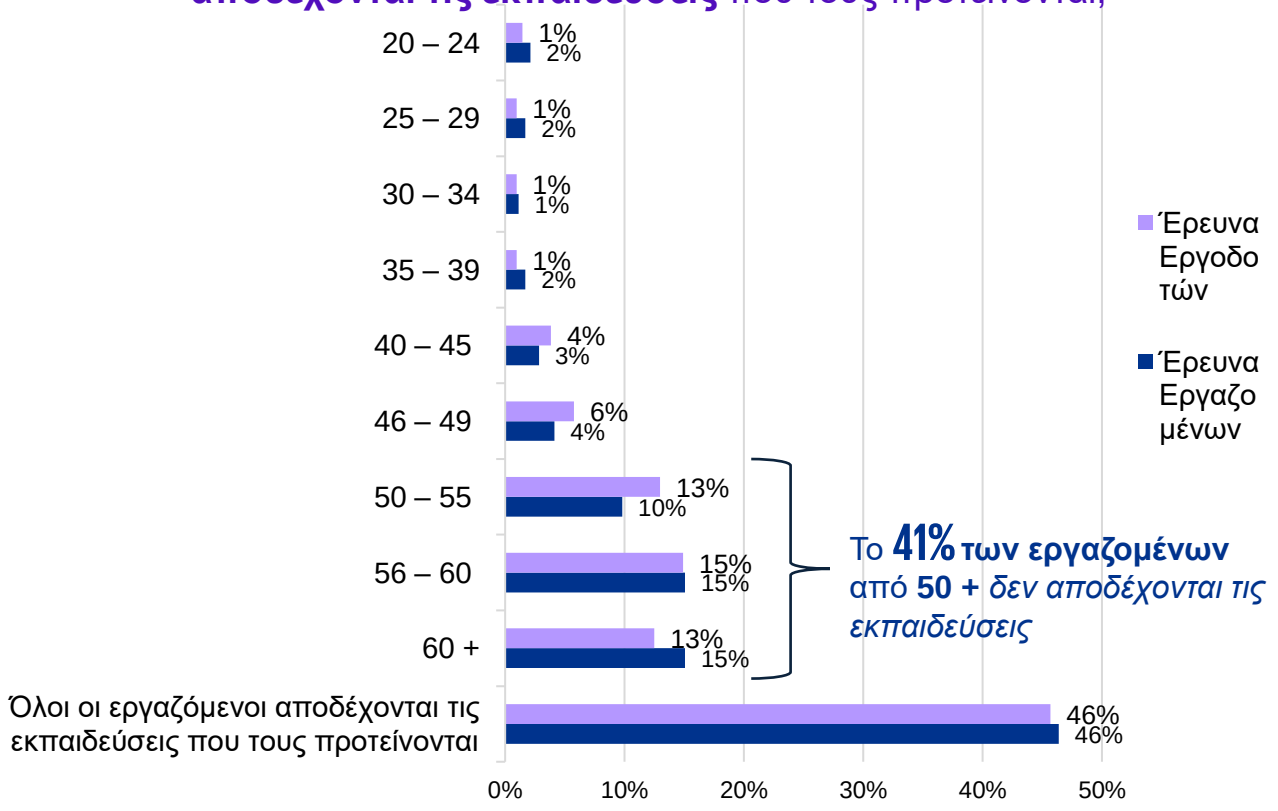
Παροχή ίσων ευκαιριών εκπαίδευσης

Έρευνα εργοδοτών & Έρευνα εργαζομένων

Παρέχονται ίσες ευκαιρίες εκπαίδευσης σε όλες τις ηλικιακές ομάδες;



Εάν παρέχονται ίσες ευκαιρίες εκπαίδευσης, σε ποιες ηλικιακές ομάδες έχετε παρατηρήσει ότι οι εργαζόμενοι **δεν αποδέχονται τις εκπαιδεύσεις** που τους προτείνονται;

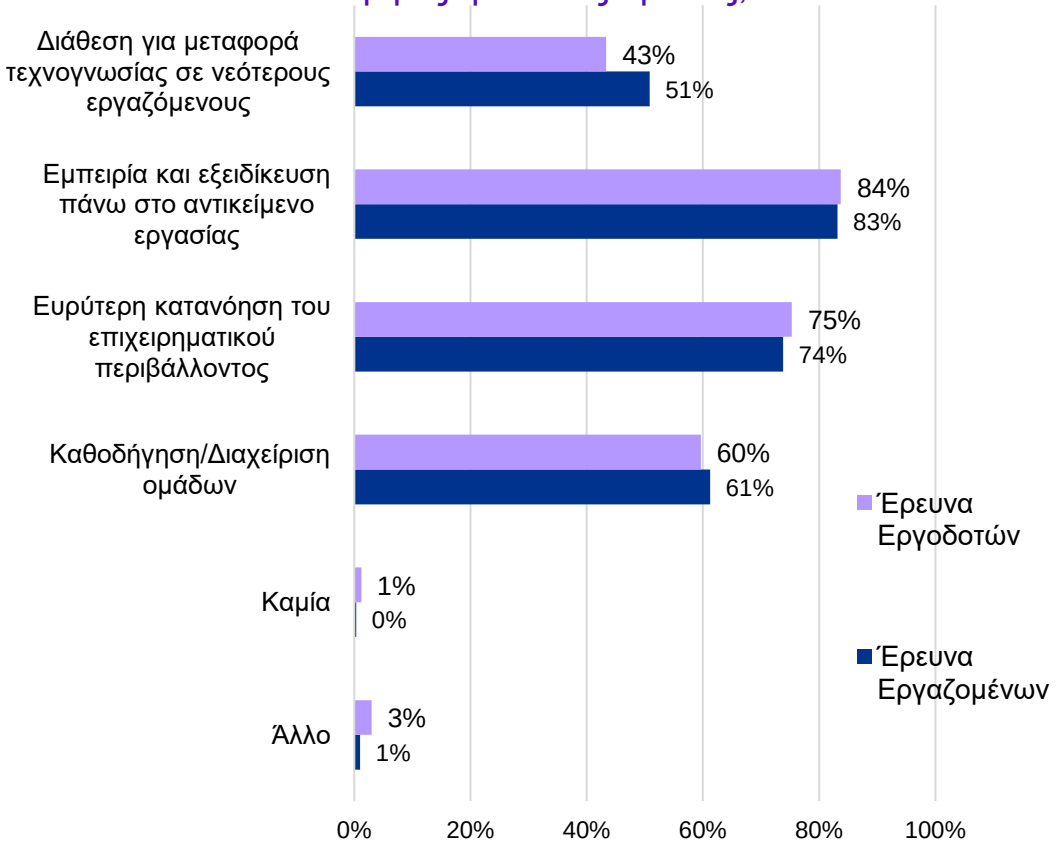


© 2023 KPMG Σύμβουλοι Μονοπρόσωπη Α.Ε., Ελληνική Ανώνυμη Εταιρεία και μέλος του διεθνούς οργανισμού ανεξάρτητων εταιρειών-μελών της KPMG συνδεδεμένων με την KPMG International Limited, ιδιωτική Αγγλική εταιρεία περιορισμένης ευθύνης με εγγυητικές εισφορές. Με την επιφύλαξη κάθε δικαιώματος.

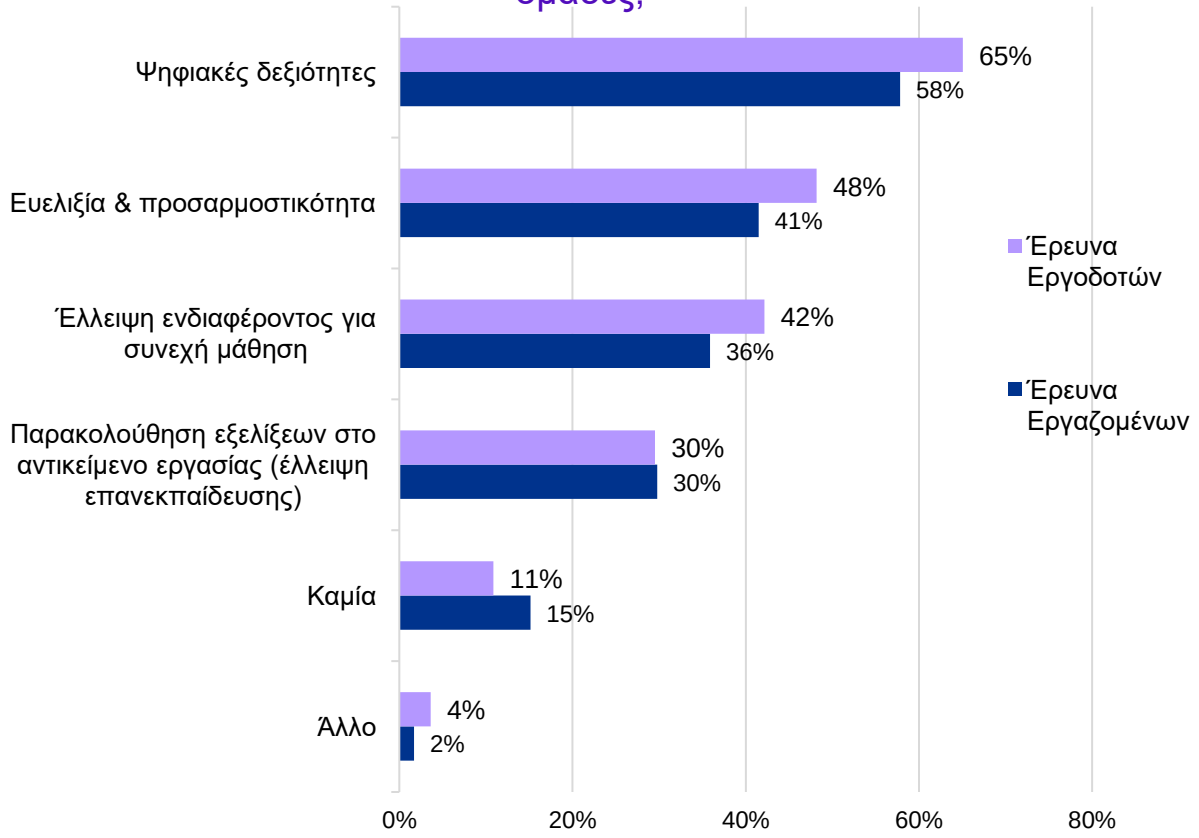
Δεξιότητες/ικανότητες/γνώσεις

Έρευνα εργοδοτών & Έρευνα εργαζομένων

Ποιες δεξιότητες/ικανότητες/γνώσεις, κατά την άποψή σας, **ενισχύονται** περαιτέρω με την ηλικία στις ώριμες ηλικιακές ομάδες;



Ποιες δεξιότητες/ικανότητες/γνώσεις, κατά την άποψή σας, **αποδυναμώνονται** με την ηλικία στις ώριμες ηλικιακά ομάδες;

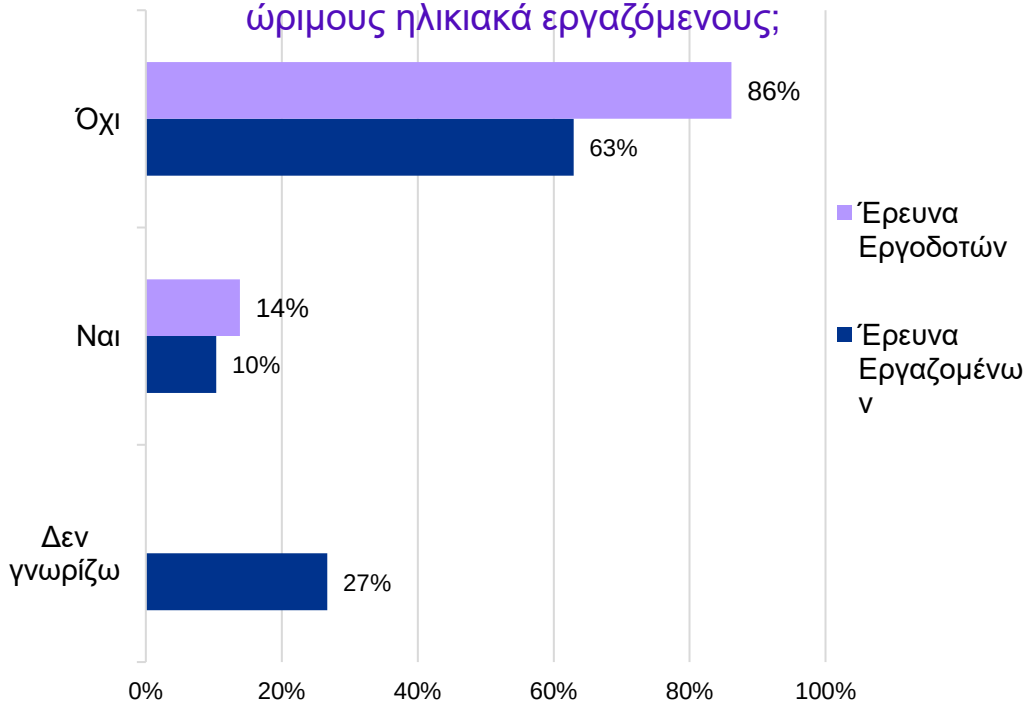


© 2023 KPMG Σύμβουλοι Μονοπρόσωπη Α.Ε., Ελληνική Ανώνυμη Εταιρεία και μέλος του διεθνούς οργανισμού ανεξάρτητων εταιρειών-μελών της KPMG συνδεδεμένων με την KPMG International Limited, ιδιωτική Αγγλική εταιρεία περιορισμένης ευθύνης με εγγυητικές εισφορές. Με την επιφύλαξη κάθε δικαιώματος.

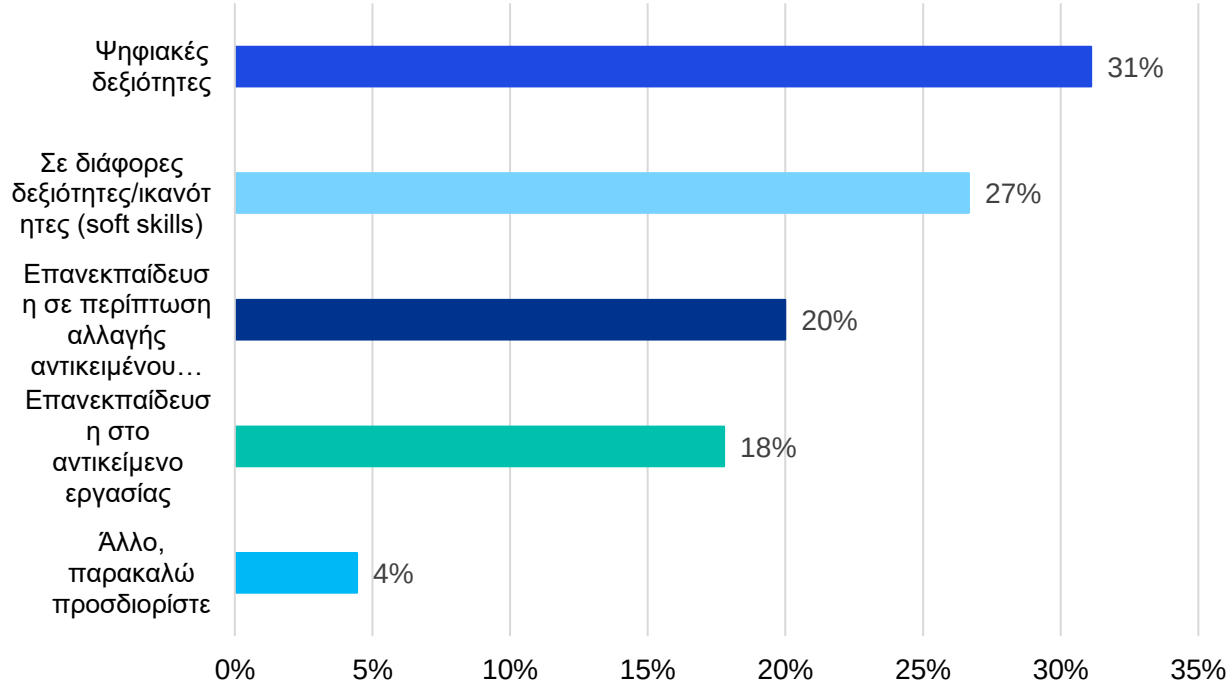
Παροχή ενισχυτικής εκπαίδευσης

Έρευνα εργοδοτών & Έρευνα εργαζομένων

Στην εταιρεία την οποία εργάζεστε παρέχεται **κάποιου είδους ενισχυτική εκπαίδευση** σε ώριμους ηλικιακά εργαζόμενους;



Εάν απαντήσατε "Ναι" στην ερώτηση παρακαλώ προσδιορίστε, **τι είδους ενισχυτική εκπαίδευση παρέχετε σε ώριμους ηλικιακά εργαζόμενους;**

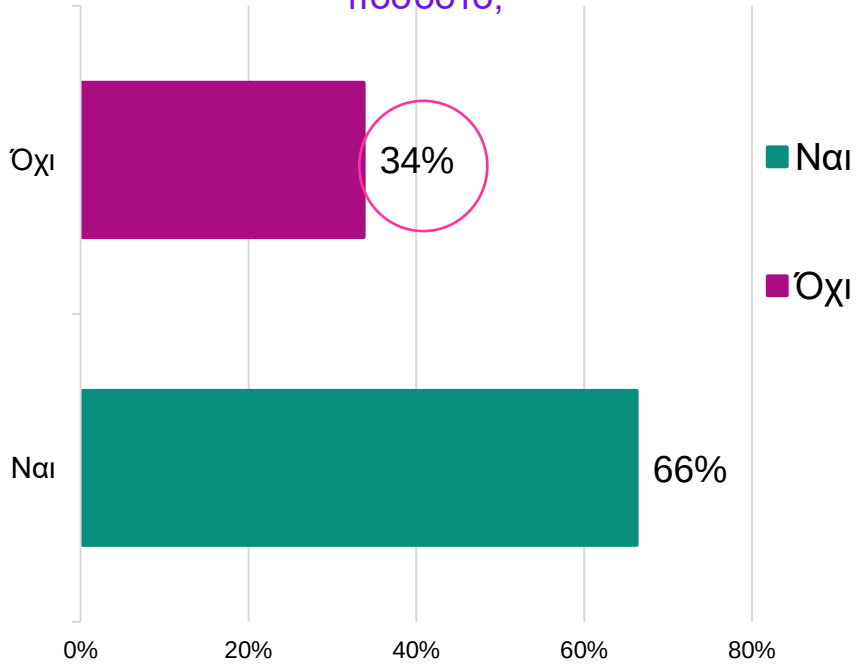


© 2023 KPMG Σύμβουλοι Μονοπρόσωπη Α.Ε., Ελληνική Ανώνυμη Εταιρεία και μέλος του διεθνούς οργανισμού ανεξάρτητων εταιρειών-μελών της KPMG συνδεδεμένων με την KPMG International Limited, ιδιωτική Αγγλική εταιρεία περιορισμένης ευθύνης με εγγυητικές εισφορές. Με την επιφύλαξη κάθε δικαιώματος.

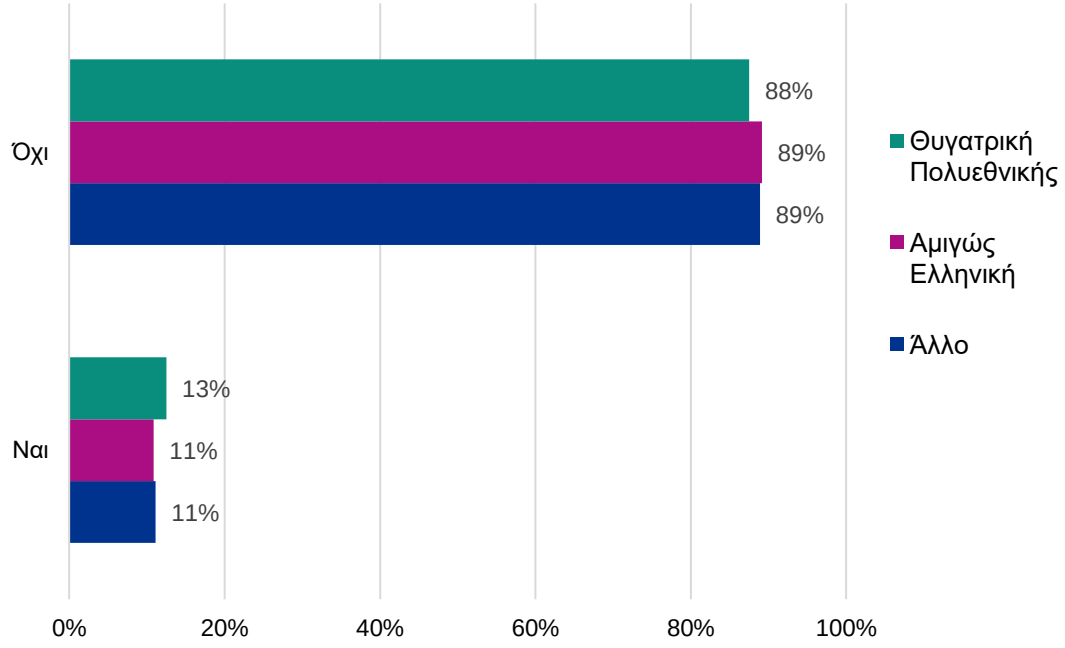
Talent Pool & Αξιολόγηση

Έρευνα εργοδοτών

Στο talent pool της εταιρείας σας, **συμπεριλαμβάνονται όλες οι ηλικιακές ομάδες** εργαζόμενων ισάξια ή στο ίδιο ποσοστό;



Στην Εταιρεία σας, έχουν υπάρξει περιστατικά διακρίσεων **κατά τη διαδικασία αξιολόγησης της απόδοσης** των ώριμων ηλικιακά εργαζόμενων;

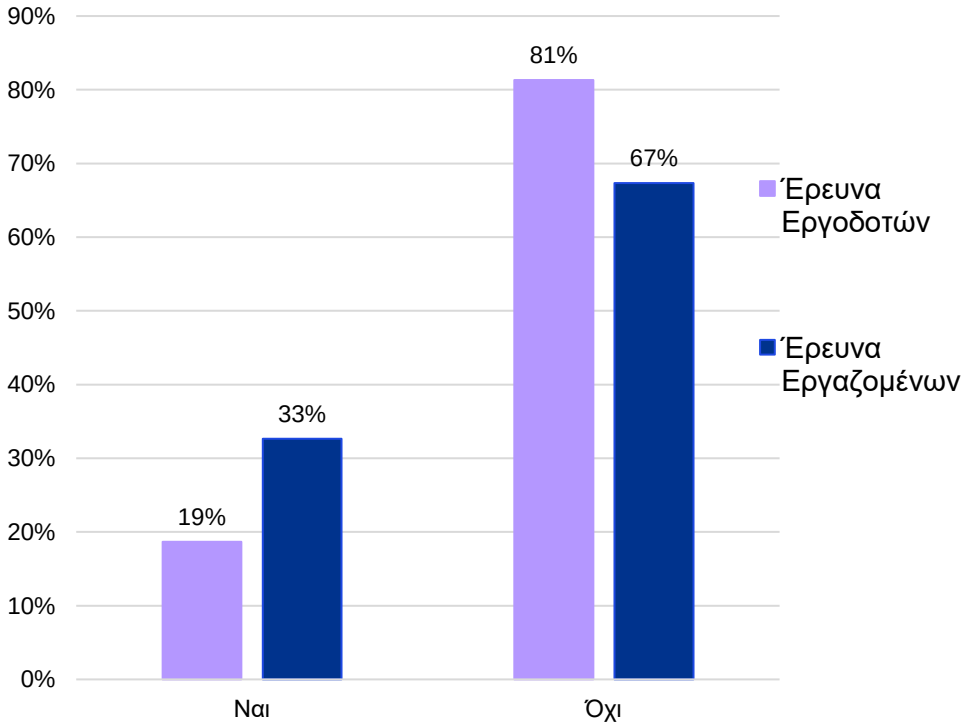


© 2023 KPMG Σύμβουλοι Μονοπρόσωπη Α.Ε., Ελληνική Ανώνυμη Εταιρεία και μέλος του διεθνούς οργανισμού ανεξάρτητων εταιρειών-μελών της KPMG συνδεδεμένων με την KPMG International Limited, ιδιωτική Αγγλική εταιρεία περιορισμένης ευθύνης με εγγυητικές εισφορές. Με την επιφύλαξη κάθε δικαιώματος.

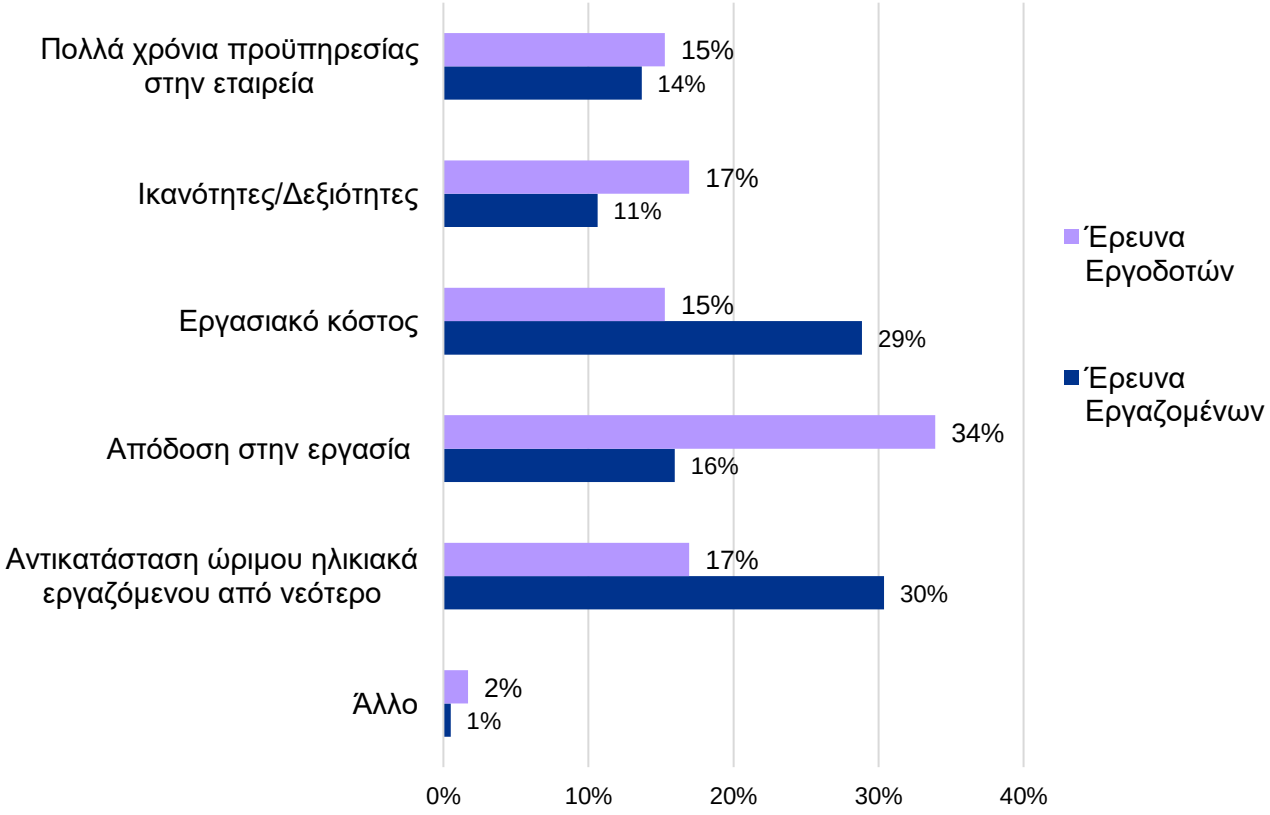
Πρόωρη ή μη οικειοθελής αποχώρηση

Έρευνα εργοδοτών & Έρευνα εργαζομένων

Στην εταιρεία στην οποία εργάζεστε αποτελεί το ώριμο της ηλικίας **κριτήριο πρόωρης ή μη οικειοθελούς αποχώρησης;**



Εάν αποτελεί κριτήριο, ποιοι παράγοντες οδηγούν στην απόφαση πρόωρης ή μη οικειοθελούς αποχώρησης;

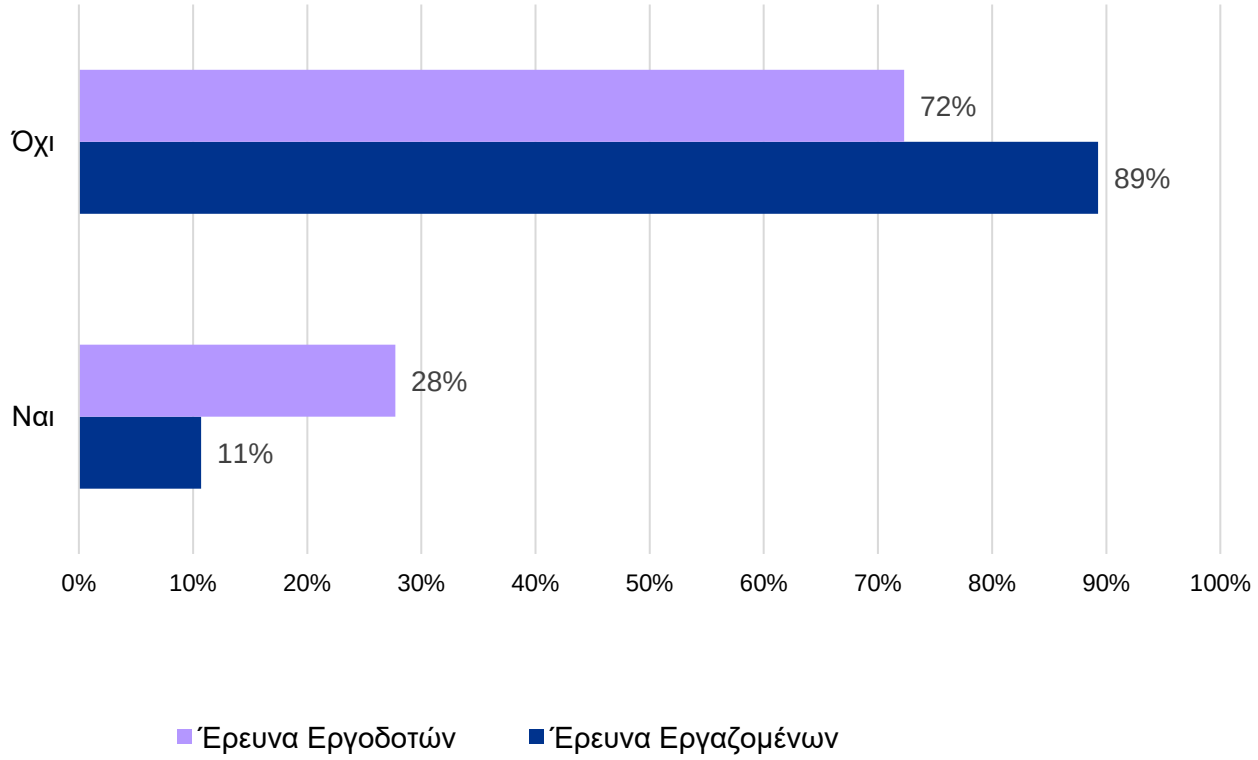


© 2023 KPMG Σύμβουλοι Μονοπρόσωπη Α.Ε., Ελληνική Ανώνυμη Εταιρεία και μέλος του διεθνούς οργανισμού ανεξάρτητων εταιρειών-μελών της KPMG συνδεδεμένων με την KPMG International Limited, ιδιωτική Αγγλική εταιρεία περιορισμένης ευθύνης με εγγυητικές εισφορές. Με την επιφύλαξη κάθε δικαιώματος.

Υποστήριξη στην προετοιμασία συνταξιοδότησης

Έρευνα εργοδοτών & Έρευνα εργαζομένων

Η εταιρεία στην οποία εργάζεστε **βοηθάει τους εργαζόμενους να προετοιμαστούν για τη συνταξιοδότηση** (π.χ., συμμετοχή σε προγράμματα που τους υποστηρίζουν να διαχειριστούν ζητήματα που θα αντιμετωπίσουν);



Προετοιμασία για συνταξιοδότηση

Το **72%** των εργοδοτών αναφέρει ότι *δεν βοηθάει τους εργαζομένους να προετοιμαστούν για τη συνταξιοδότηση*

Το **89%** των εργαζομένων αντίστοιχα απαντά ότι *δεν λαμβάνουν βοήθεια προετοιμασίας για τη συνταξιοδότηση*

© 2023 KPMG Σύμβουλοι Μονοπρόσωπη Α.Ε., Ελληνική Ανώνυμη Εταιρεία και μέλος του διεθνούς οργανισμού ανεξάρτητων εταιρειών-μελών της KPMG συνδεδεμένων με την KPMG International Limited, ιδιωτική Αγγλική εταιρεία περιορισμένης ευθύνης με εγγυητικές εισφορές. Με την επιφύλαξη κάθε δικαιώματος.

KPMG

THE AMERICAN COLLEGE OF GREECE Pierce Deree Alba 1875

Σύνδεσμος Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδος

04

Ανοιχτού τύπου σχόλια με βάση τις έρευνες

advantage | Πλεονέκτημα σε κάθε ηλικία!

Ανοιχτού τύπου σχόλια με βάση την έρευνα εργοδοτών

Ο συνολικός αριθμός των σχολίων που λάβαμε στην έρευνα εργοδοτών είναι **9 σχόλια**.

Παρακάτω **αποτυπώνονται τα βασικά θέματα που αναδεικνύονται από τα σχόλια**:

- Ανάγκη για ύπαρξη διαφορετικότητας στο χώρο εργασίας με την **ενσωμάτωση και συμπερίληψη όλων των γενεών**
- **Εκπαίδευση και συμπερίληψη των ώριμων ηλικιακά εργαζομένων** σε πιο συμβουλευτικούς ρόλους όπως mentors, coaches, trainers
- Αγωνία για την **ηλικιακή διάκριση** π.χ. τι θα γίνει με τους εργαζόμενους που στα 54 χάνουν τη δουλειά τους και χρειάζεται να βρουν δουλειά για 13 χρόνια ακόμα…
- **Διάκριση εξειδίκευσης:** Σε ορισμένες θέσεις όπως **πχ πωλήσεις** είναι δύσκολες οι προσλήψεις σε ώριμους ηλικιακά εργαζόμενους
- Απαραίτητη η συμβολή **του τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού** στην καταπολέμηση της ηλικιακής διάκρισης

© 2023 KPMG Σύμβουλοι Μονοπρόσωπη Α.Ε., Ελληνική Ανώνυμη Εταιρεία και μέλος του διεθνούς οργανισμού ανεξάρτητων εταιρειών-μελών της KPMG συνδεδεμένων με την KPMG International Limited, ιδιωτική Αγγλική εταιρεία περιορισμένης ευθύνης με εγγυητικές εισφορές. Με την επιφύλαξη κάθε δικαιώματος.

Ανοιχτού τύπου σχόλια με βάση την έρευνα εργαζομένων

Ο συνολικός αριθμός των σχολίων που λάβαμε στην έρευνα εργαζόμενων είναι **47 σχόλια**.

Παρακάτω **αποτυπώνονται <u>τα βασικά θέματα</u> που αναδεικνύονται από τα σχόλια**:

- **Συνεισφορά του τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού**
- **Ενημέρωση και εκπαίδευση εταιρειών και υποψηφίων** με στόχο την εξάλειψη των διακρίσεων
- **Σωστή αξιολόγηση των υποψηφίων ως προς τις προσλήψεις** εργασιακή εμπειρία και όχι την ηλικία
- **Νομοθετική προστασία** για την αποφυγή διακρίσεων (Αγγελίες κτλ)
- **Κίνητρα πρόσληψης για ηλικιακά ώριμες ομάδες** στις επιχειρήσεις
- **Ενίσχυση των ψηφιακών δεξιοτήτων** στους ώριμους ηλικιακά εργαζόμενους
- **Ενημέρωση για ασφαλιστικά ζητήματα** και επίλυση αποριών σχετικά με την **συνταξιοδότηση**
- **Παροχή προγραμμάτων επαγγελματικής επανατοποθέτησης**
- **Παροχή προγραμμάτων ομαλής μετάβασης για τη συνταξιοδότηση** (ψυχολόγους, δικηγόρους, εργατολόγους, εξειδικευμένους συμβούλους)
- **Δεν είναι θέμα επάρκειας γνώσεων/δεξιοτήτων αλλά φυσικής αντοχής και δυνατότητας** (χειρωνακτικά επαγγέλματα).

© 2023 KPMG Σύμβουλοι Μονοπρόσωπη Α.Ε., Ελληνική Ανώνυμη Εταιρεία και μέλος του διεθνούς οργανισμού ανεξάρτητων εταιρειών-μελών της KPMG συνδεδεμένων με την KPMG International Limited, ιδιωτική Αγγλική εταιρεία περιορισμένης ευθύνης με εγγυητικές εισφορές. Με την επιφύλαξη κάθε δικαιώματος.

KPMG

THE AMERICAN COLLEGE OF GREECE
Pierce
Deree
Alba
1875

Σύνδεσμος Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδος

5

Προτεινόμενες Ενέργειες

advantage | Πλεονέκτημα σε κάθε ηλικία!

advantage | Πλεονέκτημα σε κάθε ηλικία!



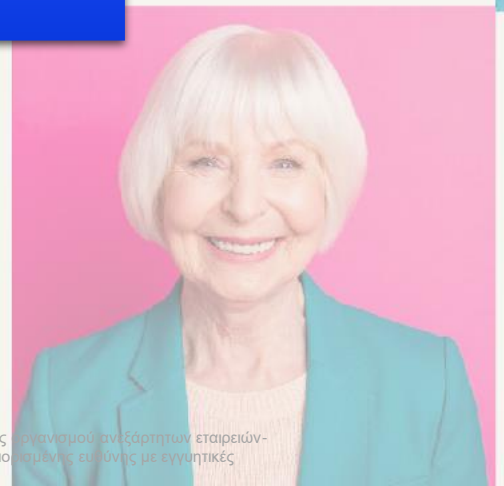
Προτεινόμενες ενέργειες με βάση τις 2 έρευνες

Παρακάτω παρατίθενται ορισμένες προτεινόμενες ενέργειες που προέκυψαν από τις δύο έρευνες:

- Upskilling – Reskilling
- Ενίσχυση δεξιοτήτων π.χ. νέες τεχνολογίες
- Εκπαίδευση και παροχή ευκαιριών ανεξαρτήτου ηλικίας
- Δράσεις για την συμπερίληψη π.χ. CSR activities
- Δημιουργία οργανισμών υποστήριξης για εργαζόμενους 50 + ετών
- Δημιουργία θέσεων εργασίας για έμπειρους εργαζόμενους



- Παροχή υπηρεσιών ομαλής μετάβασης για τη συνταξιοδότηση
- Οικονομικά κίνητρα προς τις επιχειρήσεις για πρόσληψη & διατήρηση στελεχών άνω των 45



© 2023 KPMG Σύμβουλοι Μονοπρόσωπη Α.Ε., Ελληνική Ανώνυμη Εταιρεία και μέλος του διεθνούς οργανισμού ανεξάρτητων εταιρειών-μελών της KPMG συνδεδεμένων με την KPMG International Limited, ιδιωτική Αγγλική εταιρεία περιορισμένης ευθύνης με εγγυητικές εισφορές. Με την επιφύλαξη κάθε δικαιώματος.

Ενδεικτικές επόμενες δράσεις

01 **Σχεδιασμός επικοινωνιακής προσέγγισης** (λογότυπο, επικοινωνιακό υλικό, social media content, κλπ.)

02 **Διεξαγωγή ερευνών** εργοδοτών & εργαζόμενων

03
- **Press event** & **παρουσίαση αποτελεσμάτων ερευνών**
- **Αναρτήσεις** σε μέσα επαγγελματικής & κοινωνικής δικτύωσης

04 **Συμμετοχή σε συνέδρια** με παρουσία ως ομιλητές & «περίπτερο» ενημέρωσης, newsletters, δημοσιεύσεις

05 **Career Days – The Experienced Edition**

06 **Ευαισθητοποίηση εταιρειών για ανάληψη πρωτοβουλιών**
- Δημιουργία ενδοεταιρικών εκδηλώσεων
- Internship για άτομα μεγαλύτερης ηλικίας
- Προτάσεις ενδυνάμωσης, εκπαίδευσης, υποστήριξης των εργαζομένων μεγαλύτερης ηλικίας για τη δημιουργία ίσων ευκαιριών

07 **Διάκριση και δημοσιότητα των Εταιρειών** που αγκαλιάζουν τη πρωτοβουλία υποστηρίζοντας εργαζόμενους μεγαλύτερης ηλικίας σε συνδυασμό με τα οφέλη που αποκομίζουν αμφότεροι

© 2023 KPMG Σύμβουλοι Μονοπρόσωπη Α.Ε., Ελληνική Ανώνυμη Εταιρεία και μέλος του διεθνούς οργανισμού ανεξάρτητων εταιρειών-μελών της KPMG συνδεδεμένων με την KPMG International Limited, ιδιωτική Αγγλική εταιρεία περιορισμένης ευθύνης με εγγυητικές εισφορές. Με την επιφύλαξη κάθε δικαιώματος.

Προτάσεις



KPMG

THE AMERICAN COLLEGE OF GREECE
Pierce
Deree
Alba
1875

Σύνδεσμος Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδας

Ευχαριστούμε!



advantage | Πλεονέκτημα σε κάθε ηλικία!

Η παροχή ορισμένων ή όλων των υπηρεσιών που περιγράφονται στο παρόν ενδέχεται να μην είναι επιτρεπτή προς εταιρείες στις οποίες η KPMG παρέχει ελεγκτικές υπηρεσίες και προς συνδεδεμένα με αυτές μέρη ή σχετιζόμενες με αυτές οντότητες.

kpmg.com/socialmedia

Οι πληροφορίες που περιέχονται στο παρόν είναι γενικής φύσεως και δεν έχουν σκοπό την επίλυση θεμάτων κάποιου συγκεκριμένου φυσικού προσώπου ή νομικής οντότητας. Αν και στόχος μας είναι να παρέχουμε ακριβείς και έγκαιρες πληροφορίες, δεν μπορεί να υπάρχει εγγύηση ότι πληροφορίες αυτές θα είναι ακριβείς κατά την ημερομηνία λήψης τους ή ότι θα συνεχίσουν να είναι ακριβείς στο μέλλον. Κανείς δεν πρέπει να ενεργεί βάσει αυτών των πληροφοριών χωρίς την κατάλληλη επαγγελματική συμβουλή η οποία θα παρέχεται μετά από ενδελεχή εξέταση της συγκεκριμένης περίπτωσης

Το όνομα και το λογότυπο της KPMG είναι εμπορικά σήματα που χρησιμοποιούνται με άδεια του διεθνούς οργανισμού της KPMG από τις ανεξάρτητες εταιρείες-μέλη

ΓΕΜΗ 003467701000

© 2023 KPMG Σύμβουλοι Μονοπρόσωπη Α.Ε., Ελληνική Ανώνυμη Εταιρεία και μέλος του διεθνούς οργανισμού ανεξάρτητων εταιρειών-μελών της KPMG συνδεδεμένων με την KPMG International Limited, ιδιωτική Αγγλική εταιρεία περιορισμένης ευθύνης με εγγυητικές εισφορές. Με την επιφύλαξη κάθε δικαιώματος.

Document Classification: KPMG Confidential