σδαδε
ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΕΛΛΑΔΑΣ

Έρευνα ΣΔΑΔΕ:
Ψηφιακή Κάρτα Εργασίας, Εργάνη ΙΙ και Προτάσεις

σδαδε
ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΕΛΛΑΔΑΣ

Η έρευνα περιλάμβανε τις εξής ενότητες:

- Ψηφιακή Κάρτα Εργασίας
- Χρονικά Όρια Εργασίας
- ΠΣ Εργάνη ΙΙ

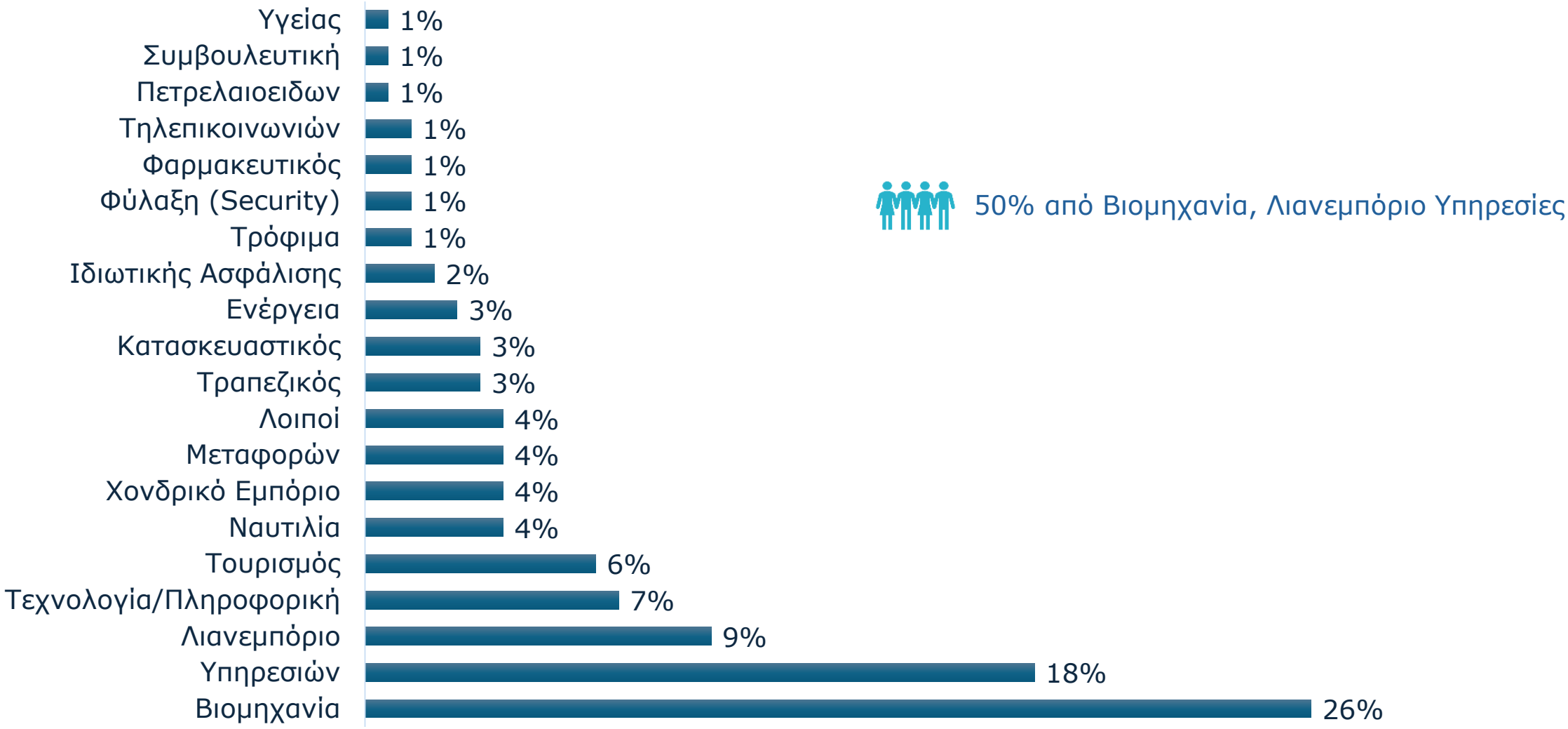
Περίοδος διεξαγωγής έρευνας:

23 – 31/10/2024

158 Ολοκληρωμένα ερωτηματολόγια
Συμμετοχές από 25 κλάδους

σδαδε
ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΕΛΛΑΔΑΣ

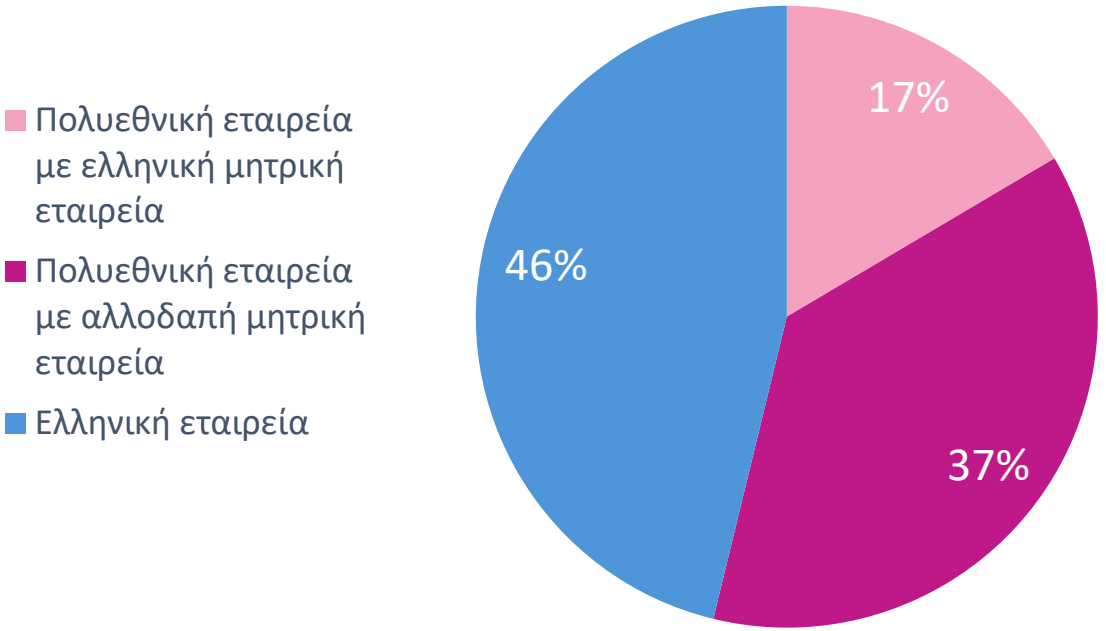
Κλάδοι Δραστηριοποίησης



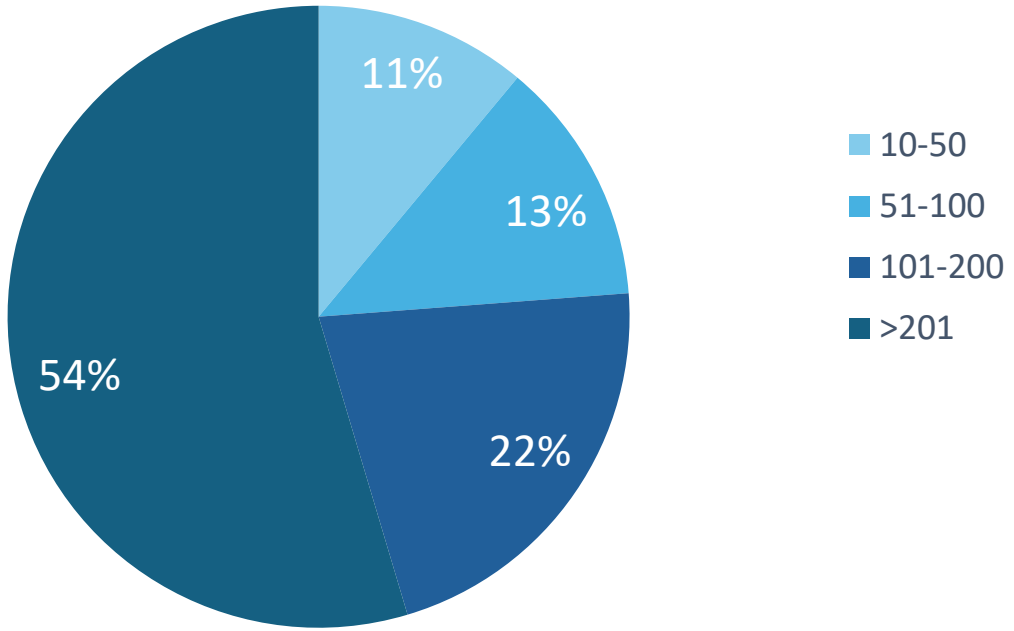
σδαδε
ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΕΛΛΑΔΑΣ

Δημογραφικά» Στοιχεία

Η Εταιρεία (Οργανισμός) στην οποία εργάζεστε είναι:



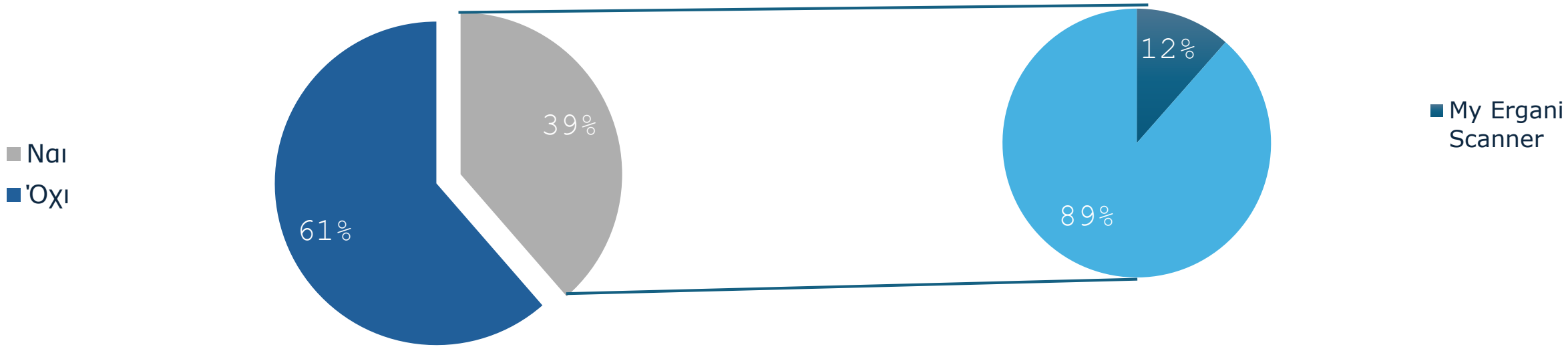
Πόσα άτομα απασχολείτε στον Οργανισμό σας;



Συμμετείχαν κυρίως Ελληνικές Εταιρείες, και Πολυεθνικές με αλλοδαπή μητρική εταιρεία
Άνω των 50% απασχολούν >200 εργαζόμενους

Εφαρμογή Ψηφιακής Κάρτας

Εφαρμόζετε την Ψηφιακή Κάρτα Εργασίας στον Οργανισμό σας;

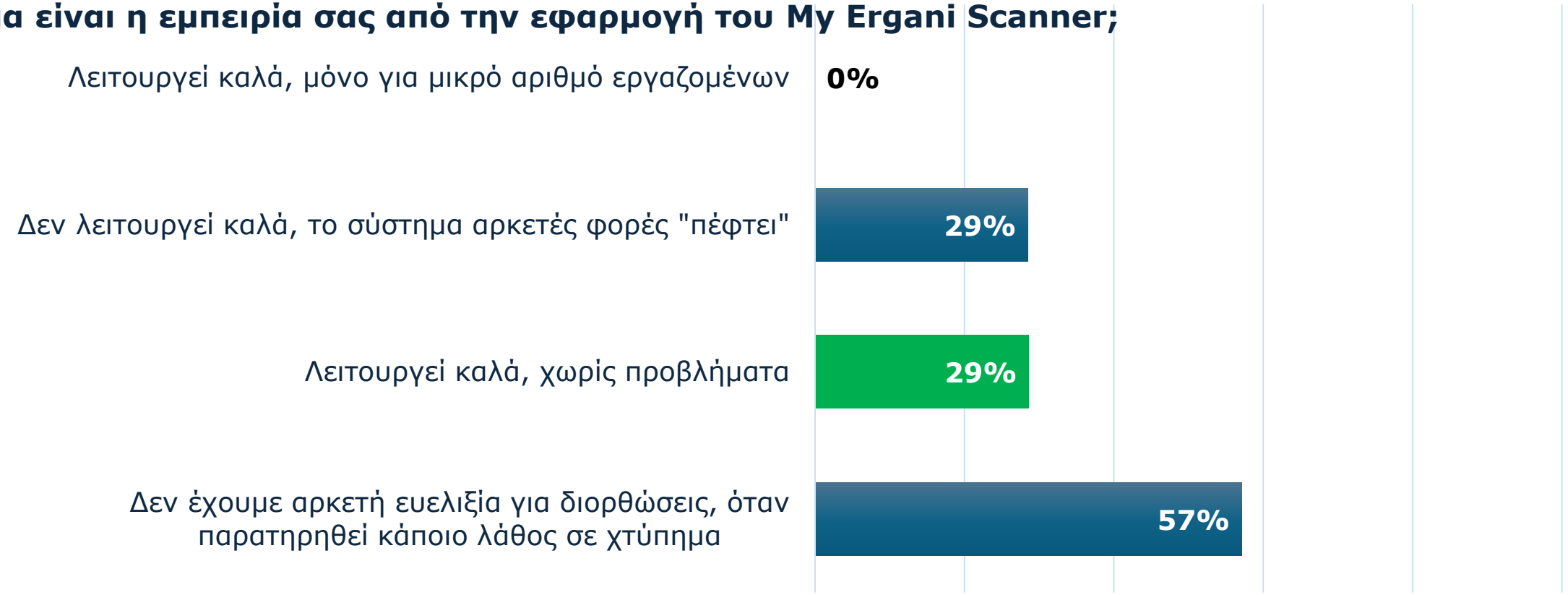


Ποιο σύστημα εφαρμόζετε για την Ψηφιακή Κάρτα Εργασίας;

Μόλις τα 2/5 εφαρμόζουν Ψηφιακή Κάρτα Εργασίας Από αυτούς, μόνο το 12% χρησιμοποιεί το My Ergani Scanner

My Ergani Scanner - Ανατροφοδότηση

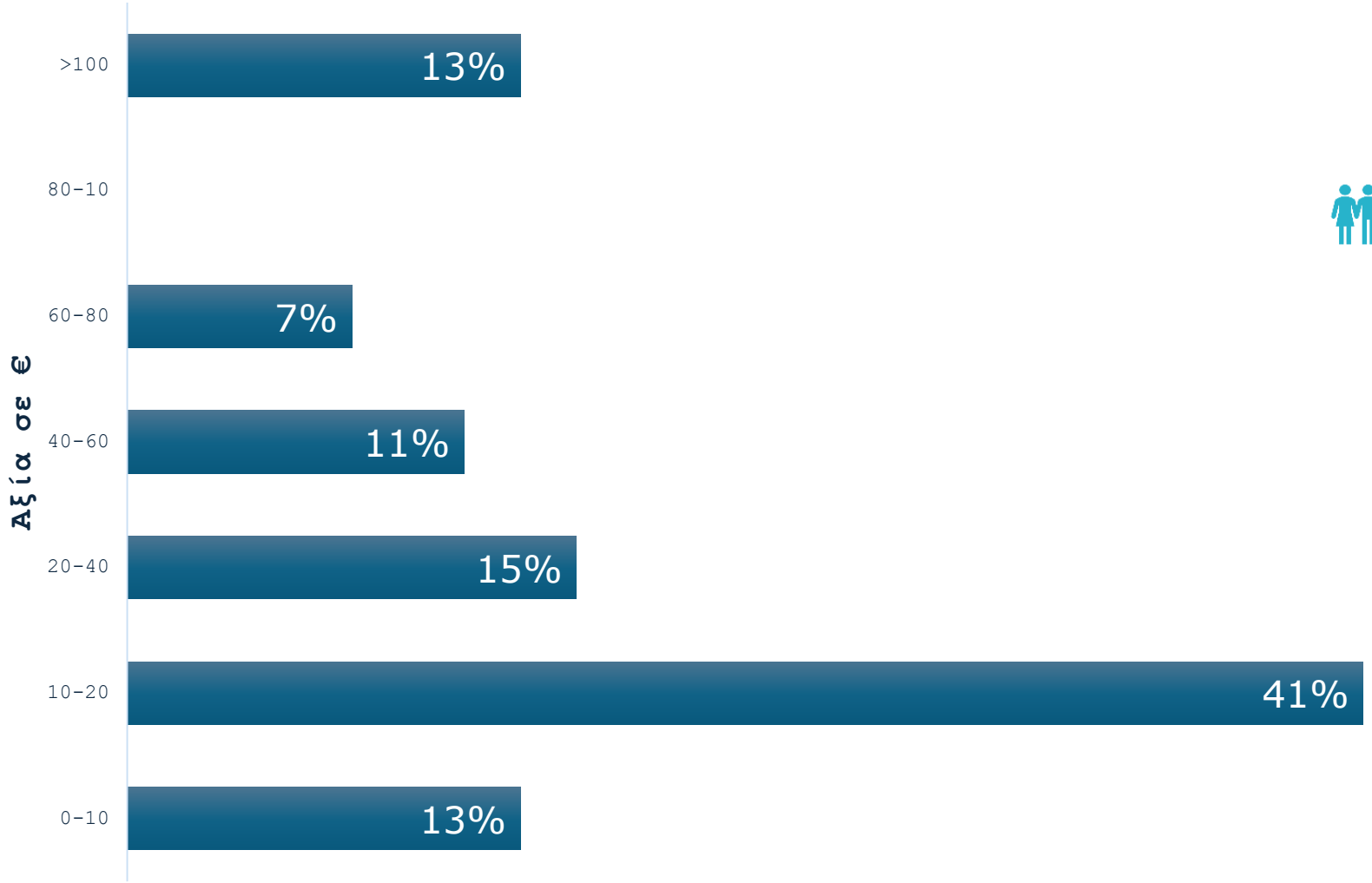
Ποια είναι η εμπειρία σας από την εφαρμογή του My Ergani Scanner;



Το σύστημα «πέφτει» και υπάρχει απουσία ευελιξίας
Οι συμμετέχοντες είχαν τη δυνατότητα πολλαπλών απαντήσεων

σδαδε
ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΕΛΛΑΔΑΣ

Κόστος υλοποίησης λύσης από την αγορά ανά εργαζόμενο



Λύση από την αγορά:
Αυξάνει το κόστος στον εργοδότη
Κόστος κυμαίνεται 10€ - 40€/ εργαζόμενο

Εμπειρία Εργαζομένων με χρήση Ψηφιακής Κάρτας

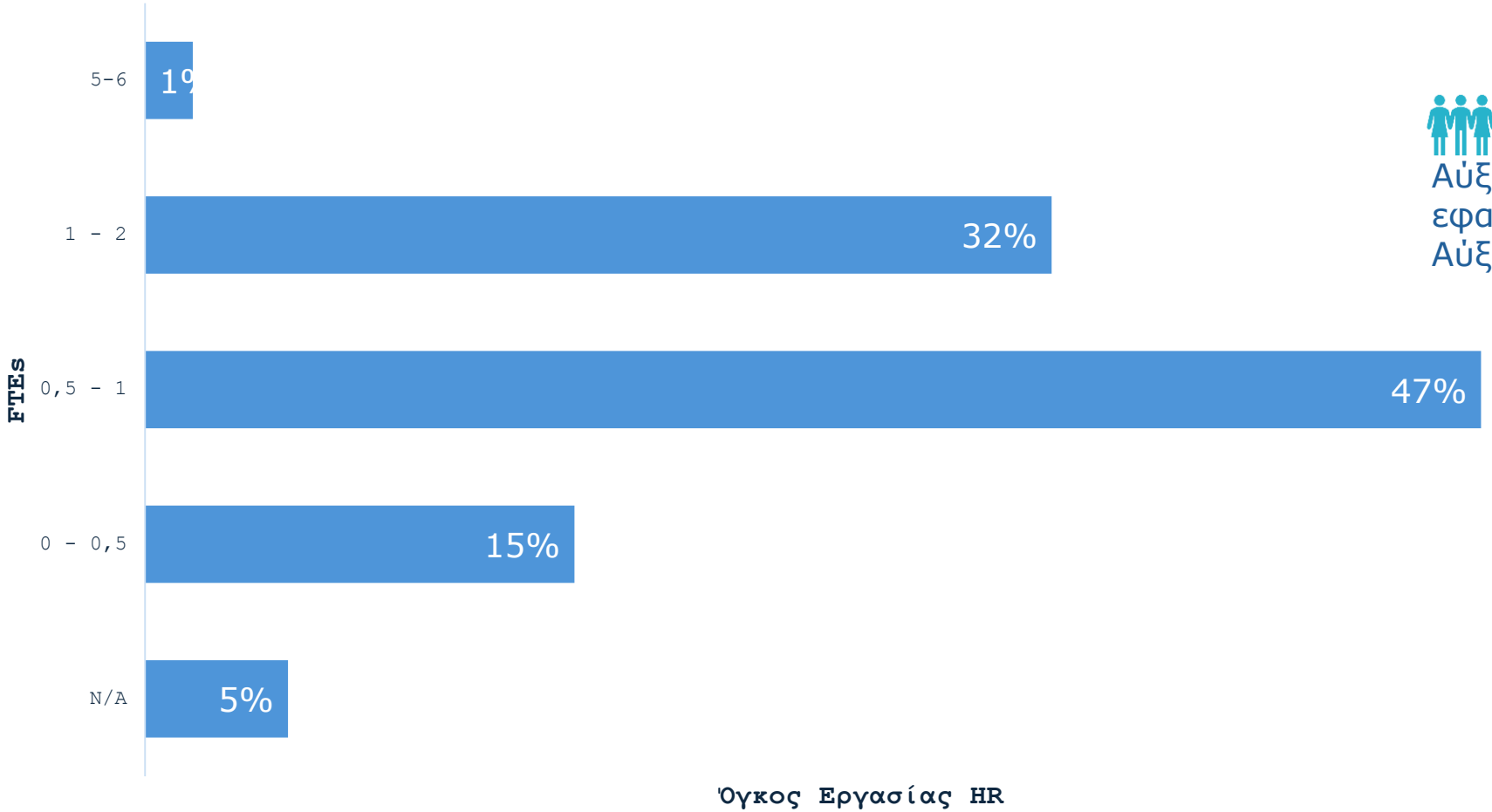
Πως θα χαρακτηρίζατε την εμπειρία των εργαζομένων σας με την Ψηφιακή Κάρτα Εργασίας;



Πολύ καλή – Καλή	Μέτρια	Κακή
▪ Εξοικείωση χρήσης (κάποιες εταιρείες είχαν ήδη σύστημα ωρομέτρησης) ▪ Καλύτερη παρακολούθηση του προγράμματος εργασίας	▪ Δυσκολία συμμόρφωσης (ορφανά χτυπήματα) ▪ Ανησυχία για συνέχιση της αδήλωτης εργασίας ▪ Τεχνικά προβλήματα ▪ Μείωση ευελιξίας	▪ Γραφειοκρατία ▪ Δυσαρέσκεια για την αναμονή κατά την προσέλευση/ αποχώρηση

Αυξήθηκε ο όγκος εργασιών στο HR;

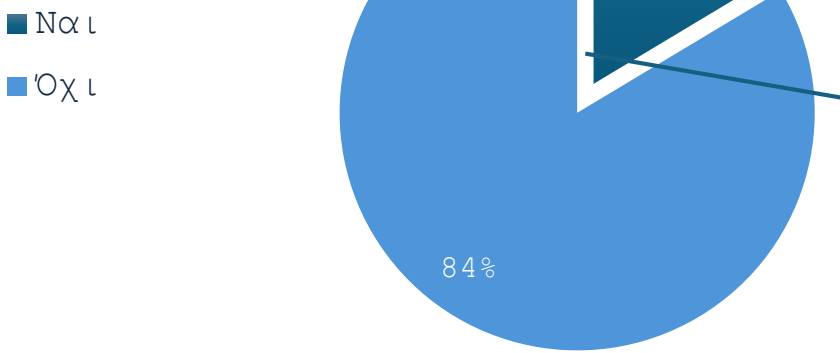
Πόσο έχει αυξηθεί ο όγκος εργασιών του τμήματος HR, σε FTEs, προκειμένου να ανταποκριθεί στις νέες απαιτήσεις;



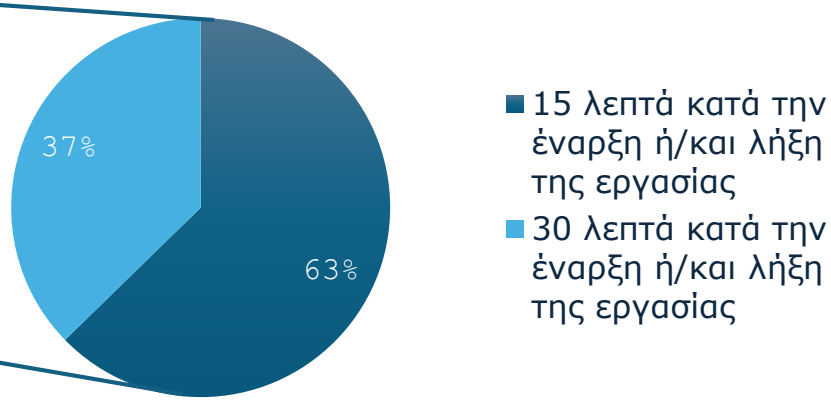
Αύξηση **κόστους** στα τμήματα HR για την εφαρμογή της κάρτας
Αύξηση **φόρτου εργασίας** στα τμήματα HR

Χρόνος Προετοιμασίας του προσωπικού

Απαιτείται χρόνος προετοιμασίας για την έναρξη της εργασίας και την αποχώρηση του προσωπικού του Οργανισμού σας από την εργασία;

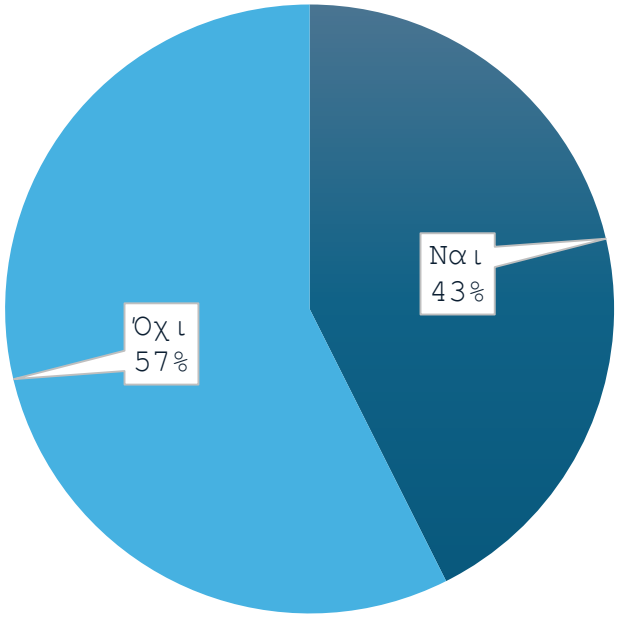


Αν ναι, πόσος χρόνος είναι αυτός;

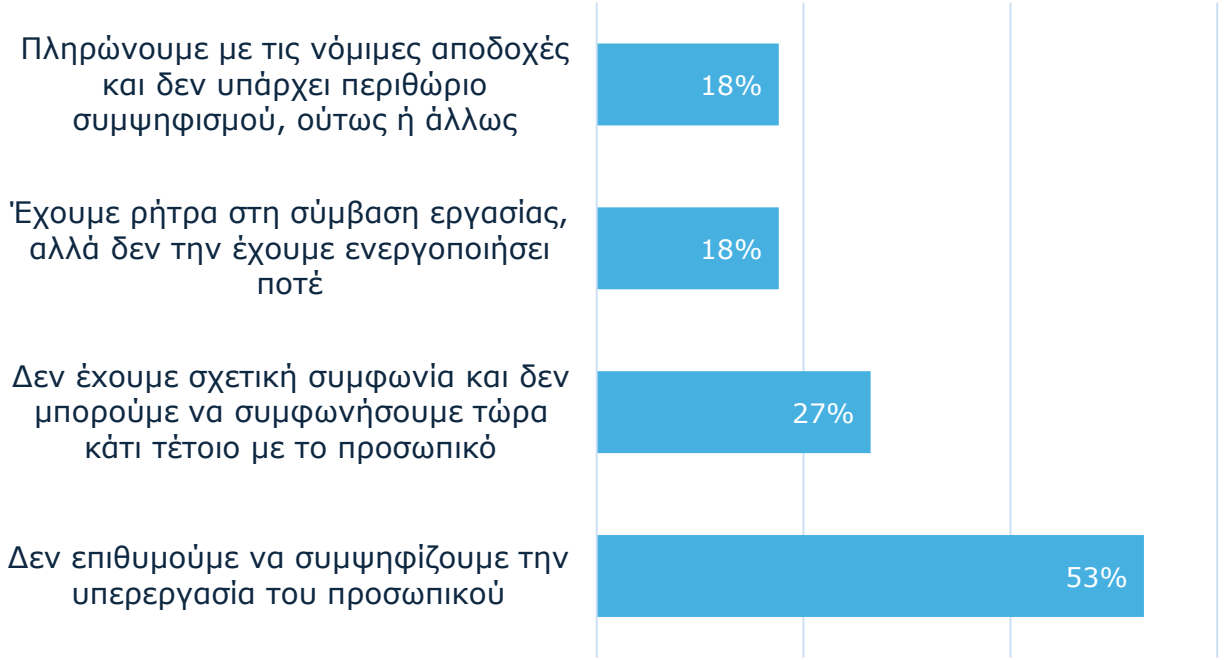


Εφαρμογή & Κόστος Υπερεργασίας

Συμψηφίζετε ως εργοδότες τα λεπτά της υπερεργασίας στις υπέρτερες των νομίμων αποδοχές του προσωπικού σας;

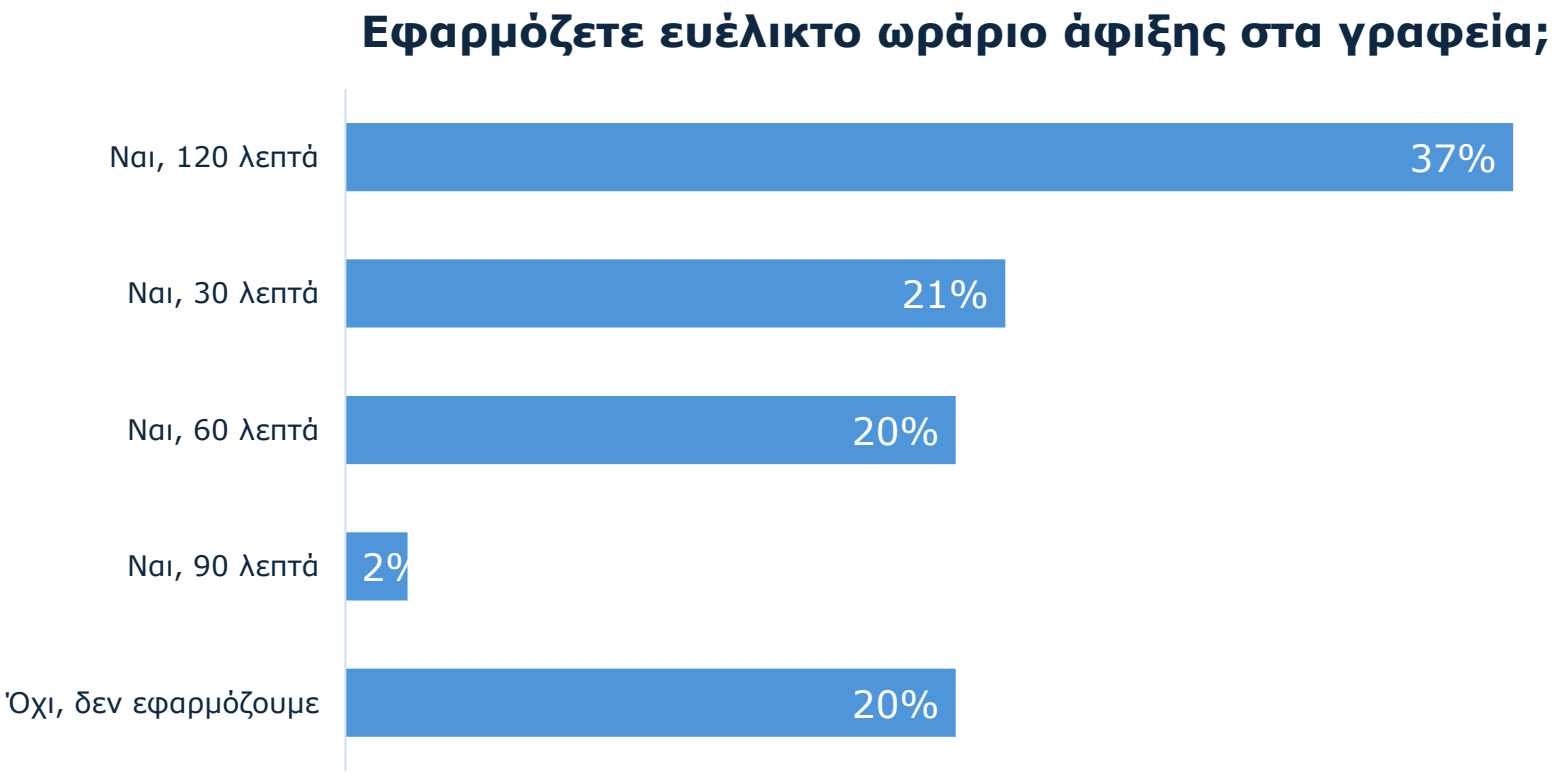


Εάν απαντήσατε όχι στην παραπάνω ερώτηση, παρακαλούμε προσδιορίστε τους λόγους:



Η πλειοψηφία δεν συμψηφίζει τα λεπτά υπερεργασίας των εργαζομένων
Δεν φαίνεται πως θα αλλάξει στο άμεσο μέλλον το παραπάνω
Οι συμμετέχοντες είχαν τη δυνατότητα πολλαπλών απαντήσεων

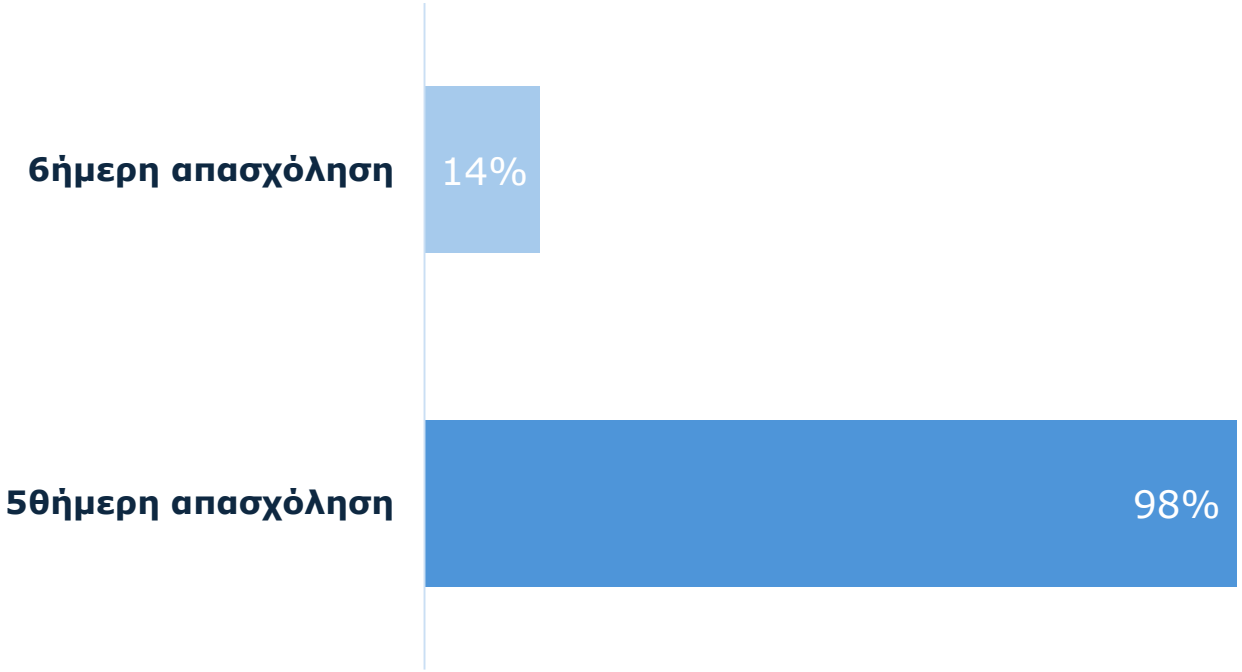
Ευέλικτο Ωράριο Άφιξης



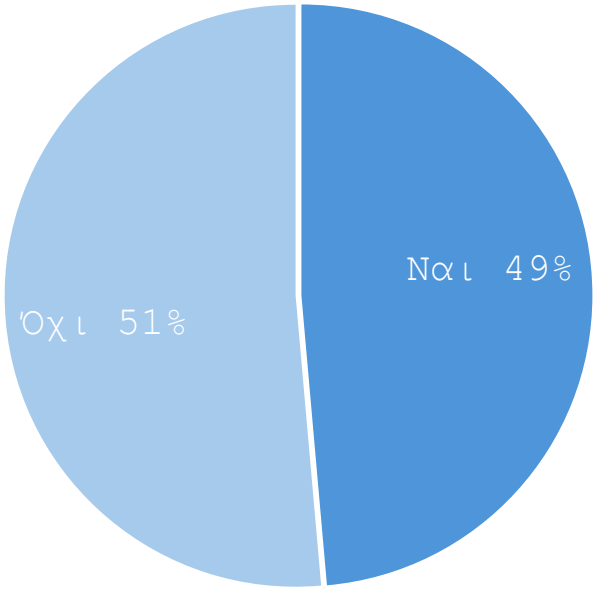
Αν υπάρχει ευέλικτο ωράριο άφιξης, επιλέγεται να εφαρμοστούν τα 120 λεπτά
Ο κυριότερος λόγος μη εφαρμογής ευέλικτου ωραρίου είναι ότι δεν εξυπηρετεί την οργάνωση των εργασιών του Οργανισμού (βάρδιες, μοναδικές ειδικότητες, κ.α.)

5ημερη απασχόληση και 6η ημέρα εργασίας

Η εταιρεία σας απασχολεί προσωπικό με:



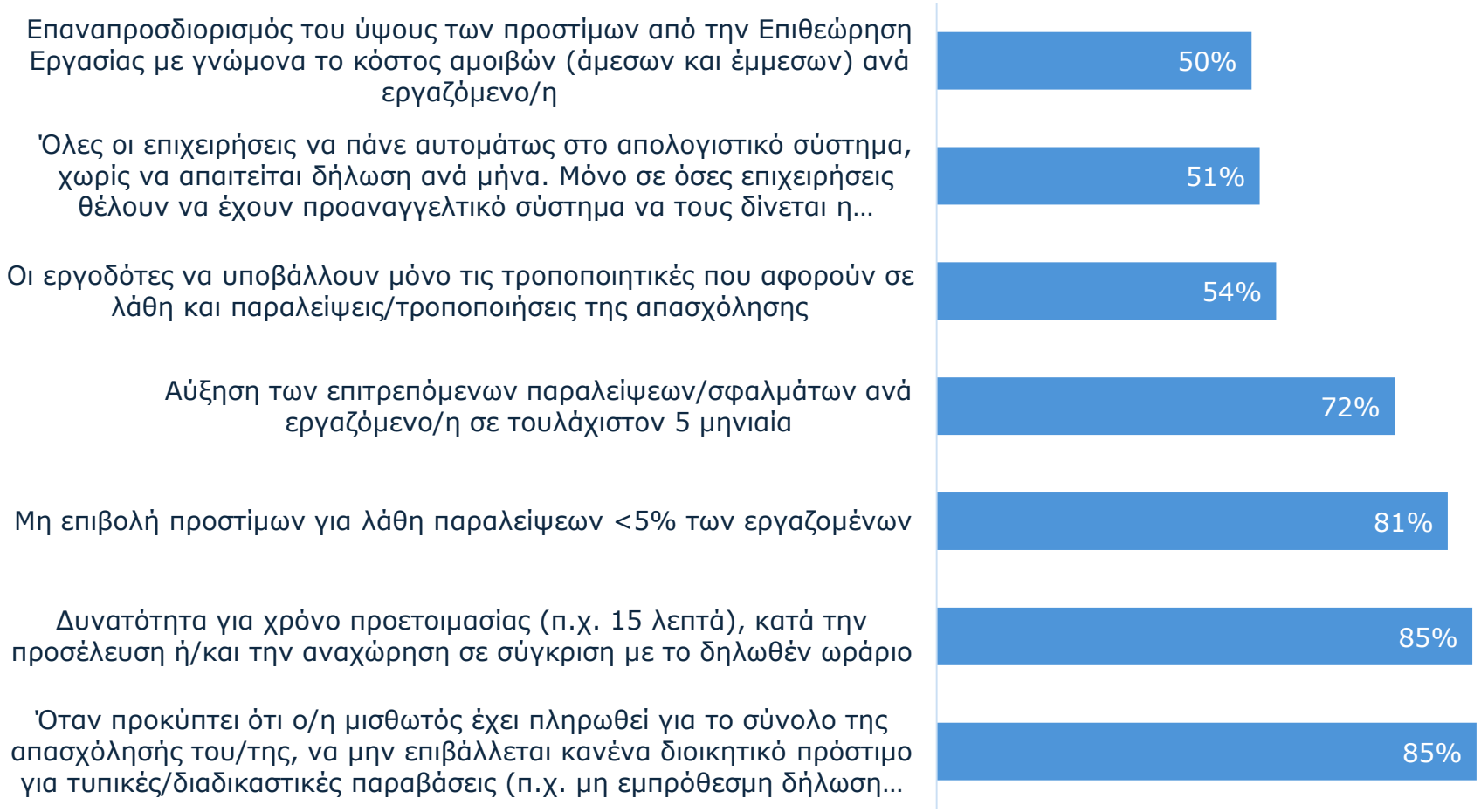
Εάν απαντήσατε "5μερη απασχόληση" στην παραπάνω ερώτηση, έχετε ανάγκη να απασχολήσετε προσωπικό την 6η ημέρα της εβδομάδος (διευκρινίζουμε ότι δεν αναφερόμαστε σε ημέρα Κυριακή);



Ελάχιστοι εφαρμόζουν 6ημερη απασχόληση
50% των ερωτηθέντων δηλώνουν πως έχουν την ανάγκη για 6η ημέρα εργασίας του προσωπικού
Οι συμμετέχοντες είχαν τη δυνατότητα πολλαπλών απαντήσεων

σδαδε
ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΕΛΛΑΔΑΣ

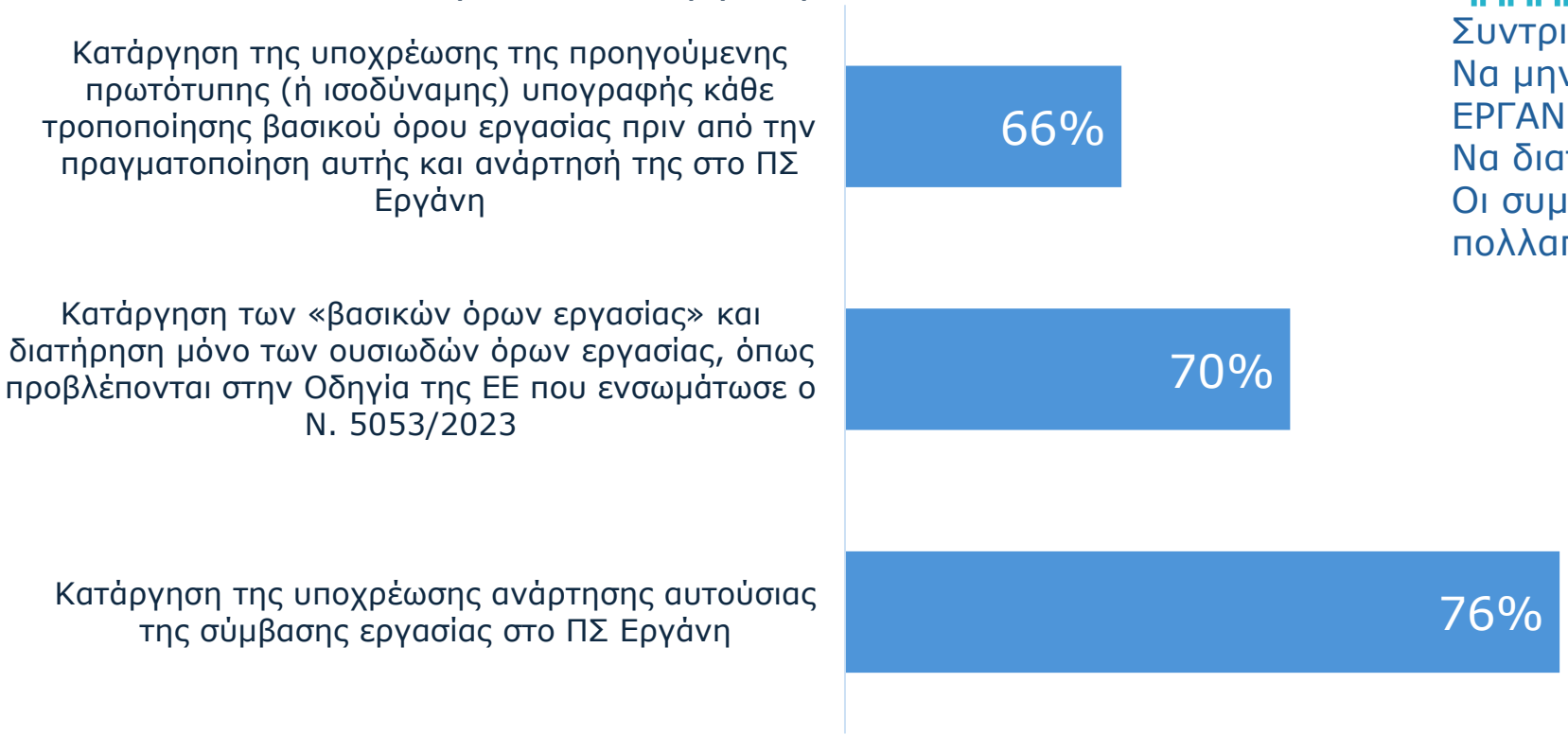
Προτάσεις για βελτίωση Ψηφιακής Κάρτας



Επικρατέστερες προτάσεις:
1. Προσαρμογή προστίμων
2. Χρόνος προετοιμασίας
3. Επιείκεια για διαδικαστικές παραβάσεις

Προτάσεις για βελτίωση ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ

Παρακαλούμε επιλέξτε τις προτάσεις με τις οποίες συμφωνείτε σχετικά με την απλοποίηση των υποχρεώσεων των εργοδοτών βάσει του Εργάνη ΙΙ



Συντριπτικό % διατύπωσε την επιθυμία του:
Να μην αναρτάται αυτούσια η σύμβαση στο ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ
Να διατηρηθούν μόνο οι ουσιώδη όροι εργασίας
Οι συμμετέχοντες είχαν τη δυνατότητα πολλαπλών απαντήσεων

σδαδε
ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΕΛΛΑΔΑΣ



Κυριότερα συμπεράσματα

- Σαφήνεια και διευκρινήσεις για χρήση Ψηφιακής Κάρτας
- Περισσότερη Ευελιξία
- Αύξηση γραφειοκρατικού όγκου εργασιών στα τμήματα HR – Απομάκρυνση από Στρατηγικός Εταίρος
- Αυτοματοποίηση Συστημάτων και διαχείριση όγκου πληροφοριών προς όφελος όλων
- Αύξηση κόστους σε εργοδότη
- Μείωση ποσού επιβολής προστίμων και επαναπροσδιορισμός

Προτάσεις βελτίωσης

Ψηφιακή Κάρτα



- Προστατευτικές διατάξεις για τον εργοδότη
- Βελτίωση υποβολής απολογιστικού υπερωρίας
- Επιδότηση στις επιχειρήσεις για αγορά εξοπλισμού
- Κωδικοποίηση διατάξεων που αφορούν την ψηφιακή κάρτα
- 24ωρη τηλεφωνική γραμμή εξυπηρέτησης
- Συνεχής επικοινωνία με τις εταιρείες που έχουν αναλάβει υλοποίηση στα συστήματα για τα συστημικά σφάλματα και τρόπους επίλυσης
- Κατάργηση Ετήσιου Πίνακα
- Ορισμός πλαισίου για Τηλεργασία και Ψηφιακή Κάρτα
- Ορισμός χρονοδιαγράμματος ένταξης λοιπών κλάδων στην Ψηφιακή Κάρτα

σδαδε
ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΕΛΛΑΔΑΣ

Προτάσεις βελτίωσης

ERGANI

- Κατάργηση καταχώρησης σύμβασης εργασίας
- Συμβάσεις Ορισμένου Χρόνου – Να προβλεφθεί η επιλογή “ανανέωση σύμβασης”
- Να καταργηθεί η υποχρεωτική η υπογραφή του εργαζομένου επί της αναγγελίας πρόσληψης.
- Δυνατότητα ακύρωσης πρόσληψης στο ΕΡΓΑΝΗ, αν δεν εμφανιστεί ο/η υποψήφιος/α
- Να προβλεφθεί εκ νέου ότι για την αναγγελία της οικειοθελούς αποχωρήσεως δεν απαιτείται η υπογραφή εργαζομένου/ης
- Δυνατότητα διόρθωσης καταχωρημένων στοιχείων στο ΕΡΓΑΝΗ
- Άμεση αναβάθμιση συστήματος Εργάνη, να παρέχει μετρήσιμα δεδομένα (metrics) για μείωση διαχειριστικού όγκου

σδαδε
ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΕΛΛΑΔΑΣ

Προτάσεις



- Επανακαθορισμός κριτηρίων Διευθυντικού Στελέχους
- Μειωμένοι Συντελεστές ΦΜΥ στα Πριμ Παραγωγικότητας
- Συμβάσεις μαθητείας (μείωση ποσού αμοιβής και επέκταση και σε Πανεπιστήμια
- Αύξηση των διατακτικών σίτισης στα 8 ευρώ, κατά ελάχιστο
- Αύξηση του αφορολόγητου για ιδιωτικά ιατροφαρμακευτικά προγράμματα
- Αύξηση του ποσού παροχών σε είδος

σδαδε
ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΕΛΛΑΔΑΣ

σδαδε
ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΕΛΛΑΔΑΣ

Ευχαριστούμε!

Χελμού 34, ΤΚ14565 • Άγιος Στέφανος • Τ +30 210 6824092 • info@gpma.gr •
www.gpma.gr

GPMA | ΣΔΑΔΕ