



Η ψήφος σου διαμορφώνει το αύριο

Ψηφίζουμε για το νέο Δ.Σ.

6 ΙΟΥΛΙΟΥ 2026

Υποψήφιοι για:



Διοικητικό
Συμβούλιο



Διοικούσα Επιτροπή
Παραρτήματος
Βορείου Ελλάδος



Ελεγκτική
Επιτροπή



**Υποψηφιότητες για μέλη του ΔΣ του ΣΔΑΔΕ
για την περίοδο 2026-2029
*κατά αλφαβητική σειρά***

Υποψηφιότητα για μέλος του ΔΣ του ΣΔΑΔΕ για την περίοδο 2026-2029

ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΥ ΓΑΒΡΙΕΛΑ

Η Γαβριέλα Αναγνώστου είναι στέλεχος ανθρώπινου δυναμικού με περισσότερα από 12 χρόνια επαγγελματικής πορείας στον ναυτιλιακό κλάδο, με εξειδίκευση στη διοίκηση ανθρώπινου δυναμικού, την οργανωσιακή ανάπτυξη, την υποστήριξη της ανώτατης διοίκησης και τον στρατηγικό επιχειρησιακό συντονισμό.

Στον Όμιλο Neptune (Neptune Group of Companies) έχει αναλάβει διαδοχικά θέσεις αυξανόμενης ευθύνης, συνεργαζόμενη στενά με την ανώτατη διοικητική ομάδα για τον σχεδιασμό και την υλοποίηση στρατηγικών ανθρώπινου δυναμικού, την ενίσχυση της οργανωσιακής αποτελεσματικότητας και την προώθηση πρωτοβουλιών για τον ανθρώπινο παράγοντα.

Διακρίνεται για την προσήλωσή της στη δημιουργία εργασιακών περιβαλλόντων υψηλής απόδοσης, την αποτελεσματική διαχείριση της αλλαγής, την ανάληψη πρωτοβουλιών ψηφιακού μετασχηματισμού, καθώς και για την ικανότητά της να συνδέει τις στρατηγικές ανθρώπινου δυναμικού με τους ευρύτερους επιχειρηματικούς στόχους, διαχειριζόμενη παράλληλα σύνθετες σχέσεις με πολλαπλά ενδιαφερόμενα μέρη.

Είναι κάτοχος BSc Διοίκησης Επιχειρήσεων και MSc στις Διεθνείς και Ευρωπαϊκές Σπουδές από το Πανεπιστήμιο Πειραιώς, MSc στο Strategic Human Resources Management, καθώς και MBA in Shipping από το ALBA Graduate Business School. Επιπλέον, έχει παρακολουθήσει τα προγράμματα HR Executive Suite Connection και High Potentials Leadership Program στο Harvard Business School.



σδαδε
ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΕΛΛΑΔΑΣ



Υποψηφιότητα για μέλος του ΔΣ του ΣΔΑΔΕ για την περίοδο 2026-2029

ΖΑΦΕΙΡΙΟΥ ΑΓΓΕΛΟΣ

Ο **Άγγελος Ζαφειρίου** είναι στέλεχος Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού με περισσότερα από 20 χρόνια επαγγελματικής εμπειρίας και άνω των 17 ετών εξειδίκευσης στο σύνολο των λειτουργιών HR. Σήμερα κατέχει τη θέση του HR Director στη Δικηγορική Εταιρεία Νικόλαος Ανδρικόπουλος και Συνεργάτες, έχοντας την ευθύνη της στρατηγικής και επιχειρησιακής λειτουργίας της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού σε οργανισμό άνω των 350 εργαζομένων. Έως τον Δεκέμβριο του 2025 διετέλεσε HR Director στην BSS (Building Solid Success).

Κατά την επαγγελματική του πορεία έχει αναλάβει διευθυντικές και συμβουλευτικές θέσεις, αποκτώντας ουσιαστική γνώση διαφορετικών επιχειρηματικών κλάδων και οργανωτικών μοντέλων. Μέσα από τη συμβουλευτική του δραστηριότητα υποστήριξε οργανισμούς διαφορετικών μεγεθών και αντικειμένων, αναπτύσσοντας πολυδιάστατη αντίληψη για τις προκλήσεις και τις ανάγκες του σύγχρονου εργασιακού περιβάλλοντος.

Διαθέτει εκτεταμένη εμπειρία σε θέματα εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας, μισθοδοσίας, αμοιβών και παροχών, στελέχωσης, ανάπτυξης ταλέντου, αξιολόγησης απόδοσης, οργανωσιακής ανάπτυξης, εργασιακών σχέσεων, εταιρικής κουλτούρας και οργανωσιακού μετασχηματισμού. Έχει συμμετάσχει στον σχεδιασμό και την υλοποίηση έργων ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού, αναδιοργάνωσης λειτουργιών και βελτίωσης διαδικασιών HR, συνδυάζοντας στρατηγική προσέγγιση με βαθιά γνώση της καθημερινής λειτουργίας των οργανισμών.



σδαδε
ΕΥΝΔΕΣΜΟΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΕΛΛΑΔΑΣ



Υποψηφιότητα για μέλος του ΔΣ του ΣΔΑΔΕ για την περίοδο 2026-2029

ΚΟΛΟΚΥΘΑ ΜΑΡΙΑ

Η **Μαρία Κολοκυθά** είναι ανώτατο στέλεχος Ανθρώπινου Δυναμικού με περισσότερα από 25 χρόνια εμπειρίας στη στρατηγική διοίκηση ανθρώπινου δυναμικού. Σήμερα κατέχει τη θέση της Regional HR Manager SEE INTERSPORT και Foot Locker του Ομίλου Fourlis έχοντας την ευθύνη της στρατηγικής HR σε τέσσερις χώρες, 133 καταστήματα και περισσότερους από 1.200 εργαζομένους.

Διαθέτει αποδεδειγμένη εμπειρία στη διαμόρφωση και υλοποίηση στρατηγικών που συνδέουν αποτελεσματικά τους ανθρώπους με τους επιχειρησιακούς στόχους, ενισχύοντας την απόδοση, τη δέσμευση και την ανάπτυξη των οργανισμών. Έχει ηγηθεί σημαντικών έργων οργανωσιακής αλλαγής, ανάπτυξης ηγεσίας, βελτιστοποίησης λειτουργιών HR και διαχείρισης πολυεθνικών ομάδων.

Είναι Αντιπρόεδρος στον ΣΔΑΔΕ και συμμετέχει ενεργά σε πρωτοβουλίες που προάγουν το HR στην Ελλάδα. Είναι πτυχιούχος Οικονομικών και έχει εμπλουτίσει την επαγγελματική της εξειδίκευση μέσω διεθνώς αναγνωρισμένων προγραμμάτων στους τομείς του HR, του Coaching και της Ψηφιακής Καινοτομίας.

Διακρίνεται για τον στρατηγικό της προσανατολισμό, την ηγετική της παρουσία και την ανθρωποκεντρική της προσέγγιση.



Υποψηφιότητα για μέλος του ΔΣ του ΣΔΑΔΕ για την περίοδο 2026-2029

ΜΠΑΧΤΣΕΒΑΝΗ ΜΑΡΙΑ

Τα τελευταία 8 χρόνια έχω αναπτύξει την πορεία μου στον χώρο του HR, με εμπειρία σε consulting και in-house περιβάλλοντα και έκθεση σε διαφορετικούς κλάδους. Διαθέτω εμπειρία σε Talent Acquisition, Development και HR Operations, συμβάλλοντας στη σύνδεση των HR πρακτικών με τους επιχειρησιακούς στόχους.

Στην πορεία μου έχω στραφεί όλο και περισσότερο προς μια πιο στρατηγική προσέγγιση του HR και στενότερη συνεργασία με το business, μέσα από τον τρέχοντα ρόλο μου ως HR Business Partner στην ENTERSOFTONE.

Είμαι κάτοχος Πτυχίου στην Λογιστική και Χρηματοοικονομική από το Πανεπιστήμιο Μακεδονίας και Μεταπτυχιακού στην Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού από το ΟΠΑ.

Είμαι ενεργό μέλος του ΣΔΑΔΕ από το 2019 και τα τελευταία 3 χρόνια συμμετέχω ως Αναπληρωματικό Μέλος του ΔΣ, ενισχύοντας ενεργά την κοινότητα του HR.



Υποψηφιότητα για μέλος του ΔΣ του ΣΔΑΔΕ για την περίοδο 2026-2029

ΠΑΝΑΡΕΤΟΥ ΕΥΓΕΝΙΑ

Η **Ευγενία Παναρέτου** είναι κάτοχος MSc in Strategic HRM από το Alba Graduate Business School, πτυχιούχος Διεθνών, Ευρωπαϊκών και Περιφερειακών Σπουδών από το Πάντειο Πανεπιστήμιο, ενώ έχει εξειδικευτεί στο HRM στο Deree.

Η επαγγελματική της διαδρομή ξεκίνησε με early career εμπειρίες στην Αμερικανική Πρεσβεία, στη Leroy Merlin και στο Libra Group στο Λονδίνο. Στη συνέχεια, εργάστηκε στο International Rescue Committee στη Λέσβο, αναλαμβάνοντας το recruitment και τα HR operations. Στην Toyota Hellas – Inchcape εξελίχθηκε ως People Specialist και Junior People Business Partner.

Σήμερα εργάζεται ως HR Business Partner στον όμιλο THEON, με ευθύνη για τις HR λειτουργίες σε Ελλάδα και εξωτερικό, εστιάζοντας σε τομείς όπως recruitment, onboarding, employee relations, performance management και οργανωσιακή ανάπτυξη. Μέσα από την υποψηφιότητά της, επιδιώκει να συμβάλει στην ενδυνάμωση της HR κοινότητας, την ανάπτυξη νέων επαγγελματιών και τη σύνδεση του κλάδου με τις σύγχρονες ανάγκες της αγοράς.



Υποψηφιότητα για μέλος του ΔΣ του ΣΔΑΔΕ για την περίοδο 2026-2029

ΠΑΠΑΚΩΣΤΟΠΟΥΛΟΥ ΚΕΛΜΥ

Είναι Senior HR Manager με 15ετή εμπειρία στο χώρο της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού και μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΔΑΔΕ (Εφορος Μελών) για την τριετία 2023-2026.

Από το 2012, εργάζεται στο HR του Ομίλου της Εθνικής Τράπεζας. Αρχικά, ως HR Business Partner για τις θυγατρικές σε Σερβία, Σκόπια και Αλβανία, ενώ από το 2019 ως Επικεφαλής της Υποδιεύθυνσης Αξιολόγησης, με κύριο στρατηγικό έργο την υλοποίηση του Performance Management System (PMS) για το σύνολο των εργαζόμενων της ΕΤΕ.

Είναι κάτοχος "MSc in Strategic Human Resources Management" (with honors) από το ALBA Graduate Business School και -από το 2015- Associate Member του Chartered Institute of Personnel & Development (CIPD).

Επίσης, είναι απόφοιτος του Χαροκοπείου Πανεπιστημίου (Τμήμα Επιστήμης Διατροφής/Διαιτολογίας), καθώς και Certified Coach, έχοντας ολοκληρώσει αναγνωρισμένα προγράμματα σπουδών coaching (Health & Wellness, Business και Life).

Αξιοποιώντας την εξειδίκευσή της στο Corporate Wellbeing Coaching, με πρωτοβουλία της σχεδιάζει και υλοποιεί -από το 2018- το πρόγραμμα ευεξίας και ευ ζην «Wellness for all!», υπό την αιγίδα του μη κερδοσκοπικού σωματείου «Ένωση Φιλάθλων Εθνικής Τράπεζας». Το πρόγραμμα λαμβάνει συνεχείς διακρίσεις στα BOUSSIAS FITNESS AWARDS, BOUSSIAS HEALTH & SAFETY AWARDS και SKYWALKER VOLUNTARY ACTION AWARDS.

Τέλος, το 2024 συμπεριλήφθηκε στην WELLBEING 50 Powerlist.



Υποψηφιότητα για μέλος του ΔΣ του ΣΔΑΔΕ για την περίοδο 2026-2029

ΡΑΙΚΟΥ ΛΕΝΑ

Η **Λένα Ράικου** Έμπειρο στέλεχος Ανθρώπινου Δυναμικού με περισσότερα από 18 χρόνια επαγγελματικής εμπειρίας σε μεγάλους οργανισμούς και πολυεθνικές εταιρείες διαφόρων κλάδων, όπως το Growthfund, ActionAid Hellas, Heracles Group (μέλος της Holcim), HELLENiQ ENERGY, Shell Hellas και Marks & Spencer JV.

Διαθέτει εξειδίκευση στη στρατηγική διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού, την ανάπτυξη ταλέντων, τη διαχείριση απόδοσης, το leadership development και τον οργανωσιακό μετασχηματισμό. Έχει διακριθεί για τη συμβολή της στον χώρο του HR, συμπεριλαμβανόμενη στο HR Powerlist Greece το 2022 και 2023 ως μία από τις 100 πιο επιδραστικές HR Executives στην Ελλάδα, ενώ το 2025 αναγνωρίστηκε ανάμεσα στους 50 κορυφαίους επαγγελματίες Talent Management στη χώρα.

Από το 2008 είναι ενεργό μέλος του Συνδέσμου Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδας και από το 2023 εκλεγμένο μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του, ως Έφορος Δημοσιότητας.



Υποψηφιότητα για μέλος του ΔΣ του ΣΔΑΔΕ για την περίοδο 2026-2029

ΡΟΥΜΕΛΙΩΤΗΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ

Ο **Δημήτρης Ρουμελιώτης** είναι Senior HR Business Partner Operations στη Boehringer Ingelheim, με πολυετή εμπειρία στο HR σε πολυεθνικά περιβάλλοντα (Diageo, BlackRock, Timac Agro, etc.). Έχει διατελέσει σε θέσεις HR στη Νοτιοανατολική Ευρώπη και το Ηνωμένο Βασίλειο, καλύπτοντας τομείς όπως Talent & Reward, HR Transformation, και HR Analytics.

Είναι απόφοιτος Ψυχολογίας του Παντείου Πανεπιστημίου και κάτοχος MSc στο Human Resources Management από το Business School του University of Edinburgh.

Διαθέτει εκτενή εμπειρία σε οργανωσιακή ανάπτυξη, σχεδιασμό πολιτικών HR και ψηφιακό μετασχηματισμό (π.χ. Power BI, Workday), καθώς και στη διαχείριση απόδοσης και ανάπτυξης ομάδων. Είναι Accredited Member του CIPD (UK), πιστοποιημένος Coach & Assessor στο DISC/4D, καθώς και SHRM Senior Certified Professional (SHRM-SCP).

Από το 2019 είναι ενεργό μέλος του ΣΔΑΔΕ, ενώ έχει υπηρετήσει και στο Διοικητικό Συμβούλιο (2023-2026), συμβάλλοντας ενεργά στην ανάπτυξη του ΣΔΑΔΕ και της κοινότητας HR στην Ελλάδα.



Υποψηφιότητα για μέλος του ΔΣ του ΣΔΑΔΕ για την περίοδο 2026-2029

ΣΚΟΥΝΤΖΟΥ ΝΑΣΙΑ

Η **Νάσια Σκούντζου** είναι στέλεχος Ανθρώπινου Δυναμικού με περισσότερα από 25 χρόνια επαγγελματικής εμπειρίας σε θέσεις διοίκησης και συμβουλευτικής στους τομείς της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού, της εκπαίδευσης, της ανάπτυξης ταλέντων και της οργανωσιακής ανάπτυξης.

Σήμερα κατέχει τη θέση της **Group Human Resources Director** στον Όμιλο **EPSILON NET**, έναν από τους μεγαλύτερους ομίλους τεχνολογίας και πληροφορικής στην Ελλάδα, έχοντας την ευθύνη του σχεδιασμού και της υλοποίησης της στρατηγικής ανθρώπινου δυναμικού σε ένα σύνθετο και διαρκώς αναπτυσσόμενο επιχειρηματικό περιβάλλον. Στο παρελθόν διετέλεσε Group Human Resources Manager στον ίδιο Όμιλο και HR Manager στην Data Communication, ενώ έχει διαγράψει σημαντική πορεία στους οργανισμούς ICAP Group και Adecco, αναλαμβάνοντας θέσεις ευθύνης στους τομείς της εκπαίδευσης, της συμβουλευτικής και της διαχείρισης πελατών.

Διαθέτει εκτενή εμπειρία σε θέματα στρατηγικού HR, οργανωτικού μετασχηματισμού, talent acquisition, talent management, performance management, εκπαίδευσης και ανάπτυξης στελεχών, employee engagement, coaching και συστημάτων αμοιβών και παροχών. Έχει συμβάλει ενεργά στη διαμόρφωση σύγχρονων εργασιακών περιβαλλόντων που συνδέουν τους ανθρώπους με την επιχειρηματική ανάπτυξη, ενισχύοντας την απόδοση, τη συνεργασία και τη βιώσιμη ανάπτυξη των οργανισμών.



σδαδε
ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΕΛΛΑΔΑΣ



Υποψηφιότητα για μέλος του ΔΣ του ΣΔΑΔΕ για την περίοδο 2026-2029

ΧΟΥΛΙΑΡΑΣ ΒΑΣΙΛΗΣ

Ο **Βασίλης Χουλιάρης** είναι ανώτερο στέλεχος Ανθρώπινου Δυναμικού με εκτενή εμπειρία σε πολυεθνικό περιβάλλον, έχοντας αναλάβει ρόλους αυξημένης ευθύνης πέρα από τα όρια της τοπικής αγοράς, σε χώρες της Νοτιοανατολικής Ευρώπης και της ευρύτερης περιοχής ΕΕΜΕΑ.

Στην 20ετή και πλέον επαγγελματική του πορεία, κυρίως σε θέσεις ηγεσίας, έχει εστιάσει στον στρατηγικό ρόλο του HR, συμβάλλοντας ενεργά στον οργανωτικό σχεδιασμό, στη διαχείριση ταλέντου, στην ανάπτυξη ηγεσίας και στη διασφάλιση σύγχρονων και δίκαιων εργασιακών πρακτικών. Παράλληλα, έχει ηγηθεί σε έργα οργανωτικού, ψηφιακού και πολιτισμικού μετασχηματισμού, διαχειριζόμενος πολύπλοκα επιχειρησιακά περιβάλλοντα σε διαφορετικά θεσμικά και πολιτισμικά πλαίσια.

Διαθέτει σημαντική εμπειρία σε βιομηχανικά περιβάλλοντα, τόσο σε τοπικό όσο και σε διεθνές επίπεδο, σε διαφορετικούς κλάδους.

Ξεχωρίζει για την ικανότητά του να συνδυάζει στρατηγική σκέψη με αποτελεσματική υλοποίηση, καθώς και για τη δέσμευσή του στη δημιουργία συνεργατικής κουλτούρας και βιώσιμων λύσεων που ενισχύουν την απόδοση και τη δέσμευση των εργαζομένων.

Τα τελευταία δέκα χρόνια είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Barilla Hellas και Υπεύθυνος Εταιρικής Επικοινωνίας, ενώ έχει διατελέσει και μέλος του Global D&I Board της Barilla. Παράλληλα, συμμετέχει ενεργά σε επαγγελματικούς φορείς του χώρου του HR, συμβάλλοντας στην ανάπτυξη σύγχρονων πρακτικών για τον κλάδο.





**Υποψηφιότητες για μέλη της Διοικούσας
Επιτροπής Παραρτήματος Βορείου Ελλάδας
του ΣΔΑΔΕ**

για την περίοδο 2026-2029

κατά αλφαβητική σειρά

Υποψηφιότητα για μέλος της Διοικούσας Επιτροπής Παραρτήματος Βορείου Ελλάδας του ΣΔΑΔΕ για την περίοδο 2026-2029

ΔΑΥΙΔΟΠΟΥΛΟΥ ΣΟΦΙΑ

Η **Σοφία Δαυδοπούλου** είναι HR Director στον Όμιλο Επιχειρήσεων INTERΣΑΛΟΝΙΚΑ, με ευθύνη για τη στρατηγική ανθρώπινου δυναμικού σε επίπεδο ομίλου, τον οργανωτικό σχεδιασμό, το HR governance και τις εργασιακές σχέσεις.

Είναι κάτοχος πτυχίου Ψυχολογίας από το University of Lincoln του Ηνωμένου Βασιλείου και Μεταπτυχιακού Τίτλου στη Διοίκηση Επιχειρήσεων με εξειδίκευση στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού από το Nottingham Trent University.

Διαθέτει πάνω από 18 χρόνια εμπειρίας σε όλο το φάσμα του Ανθρώπινου Δυναμικού, έχοντας αναπτύξει την επαγγελματική της πορεία σε σημαντικές ελληνικές και πολυεθνικές επιχειρήσεις. Η εμπειρία της εκτείνεται σε διαφορετικούς κλάδους, όπως η συμβουλευτική ανθρώπινου δυναμικού, το λιανεμπόριο, η τεχνολογία, η βιομηχανία και οι ασφαλιστικές υπηρεσίες, μέσα από ρόλους στις Randstad, AB Βασιλόπουλος, Housemarket (IKEA), Arifon, G. Samaras S.A. – Medical Gas Systems και σήμερα στον Όμιλο INTERΣΑΛΟΝΙΚΑ.

Αποτελεί ενεργό μέλος του ΣΔΑΔΕ από το 2018 και μέλος της Διοικούσας Επιτροπής του Παραρτήματος Βορείου Ελλάδος από το 2023. Παράλληλα, συμμετέχει ως Μέντορας στο μεταπτυχιακό πρόγραμμα του Πανεπιστημίου Αιγαίου “MBA Aegean Mentors”.



Υποψηφιότητα για μέλος της Διοικούσας Επιτροπής Παραρτήματος Βορείου Ελλάδας του ΣΔΑΔΕ για την περίοδο 2026-2029

ΜΑΧΑΙΡΙΔΗΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ

Ο Δημήτριος Μαχαιρίδης, SHRM-SCP και CIPD Associate, είναι επαγγελματίας Διοίκησης Ανθρώπινων Πόρων με άνω των 12 ετών πολυεθνικής εμπειρίας στους κλάδους Τεχνολογίας, Παραγωγής, FMCG, Ορυχείων, Φιλοξενίας και Ενέργειας. Σήμερα εργάζεται ως Senior Compensation & Benefits Business Partner στη Chubb, ενώ έχει διατελέσει σε ανώτερες θέσεις HR σε Heineken Group, Hellas Gold, Alumil A.E. και Just One Executive Search στη Βόρεια Ελλάδα. Εξειδικεύεται στη Στρατηγική Αμοιβών, Προσέλκυση Ταλέντων, Διαχείριση Απόδοσης και Employer Branding. Κάτοχος Executive MBA (με Άριστα) από το Πανεπιστήμιο Μακεδονίας και M.Sc. στη Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων από το University of Edinburgh Business School, φέρνει στρατηγική και διεθνή οπτική στη διαχείριση ανθρώπων.

Ως μέλος της GPMA, θέτει υποψηφιότητα για το Διοικητικό Συμβούλιο του Παραρτήματος Βορείου Ελλάδος, με δέσμευση στην ανάπτυξη του επαγγέλματος και την ενδυνάμωση της κοινότητας διαχείρισης ανθρώπων στην περιοχή.



Υποψηφιότητα για μέλος της Διοικούσας Επιτροπής Παραρτήματος Βορείου Ελλάδας του ΣΔΑΔΕ για την περίοδο 2026-2029

ΜΠΙΡΗΣ ΝΙΚΟΣ

Ο Νικόλαος Μπίρης είναι HR Director στον Οργανισμό Λιμένος Θεσσαλονίκης από το 2024, έχοντας συνολική εμπειρία άνω των 18 ετών στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού, σε απαιτητικούς και σύνθετους οργανισμούς στους κλάδους των λιμένων, της μεταλλευτικής δραστηριότητας, της φιλοξενίας και της εκπαίδευσης. Έχει διατελέσει Senior HR Business Partner στη Hellas Gold, HR Manager στην Ιονική Σφολιάτα και HR Director στο ξενοδοχείο Titania. Είναι απόφοιτος Διοίκησης Επιχειρήσεων με εξειδίκευση στη Διοίκηση Ξενοδοχειακών Επιχειρήσεων από το University of Wales, Cardiff, και κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακές Σχέσεις από το Brunel University.

Παράλληλα, δραστηριοποιείται ακαδημαϊκά ως εισηγητής σε προγράμματα διοίκησης και HR. Έχει διακριθεί στις λίστες HR100 Powerlist και HR Technology 50 Powerlist.



ThPA S.A.
PORT OF THESSALONIKI

**MORE THAN
A PORT**



σδαδε
ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΕΛΛΑΔΑΣ



Υποψηφιότητα για μέλος της Διοικούσας Επιτροπής Παραρτήματος Βορείου Ελλάδας του ΣΔΑΔΕ για την περίοδο 2026-2029

ΝΟΥΛΗ ΒΙΛΛΥ

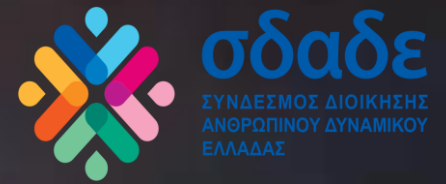
Η **Βίλλυ Νούλη** γεννήθηκε και μεγάλωσε στη Θεσσαλονίκη. Είναι απόφοιτη Κοινωνιολογίας από το Πάντειο Πανεπιστήμιο, κάτοχος Μ.Β.Α. με εξειδίκευση στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού από το Πανεπιστήμιο Μακεδονίας, καθώς και Μεταπτυχιακού Τίτλου στις Επιστήμες της Εργασίας από το Καθολικό Πανεπιστήμιο της Λουβαίν (Βέλγιο). Το καλοκαίρι του 2022 ολοκλήρωσε και δεύτερο μεταπτυχιακό στην Εκπαίδευση Ενηλίκων από το ΕΑΠ.

Η επαγγελματική της πορεία ξεκίνησε με 7ετή εργασία στη Lufthansa Cargo παράλληλα με τις σπουδές της. Από το 2007 ασχολείται αποκλειστικά με το Ανθρώπινο Δυναμικό, σε σημαντικές εταιρείες της Θεσσαλονίκης όπως οι Aldi Hellas, ΕΣΤΙΑ Αρτοποιία ΑΕΒΕ και ΙΚΕΑ Θεσσαλονίκης.

Από το 2017 έως το 2023 διετέλεσε HR Manager στη βιομηχανία Nova Packaging Hellas A.E., που δραστηριοποιείται στον κλάδο της συσκευασίας. Από τον Φεβρουάριο του 2023 κατέχει τη θέση της HR Manager στην εταιρεία ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ ΑΒΕΕ – ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΖΥΜΗ, μέλος του Ομίλου Vivartia.

Είναι ενεργό μέλος του ΣΔΑΔΕ, συμμετέχοντας από το 2020 στη Διοικούσα Επιτροπή του Παραρτήματος Βορείου Ελλάδος, ενώ από το 2021 έχει αναλάβει τη θέση της Προέδρου του Παραρτήματος.

Μιλάει Αγγλικά και Γαλλικά.



Υποψηφιότητα για μέλος της Διοικούσας Επιτροπής Παραρτήματος Βορείου Ελλάδας του ΣΔΑΔΕ για την περίοδο 2026-2029 **ΣΩΤΗΡΙΟΥ ΣΤΕΛΙΟΣ**

Ο **Στέλιος Σωτηρίου** είναι επαγγελματίας Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού με περισσότερα από 15 χρόνια εμπειρίας σε μεγάλες ελληνικές και πολυεθνικές εταιρείες, κυρίως στους κλάδους της βιομηχανίας και της παραγωγής.

Σήμερα εργάζεται ως Sr HR Manager στη Beta c.a.e, με ευθύνη για το σύνολο των λειτουργιών HR, όπως Talent Acquisition, Performance Management, Talent Development, Learning & Development, Compensation & Benefits και Employee Relations.

Στην επαγγελματική του πορεία έχει εργαστεί σε εταιρείες όπως η Milkplan, η KPI KPI, η Kleemann και η Coca-Cola Τρία Έψιλον, έχοντας συμμετάσχει στον σχεδιασμό και την υλοποίηση συστημάτων Talent Management, Succession Planning, Performance Management και Employee Engagement.

Είναι κάτοχος MSc in Healthcare Management, Economics and Policy από το Bocconi School of Management και BSc in Economics από το Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης.



**Υποψηφιότητες για μέλη της Ελεγκτικής
Επιτροπής του ΣΔΑΔΕ
για την περίοδο 2026-2029
*κατά αλφαβητική σειρά***

Υποψηφιότητα για μέλος της Ελεγκτικής Επιτροπής του ΣΔΑΔΕ για την περίοδο 2026-2029

ΚΑΛΟΓΕΡΟΠΟΥΛΟΥ ΜΑΡΙΑ ΟΛΓΑ

Η **Μαρία-Όλγα Καλογεροπούλου** είναι Head of HR στην Toyota Hellas, μέλος του Ομίλου Inchcape, αναλαμβάνοντας στρατηγικό ρόλο στη διαχείριση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της εταιρείας.

Από το 2017, είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του Συνδέσμου Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδας (ΣΔΑΔΕ).

Διαθέτει πάνω από 15 χρόνια εμπειρίας σε όλους τους βασικούς τομείς του HR, έχοντας διατελέσει:

- Commercial HR Business Partner για Ελλάδα και Κύπρο στην Coca-Cola 3E
- HR Generalist στην Interamerican
- HR Assistant στον Όμιλο Carrefour
- Έχει αναπτύξει αποδεδειγμένη εμπειρία και εξειδίκευση σε:
 - Talent Management & Succession Planning
 - Job Evaluation & Leadership Development
 - Organizational Development & Change Management
 - HR Information Systems

Είναι απόφοιτος Ψυχολογίας από το Αμερικανικό Κολλέγιο Ελλάδας (Deree) και κάτοχος Μεταπτυχιακού Τίτλου στη Στρατηγική Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού από το ALBA Graduate Business School.

Μιλάει Αγγλικά και Γαλλικά, έχει ολοκληρώσει δίπλωμα Life & Business Coaching και συμμετέχει ως Μέντορας στο πρόγραμμα Job Pairs.



Υποψηφιότητα για μέλος της Ελεγκτικής Επιτροπής του ΣΔΑΔΕ για την περίοδο 2026-2029

ΜΑΓΚΛΑΡΑΣ ΓΙΩΡΓΟΣ

Ο **Γεώργιος Μαγκλάρας** είναι Plant HR Senior Manager στη Σωληνουργεία Κορίνθου του Ομίλου Βιοχάλκο από τον Μάρτιο του 2022, αναλαμβάνοντας τη συνολική ευθύνη για τη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού στο εργοστασιακό περιβάλλον.

Διαθέτει πλούσια εμπειρία στον τομέα του HR, έχοντας διατελέσει:

- HR Business Partner για τον Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας & Φυσικού Αερίου στη MYTILINEOS S.A. για 3,5 έτη
- HR Manager στο εργοστάσιο της Schneider Electric στα Οινόφυτα για 8 έτη
- Payroll & Benefits Coordinator στα κεντρικά γραφεία της Coca-Cola 3E για 5 έτη
- Recruitment Manager και στη συνέχεια Administrator Manager στην Adecco για 2,5 έτη

Έχει σπουδάσει Οικονομικά στο Πανεπιστήμιο Essex (Ηνωμένο Βασίλειο), ενώ κατέχει Μεταπτυχιακό Τίτλο (MSc) στη Ναυτιλία, το Εμπόριο και τα Χρηματοοικονομικά από το Cass University. Παράλληλα, έχει ολοκληρώσει το πρόγραμμα CIPD in Personnel, αποκτώντας εξειδικευμένες γνώσεις στη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού.

Από το 2014 είναι ενεργό μέλος του ΣΔΑΔΕ και από τον Ιούνιο του 2020 έχει εκλεγεί στη θέση του Εφόρου Μελών του Συνδέσμου.



**Καλή
επιτυχία!**

