

ANNUAL REPORT

JANUARY - DECEMBER 2017

ACTIVITIES

Knowledge Meeting

On Wednesday, January 25th, the HR Leader Series themed “Mind Full or Mindful? Finding the Key to Mindfulness” was held, in collaboration with Humanis.



“Mind Full or Mindful? Finding the Key to Mindfulness”

Μαίρα Μπιτούνη
Managing Director,
Humanis HR Consultants

Κώστας Χρυσικάκης
Sport Psychologist,
Yoga Instructor

LEARNING PARTNER
HUMANIS
HR Consultants

Συνάντηση Γνώσης
HR LEADER SERIES

ΣΥΝΑΝΤΙΟΜΑΣΤΕ ΕΝΗΜΕΡΩΘΟΜΑΣΤΕ
ΜΙΑΛΜΕ ΣΚΕΦΟΜΑΣΤΕ ΕΝΕΡΓΩΜΕ

ΤΕΤΑΡΤΗ
25.01.17
08:30 - 11:00
Γραφεία ΣΔΑΔΕ (Καστοριάς 4, Γέρακας)

Συνέλευση Διοικήσεων Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδας

T: 210 6824092 / E: gpma@otenet.gr / www.gpma.gr



ACTIVITIES

Knowledge Meeting



On Tuesday, February 28th, the HR Leader Series themed "Negotiation: A mysterious but very simple procedure" was held, in collaboration with Scotwork.

**“Διαπραγμάτευση:
Μία μυστηριώδης
αλλά πολύ απλή
διαδικασία”**

**Συνάντηση
Γνώσης**
HR LEADER
SERIES

ΣΥΝΑΝΤΙΟΜΑΣΤΕ ΕΚΗΜΕΡΟΝΟΜΑΣΤΕ
ΜΙΛΑΜΕ ΣΚΕΦΟΜΑΣΤΕ ΕΝΕΡΓΟΥΜΕ

ΤΡΙΤΗ
28.02.17
08:30 - 11:30
Γραφείο ΣΔΔΔΕ (Καστοριάς 4, Τερενός)

Γιάννης Δημαράκης,
Managing Partner, Scotwork Hellas

LEARNING PARTNER
Scotwork α.π.α.ε.α.α.α.

Επιχειρηματική
Αντιμετώπιση
Διαπραγμάτευσης

T: 210 6824092, E: gpm@otenet.gr, www.gpma.gr



ACTIVITIES

Knowledge Meeting



On Wednesday, March 15th, the HR Leader Series themed "Difficult Conversations" was held, in collaboration with Human Resources Planning.

"Difficult Conversations"

Σπύρος Κανλιάς
Managing Partner,
Human Resources Planning (HRP)

Ιωάννης Λαγουδάκης
Msc, Senior Consultant,
Human Resources Planning (HRP)

LEARNING PARTNER
HRP

Συνάντηση Γνώσης
HR LEADER SERIES

ΣΥΝΑΝΤΙΑΣΤΕ ΕΝΗΜΕΡΩΝΙΑΣΤΕ
ΜΙΛΑΜΕ ΣΚΕΦΟΜΑΣΤΕ ΕΝΕΡΓΩΜΕ

ΤΕΤΑΡΤΗ
15.03.17
08:30 - 11:30
Γραφεία ΣΔΔΔΕ (Καστοριάς 4, Γέρακας)

Συνθετικές Δεξιότητες Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδας

T: 210 6824092 / E: gpma@otenet.gr / www.gpma.gr



ACTIVITIES

New Year's Cake Cutting Ceremony

The New Year's Cake Cutting Ceremony was held along with the speech “How can HR shape the future of work” of Wilson Wong, representative of CIPD, on the roof garden of the hotel Civitel.

πρόσκληση

Στη φετινή κοπή πίτας λέμε σε όλα...

WELCOME

Welcome Peter Cheese – Welcome New Collaboration – Welcome 2017!

πρόγραμμα

27 ΜΑΡΤΙΟΥ

18:30 – 18:45 Προσέλευση

18:45 – 19:00 Χαιρετισμός & Απολογισμός 2016 Σωτήρης Στασιόπουλος, Πρόεδρος ΣΔΑΔΕ

19:00 – 19:45 “How can HR shape the future of work?” Peter Cheese, Chief Executive CIPD Αγγλίας, Q&A

19:45 – 20:00 Παρουσίαση στρατηγικής συνεργασίας με Alba Graduate Business School

20:00 Κοινή Πίτας / Buffet

Peter Cheese
Chief Executive
CIPD Αγγλίας

2017

Ο Πρόεδρος Σωτήρης Στασιόπουλος και το Δ.Σ. του ΣΔΑΔΕ έχουν τη χαρά να σας προσκαλέσουν στην ετήσια κοπή πίτας, τη **Δευτέρα 27 Μαρτίου 2017 και ώρα 18:30**, στο roof garden του ξενοδοχείου Civitel*.

Στην εκδήλωση θα καλωσορίσουμε τον **Peter Cheese**, Chief Executive CIPD Αγγλίας, τη **νέα στρατηγική συνεργασία** του ΣΔΑΔΕ, το 2017 και τους τυχερούς του.

Συμμετοχή για μέλη: 35€/όμιλο
Συμμετοχή για μη μέλη: 55€/όμιλο

*Hotel Civitel, Λεωφ. Κηφισίας 2, 151 25 Μαρούσι.

Συνέλευση
Διοίκησης
Ανθρώπινου
Δυναμικού
ΕΠΕΑΕΚ

Για περισσότερες πληροφορίες επικοινωνήστε μαζί μας: 210 6824092 ή gpm@kateenet.gr έως την Παρασκευή 24 Μαρτίου 2017.



ACTIVITIES

Knowledge Meeting



On Tuesday, April 4th, the HR Leader Series themed “The speed of trust” was held, in collaboration with FranklinCovey.

“Η Ταχύτητα της Εμπιστοσύνης”

Αντώνη Αντωνιάδη,
Senior Partner, FranklinCovey

Δημήτρης Στεφανίδης,
Trust Practice Leader, FranklinCovey

LEARNING PARTNER
FranklinCovey
THE ONLY SOURCE OF KNOWLEDGE

Συνάντηση Γνώσης
HR LEADER SERIES

ΣΥΝΑΝΤΙΟΜΑΣΤΕ ΕΝΗΜΕΡΩΝΟΜΑΣΤΕ
ΜΙΛΑΜΕ ΣΚΕΦΟΜΑΣΤΕ ΕΝΕΡΓΟΥΜΕ

ΤΡΙΤΗ
04.04.17
08:30 - 11:30
Γραφεία ΣΔΑΔΕ (Καστοριάς 4, Γέρακας)

Σύνθετος Στόχος Ανθρώπινου Δυναμικού ΕΡΕΘΙΣ

T: 210 6824092 / E: gpma@otenet.gr / www.gpma.gr



ACTIVITIES

HR Forum 2017



Greek
People
Management
Association

On Wednesday, May 10, the most prestigious annual event of the Association, the HR Forum 2017, was held at the renovated Wyndham Grand Athens with over 300 participants with Keynote Speakers, Gianpiero Petriglieri, Ass. Professor at Insead, and Rosalind Searle, Professor at Coventry University and many other distinguished guests.

HR VISION for the future

**Wednesday
10.05.2017**
@ Hotel Wyndham Athens

2017 HR FORUM

Agenda

- 08:30 - 09:00 Enrollments-Coffee
- 09:00 - 09:30 **Welcome Speech**
Sofiris Stamatou: President-Greek People Management Association (GPMMA), Group Human Resources Director-Oreas Foundation Group of companies
Speech:
Lucas Van Wees: Vice President-European Association for People Management (EAPM)
- 09:30 - 09:45 **Digital Skills and Jobs Coalition**
Speech:
Rena Bardani: Director, Social Affairs-SEV
- 09:45 - 10:00 **The Power of Employee Benefits in an Uncertain World**
Speech:
Dimitris Mazarakis: CEO & Vice Chairman BiD-MetLife Life Insurance SA, Chairman of the BiD-Hellenic Association of Insurance Companies (HAIK)
- 10:00 - 10:15 **HR's Influence as Strategic Business Partner**
Speech:
Christos Fouskoufidis: Executive Director Technical Service & Implementation Fast & Mobile-OTE Group
- 10:15 - 11:00 **Maintaining Trust in the face of Change and Uncertainty**
Keynote Speech:
Rosalind Searle: Professor of Organizational Behavior and Psychology-Coventry University
- 11:00 - 11:30 Coffee Break
- 11:30 - 13:00 **The Role of HR in Creating Trustworthy Leadership in a Fast-Changing and Diverse Workplace**
Keynote Speech:
Gianpiero Petriglieri: Associate Professor of Organizational Behavior-INSEAD
- 13:00 - 14:00 Lunch Break
- 14:00 - 14:15 **Digital Transformation and Transformative Learning**
Speech:
Kostas Anagnostou: Dean, Professor of International Business and Strategy-ALBA Graduate Business School at the American College of Greece
- 14:15 - 14:45 **HR as a Driver of the Digital Transformation**
Speech:
Norbert Buning: Senior Client Partner-ROHN FERRIFRAY Group
- 14:45 - 16:30 **HR & SME (Small & Medium Enterprises)**
Panel:
Ioanna Christodoulou: Head of People Operations-blueground
Elena Kalliana: Managing Director-Jughesteris Hellas Ltd
Polyferis Loukopoulos: Chairman & Managing Director-Philips Lighting Hellas SA
Maria-Myrto Pigiatioti: Human Resources Manager-Peoplecert Group
Nikolaos Pappas: CEO & Co Founder-Yoleis Group
Leonidas Zarnas: CEO-MAS SA
Panel:
Oleg Epiripaki: Professor-Durham University Business School
- 16:30 - 17:00 "HR Student Awards" Ceremony
- 17:00 End of Conference

For more information please contact us: +30 2106824092 - gpmma@otenet.gr



ACTIVITIES

1st HR Student Awards



Greek
People
Management
Association



ACTIVITIES

Knowledge Meeting



Greek
People
Management
Association

On Wednesday afternoon, May 24th, the HR Leader Series themed “Negotiation: A mysterious but very simple procedure” was held once again in collaboration with Scotwork.

**“Διαπραγμάτευση:
Μία μυστηριώδης
αλλά πολύ απλή
διαδικασία”**

Γιάννης Δημαράκης,
Managing Partner, Scotwork Hellas

LEARNING PARTNER
Scotwork | scotwork.gr

**Συνάντηση
Γνώσης**
HR LEADER
SERIES

ΣΥΝΑΝΤΙΑΣΤΕ ΕΝΗΜΕΡΩΘΑΣΤΕ
ΜΙΛΑΜΕ ΣΚΕΦΟΜΑΣΤΕ ΕΝΕΡΓΟΥΜΕ

ΤΕΤΑΡΤΗ
24.05.17
18:30 - 21:00
Γραφεία ΣΔΑΔΕ [Καστοριάς 4, Γέρακας]

Συνέσπασμα
Διακρίσεων
Ανθρώπινου
Δυναμικού
Ελλάδας

T: 210 6824092, E: gpmal@otenet.gr, www.gpma.gr



ACTIVITIES

Knowledge Meeting



On Wednesday, June 14th, the HR Leader Series themed "Virtue... a game of leadership" was held once again in collaboration with Dr. Sophia Protopapa.

“Αρετή... Ένα παιχνίδι ηγεσίας”

Συνάντηση Γνώσης
HR LEADER SERIES

ΣΥΝΑΝΤΙΑΣΤΕ ΕΝΗΜΕΡΩΝΙΑΣΤΕ
ΜΙΛΑΜΕ ΣΚΕΦΟΜΑΣΤΕ ΕΝΕΡΓΟΥΜΕ

ΤΕΤΑΡΤΗ
14.06.17
18:30 – 21:00
Γραφεία ΣΔΑΔΕ (Καστοριάς 4, Γέρακας)

Δρ. Σοφία Πρωτόπαπα,
Κοινωνική Επιστήμων και Συγγραφέας –
Διευθύντρια Γραφείου Επαγγελματικής Ανάπτυξης
& Σταδιοδρομίας, Hellenic American College

LEARNING PARTNER
HAFEC
HELLENIC AMERICAN UNION

Συνέλευση Ανάπτυξης Ανθρώπινης Δυναμικότητας Ελλάδας

T: 210 6824092 / E: gpma@otenet.gr / www.gpma.gr



ACTIVITIES

Learning Series – 1st Session

GPMA – ALBA Graduate Business School

On Friday, June 30rd, the 1st HR Learning Series sponsored by GPMA and powered by ALBA Executive Development themed “Tracing Management in the Digital Era” was held with Dr. Nikos Mylonopoulos.

Learning Series 2017
sponsored by GPMA
powered by ALBA Executive Development

aspiration & scope

GPMA – ALBA Learning Series is a novel set of open learning initiatives, designed and executed exclusively to GPMA members and aiming to invite the HR community to explore contemporary concepts, themes and competencies that are connected to current and future challenges and opportunities that Organizations and Executives face.

learning scope & outcome

- sharing new knowledge
- bouncing concept and ideas
- exploring new competencies and skills
- network learning & learning from each other
- composing the future of HRM

learning focus: up-dating & right-dating knowledge

through a blend of lectures by world-class academics, experiential stimuli and team reflections that will encourage the HR community to explore, discover and contextualize knowledge, know-how, thoughts, concepts and ideas.

2017 theme: navigating the waves of digital transformation and disruptive innovation

about digital transformation

Digital Transformation refers to the adaptation that established organizations, corporations and professionals are forced to go through, if they are to survive the digital disruption from their more agile competitors and established software firms and technology startups that use technology to radically improve performance or reach of enterprises.

digital disruption/transformation challenges

- digitalization of everything enhances our resolution in everything
- data are emerging as the top asset of the company
- customer experience lies at the core and is designed as a complex system and innovated as science
- boundaries between industries and locations are extinguished and blurred
- evolution is exponential and affects organizational structure, culture and mindset

Digital disruption/transformational trades, trends and competencies

- cultural ambidexterity - combining intercultural knowledge and skills
- mental agility - critical thinking skills, comfort with complexity, ability to blend, combine and connect
- learning agility - applying past experience to new situations
- change agility - experimenting and dealing with change; demonstrating a passion for ideas and continuous development
- emotional intelligence & empathy - understanding, reading and reacting to others
- building collaborative relationships

waves of digital disruption

Waves Upon Waves of Digital Disruption

1990's	2000's	2010's
Microsoft Nokia IBM Oracle Yahoo eBay	Microsoft Google Amazon Facebook Twitter LinkedIn YouTube Apple	Microsoft Google Amazon Facebook Twitter LinkedIn YouTube Apple Uber Airbnb Lyft Netflix Spotify Tesla Tesla Tesla

A wave is a disruption that is transmitted in space and in time.
The greek word originates from the verb κίω, κινώ, κίνησις - διαταράσσειν κίνηση κίνησης κίνησης

the digital transformation waves periods

the waves bring disruption and at the same time they bear opportunities for flourishing & growth. In this process, learning is key



ACTIVITIES

GPMA Elections - Summer Event

On Tuesday, July 4th, elections were carried out for the election of the new BoD of GPMA followed by our customary summer event.



Greek
People
Management
Association

πρόσκληση

Το τερπνόν μετά του ωφελίμου!



Ψηφίζουμε και
Καλωσορίζουμε το καλοκαίρι!

Ο Πρόεδρος **Σωτήρης Σταματίου** και το Δ.Σ. του **ΣΔΑΔΕ** σας προσκαλούν την **Τρίτη 4 Ιουλίου 2017**, στη θερινή εκδήλωση του ΣΔΑΔΕ με live ορχήστρα, στο **Κολλέγιο Αθηνών*** [Λέσχη ΣΑΚΑ].
Στις **18:30 ψηφίζουμε**** το νέο Δ.Σ.
Στις **20:00 γιορτάζουμε** μαζί με το νέο Δ.Σ.

Δήλωση συμμετοχής έως την Παρασκευή 30 Ιουνίου 2017 στο gpmalathenet.gr

Η πρόσκληση ισχύει για ένα άτομο.

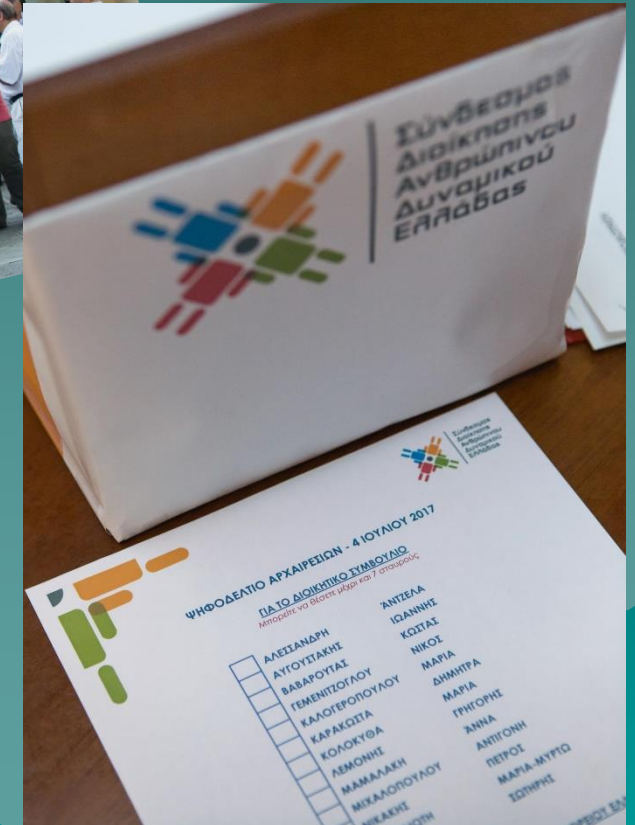
*Στεφάνου Δέλτα 15, Π. Ψυχικό (δωρεάν στάθμευση εντός του κήπου του Κολλεγίου)

**Μόνο τα τακτικά μέλη



Σύνδεσμος
Διοίκησης
Ανθρώπινου
Δυναμικού
Ελλάδας

- **GMA Board of Directors**
- **North Greece GMA Committee**
- **Auditing Committee**



GPMA BoD



Sotiris Stamatiou
President



Maria-Olga Kalogeropoulou
Vice President



Maria Kolokytha
Secretary of Board



Anna Mamalaki
Treasurer



Kostas Vavaroutas
Education Executive Officer



Petros Nikakis
Membership Executive Officer



Dimitra Karakosta
Publicity & Communication
Executive Officer

North Greece GPMA Committee



Eleni Asvesta
President
of Management Committee



Dimitra Basli
Management Committee
Treasury & Organising
Executive Officer



Christina Dimatati
Management Committee Education,
Publicity & Events
Executive Officer

ACTIVITIES

Knowledge Meeting

On Wednesday, September 27th, the HR Leader Series themed “Are you the best counsellor for your children?” was held in collaboration with Dr. Sophia Protopapa.



“Είστε ο Καλύτερος
Σύμβουλος Σταδιοδρομίας
για το Παιδί σας;”



LEARNING PARTNER



Δρ. Σοφία Πρωτόπαπα,
Κοινωνική Επιστήμων και Συγγραφέας –
Διευθύντρια Γραφείου Επαγγελματικής Ανάπτυξης
& Σταδιοδρομίας, Hellenic American College

Συνάντηση
Γνώσης

HR LEADER
SERIES

ΣΥΝΑΝΤΙΟΜΑΣΤΕ ΕΝΗΜΕΡΩΝΟΜΑΣΤΕ
ΜΙΛΑΜΕ ΣΚΕΦΟΜΑΣΤΕ ΕΝΕΡΓΟΥΜΕ

ΤΕΤΑΡΤΗ

27.09.17

18:30 – 21:00

Γραφεία ΣΔΑΔΕ (Καστοριάς 4, Γέρακας)

T: 210 6824092 / E: gpmathotenet.gr / www.gpma.gr



Σύνδεσμος
Διακρίσεων
Ανθρώπινου
Δυναμικού
Ελλάδας



ACTIVITIES

Knowledge Meeting

On Wednesday, October 11th, two HR Leader Series (morning & afternoon) themed “How HR can teach resilience?” was held, in collaboration with Taolin.



“How HR can teach resilience”

Dr. George Dervakos,
Founder Taolin (The Art of Learning International)

LEARNING PARTNER
taolin
The Art of Learning International

Συνάντηση Γνώσης
HR LEADER SERIES

ΣΥΝΑΝΤΙΑΣΤΕ ΕΝΗΜΕΡΩΘΑΣΤΕ
ΜΙΑΛΜΕ ΣΚΕΦΟΜΑΣΤΕ ΕΝΕΡΓΟΥΜΕ

ΤΕΤΑΡΤΗ
11.10.17
08:30 - 12:00 & 18:00 - 21:30

Γραφεία ΣΔΑΔΕ (Καστοριάς 4, Γέρακος)

T: 210 6824092 / E: gpm@dotenet.gr / www.gpma.gr



ACTIVITIES

Participation to Kariera.gr Career days

In October 14-15th, BoD members were available to meet both students & HR professionals at kariera.gr Career Days.



ΗΜΕΡΕΣ ΚΑΡΙΕΡΑΣ

14 - 15 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 2017
ΤΕΧΝΟΠΟΛΗ ΔΗΜΟΥ ΑΘΗΝΑΙΩΝ



Σύνδεσμος
Διοίκησης
Ανθρώπινου
Δυναμικού
ΕΛΛΑΔΑΣ

Θα είμαστε εκεί!



κτίριο Δ10

#imereskarieras



ACTIVITIES

Knowledge Meeting

On Tuesday, October 24th, a long-established event/update on employment, tax, and GDPR issues was held.



Συνάντηση Γνώσης

ΤΡΙΤΗ
24.10.2017
18:00 – 21:00
Deree – The American College of Greece
7th Level Auditorium

3+1 λόγοι να είμαστε και πάλι μαζί!

Χορηγός Φιλοξενίας



Σύνδεσμος Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδας



Δηλώσεις συμμετοχής μέχρι την Παρασκευή 20 Οκτωβρίου 2017 στο gpmaitotenet.gr

- 1 Οι νέες αλλαγές στο Εργασιακό**
κα Χρυσίς Πουλάκου - Δικηγόρος, Εταίρος, Δικηγορική Εταιρία PPLegal
κος Κώστας Πινιώτης - Δικηγόρος, Εταίρος, Δικηγορική Εταιρία PPLegal
- 2 Οι νέες αλλαγές στο Ασφαλιστικό**
κος Δημήτρης Μπούρλος - Δικηγόρος, Εκδότης περιοδικού «Νομοθεσία ΙΚΑ»
- 3 GDPR is coming. Are u ready?**
κος Αλέξανδρος Χασάπης - Senior Manager, EY, FIDS - Business Integrity and Compliance Management, CIA, CISA, CRMA
κα Μαρία Ρηγάκη - Employment Law Senior Manager, Platis Anastassiadis & Associates, EY associated law firm

+ 1 Networking

Κόστος για Μέλη: 30 ευρώ - για μη Μέλη: 40 ευρώ

ACTIVITIES



Greek
People
Management
Association

Greek assembly participates to EAPM European Congress

On Friday, October 27th, five (5) HR colleagues from GPMA and the winner of the 1st HR Student Awards participated to European Congress of EAPM in Paris.



PARIS
OCTOBER 27th
2017

28th
EAPM
CONGRESS

ANDRH
2017-2020

AGENDA HÉMICYCLE

8.45 - 9.30 am
Opening speech

9.30 - 10.30 am
PANEL
New dynamic
for a new economic & social Europe

10.30 - 11.15 am
MORNING REFRESHMENTS & NETWORKING

11.15 - 11.45 am
Job Quality & working life in Europe

11.45 - 12.45 am
WORKSHOP 1
Diversity & Inclusion

1.00 - 2.30 pm
LUNCH & NETWORKING

#EAPM2017 - #ANDRH70
www.andrh70.eu

ACTIVITIES

Knowledge Meeting

On Thursday, November 9th, another HR Leader Series themed "Status management" was held in collaboration with PPP.



The flyer features a yellow and white color scheme. On the left, a portrait of Dimitris Vintzilaos is shown next to the text "Status Management" and "Dimitris Vintzilaos, PPP (3P) Managing Partner". The PPP logo is also present. On the right, the event title "Συνάντηση Γνώσης" and "HR LEADER SERIES" are displayed. Below this, the event details are listed: "ΣΥΝΑΝΤΙΑΜΑΣΤΕ ΕΝΗΜΕΡΩΝΟΜΑΣΤΕ ΜΙΛΑΜΕ ΣΚΕΦΟΜΑΣΤΕ ΕΝΕΡΓΟΥΜΕ", the date "ΠΕΜΠΤΗ 09.11.17", the time "08:30 - 11:30", and the location "Γραφεία ΣΔΔΕ (Κασοριάς 4, Γέρακας)". At the bottom, contact information "T: 210 6824092 / E: gpma@otenet.gr / www.gpma.gr" and the logo of the "Σύνδεσμος Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδας" are included.




ACTIVITIES

Learning Series – 2nd Session GPMA – ALBA Graduate Business School






Greek
People
Management
Association

On Wednesday, November 29th, the 2nd HR Learning Series sponsored by GPMA and powered by ALBA Executive Development themed “ “Discovering Design Thinking & User/Customer Experience” was held with Dr. Thanos Papadimitriou.



Learning Series 2017
sponsored by GPMA
powered by ALBA Executive Development



Capstone Session: Discovering Design Thinking & User/Customer Experience
with Thanos Papadimitriou
Associate Professor SDA Bocconi,
November 29, 2017

Design Thinking is a people-centric approach initially used by designers that is increasingly used and appreciated in numerous aspects of organizational life.
This session aspires to assist participants to:

- Understand how to use the tools and stages of design thinking in order to become innovative thinkers and to uncover creative opportunities
- Explore the design thinking model as a problem solving approach. Learn how a design attitude complements a decision attitude
- Use design inquiry to frame and reframe problems, ensuring that the solution addresses the most important issues in a situation


Professor's Bio

Thanos Papadimitriou is an SDA Professor at the Operations and Technology Management Unit of SDA Bocconi and an Adjunct Faculty at London Business School. He specializes in Technology Management, Innovation and Entrepreneurship. He earned his BSc from MIT in Computer Science and MS in Computer Science and PhD in Management from UCLA, the latter with support of an Onassis scholarship, and he has published articles in the areas of data inventory management, social media, supply chain counterfeiting, and other related topics.

He is also Adjunct Faculty at London Business School and at NYU Stern School of Business and Visiting Professor at ALBA, Greece and Chulalongkorn University, Thailand. In addition to his academic credentials, Professor Papadimitriou has 20 years of full-time and part-time Technology Management work experience initially as a consultant with Cambridge Technology Partners and later having co-founded or advised more than half a dozen companies in the US and Europe including AlphaDetail, LingoSpot, and M2C Media. He has two successful exits under his belt and is the Managing Director of business incubator

Date & Venue
Wednesday, November 29, 2017, 09:30-14:30 @ ALBA Graduate Business School,
6-8 Xenias street, Athens 115 28

Participation Fees
Full participation fee per person : 200 euro





ACTIVITIES



GPMA Presentations to MSc HRM students of ALBA & AUEB

A/ On October 30rd, a presentation to ALBA MSc HRM students was held by Maria Kalogeropoulou (Vice president of GPMA BoD) with collaboration of Professor Dionysis Dionysiou.

B/ On November 28th, a presentation to AUEB MSc HRM students was held by Dimitra Karakosta & Kostas Vavaroutas (BoD members of GPMA) with collaboration of Professor Ioannis Nikolaou.



ACTIVITIES

Knowledge Meeting

On Tuesday, December 5th, another HR Leader Series themed "Lego Serious Play" was held, in collaboration with Summit.



Greek
People
Management
Association

**“Lego Serious Play:
Δημιουργώντας
τη δική σας Ισχυρή
HR Ομάδα”**



Νίκος Πολίδης
Business NLP Coach | Soft-Skills Trainer |
Team Development

LEARNING PARTNER



Συνάντηση
Γνώσης
HR LEADER
SERIES

ΣΥΝΑΝΤΙΑΜΑΣΤΕ ΕΝΗΜΕΡΩΝΟΜΑΣΤΕ
ΜΙΛΑΜΕ ΣΚΕΦΟΜΑΣΤΕ ΕΝΕΡΓΟΥΜΕ

ΤΡΙΤΗ
05.12.17
08:30 - 12:00

Γραφεία ΣΔΑΔΕ (Καστοριάς 4, Γέρακας)

T: 210 6824092 / E: gpma@otenet.gr / www.gpma.gr



Υπουργείο
Παιδείας
και
Θρησκευμάτων



ACTIVITIES

Christmas Happening

This year the Christmas happening was held in Hard Rock Cafe on Tuesday, December 12th.



Greek
People
Management
Association



12/12
2017
20:00



Σύνδεσμος
Διοίκησης
Ανθρώπινου
Δυναμικού
Ελλάδας

1, 2, 3 o'clock, 4 o'clock rock...
και ακόμη περισσότερο Hard Rock
πνεύμα... την Τρίτη 12 Δεκεμβρίου
2017, στο Hard Rock Café Athens*.

Τα μέλη του Δ.Σ. του ΣΔΑΔΕ σας
περιμένουν όλους στη Χριστουγεννιάτικη
γιορτή τους για ανταλλαγή ευχών!

Δηλώσεις μέχρι την Παρασκευή
8 Δεκεμβρίου 2017, στο gpmathotenet.gr

*Αδριανού 52, Μοναστηράκι





Greek
People
Management
Association

North Greece Committee

ACTIVITIES



Greek
People
Management
Association

Knowledge Meeting

On Thursday, October 5th, the HR Leader Series themed “GDPR” was held, in collaboration with TUV Austria Hellas.

“GDPR - Εισαγωγή στο Γενικό Κανονισμό (ΕΕ) 2016/679 για την Προστασία Δεδομένων”

Αργυρώ Χατζοπούλου,
Governance Manager of TUV AUSTRIA HELLAS,
ISMS Senior Auditor,
TUV AUSTRIA LTC BA Innovation Manager,
Information Security Highest Specialist

Συνάντηση Γνώσης
HR LEADER SERIES

ΣΥΝΑΝΤΙΟΜΑΣΤΕ ΕΝΗΜΕΡΩΝΟΜΑΣΤΕ
ΜΙΑΑΜΕ ΣΚΕΦΟΜΑΣΤΕ ΕΝΕΡΓΟΥΜΕ

ΠΕΜΠΤΗ
05.10.17
18:00 - 20:00

THE MET HOTEL | Αίθουσα: VIP Lounge
θα ακολουθήσει Light Buffet

LEARNING PARTNER
TUV AUSTRIA HELLAS

Εταιρεία Ανθρώπινη Πόση & Έκδοσης
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟ

Παρακαλούμε απαντήστε έως 4 Οκτωβρίου 2017 στο gpma.n.greece@gmail.com



ACTIVITIES

Knowledge Meeting

On Thursday, November 23rd, another HR Leader Series themed “update on employment legislation issues” was held in collaboration with EPSILON NET.



**“Εξελίξεις στην
Εργατική Νομοθεσία”**

**Συνάντηση
Γνώσης**
HR LEADER
SERIES

ΣΥΝΑΝΤΙΑΜΑΣΤΕ **ΕΝΗΜΕΡΩΝΟΜΑΣΤΕ**
ΜΙΛΑΜΕ ΣΚΕΦΟΤΟΜΑΣΤΕ ΕΝΕΡΓΟΥΜΕ

ΠΕΜΠΤΗ
23.11.17
18:00 - 20:00
THE MET HOTEL | Αίθουσα: ΟΣΤΡΙΑ

ΛΕARNING PARTNER
EPSILONNET
MARKET-ORIENTED

Βασίλειος Πρασάς
Εμπορικός Διευθυντής Epsilon Net,
Σύμβουλος Εργασιακών Θεμάτων

Παρακαλούμε απαντήστε έως 21 Νοεμβρίου 2017 στο gpm.a.n.greece@gmail.com

Συνέλευση
Διεθνούς
Ανθρώπινου
Δυναμικού
Ελλάδας
ΒΑΡΥΓΡΑΜΜΑ ΒΕΡΟΠΟΛΙΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

ACTIVITIES

Knowledge Meeting & Christmas Happening



This year the Christmas happening was held in Telloglio Foundation on Thursday December 21st after the HR Leader Series themed “The science of happiness” with Dr. Angelos Rodafinos.

“Η επιστήμη της ευτυχίας”

Δρ. Άγγελος Ροδαφινός
Behavior Change Specialist,
Author and Keynote Speaker

Συνάντηση Γνώσης
HR LEADER SERIES

ΣΥΝΑΝΤΙΑΣΤΕ ΕΝΗΜΕΡΩΝΑΣΤΕ
ΜΙΛΑΜΕ ΣΚΕΦΟΜΑΣΤΕ ΕΝΕΡΓΟΥΜΕ

ΠΕΜΠΤΗ
21.12.17
18:00
ΤΕΛΟΓΛΕΙΟ ΙΔΡΥΜΑ ΤΕΧΝΩΝ

Η ευτυχία των γιορτών.
Μετά το πέρας της ομιλίας θα ακολουθήσει **Christmas Dinner** στο εστιατόριο **Ανφάν Γκατέ**, στον ίδιο χώρο.

Παρακαλούμε σπανάτζε έως 18 Δεκεμβρίου 2017 στο gpma.n.greece@gmail.com

Ελληνική Ανθρώπινη Διαχείριση
Εταιρείες & Επαγγελματίες
ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΟΙΝΩΝΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ



ACTIVITIES

Under the auspices of GPMA

- Forum of Entrepreneurship & Career Path by Professor Iordanis Ladopoulos
- TedxAcademy
- ALBA “Recruitment Confidence Index”

Collaboration with

- European Association for People Management – Human Resources profile Survey
- DELOITTE “Global Human Capital Trends “
- ADECCO “Employability in Greece“
- Special prices - Offers to our members (25%) in various events



COLLABORATION

EAPM
Boston Consulting
Corporate Research Forum
Dynargie
Linkage
Endeavor
Global Shapers
Humanis
Job Pairs
Kariera
KPMG
Linkage
Manpower
Sargia Partners
Ted Ex Academy
Treasure Lab
Οικονομικό Πανεπιστήμιο
Deree The American College
ALBA Graduate Business School

Hay
DOOR
ICAP
Πανόραμα Επιχειρηματικότητας και Σταδιοδρομίας
ΣΑΚΑ
ΣΕΒ
RBL
ADECCO
ENDERED
ΜΠΟΡΟΥΜΕ
PLANNING
Institute of Supply Chain



MEMBERS

- ◆ In total 758 members plus 73 in Northern Greece

FINANCIAL

Since 2004, the Association has been keeping accounting records that are officially certified by the Tax Office. It is assisted and supervised by our accountant, Mr. Makis Chalikias.

The financial position of the Association as at 31.12.2017 is positive and has a net financial position of euros 56,470.

3. Ετήσιος Διαχειριστικός Απολογισμός Δ.Σ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΧΡΗΣΕΩΣ 01/01 έως 31/12/2017

ΚΛΕΙΣΙΜΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΕΤΟΥΣ 31.12.2017

ΠΑΡΑΛΑΒΗ 31/12/2016:		
ΤΑΜΕΙΟ ΑΘΗΝΑΣ		17,72
ΟΦΕΩΣ ΑΘΗΝΑΣ		66.015,42
ΟΦΕΩΣ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ		7.120,16
ΣΥΝΟΛΟ		73.153,30
ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ	31/12/2016	4.992,17
ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ	31/12/2016	4.666,15
ΕΣΟΔΑ-ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ:		136.875,86
ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΜΕΛΩΝ & ΣΥΝΕΔΡΙΑ		81.400,88
ΣΥΝΕΔΡΙΑ-ΧΟΡΗΓΙΕΣ		50.009,20
ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ		2.780,00
ΤΟΚΟΙ-ΕΣΟΔΑ		0,78
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΠΡΟΥΓ.ΧΡ.ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ		2.685,00
ΕΞΟΔΑ-ΠΛΗΡΩΜΕΣ:		-160.852,33
ΕΝΟΙΚΙΟ -ΚΟΙΝΟΧΡΗΣΤΑ		-8.983,01 *
ΑΜΟΙΒΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		-27.711,49 *
ΑΜΟΙΒΕΣ ΣΥΝΕΔΡΙΩΝ		-23.000,00 *
HR FORUM 2017		-45.633,52 *
ΛΟΙΠΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ		-8.845,71 *
ΥΠΟΤΡΟΦΙΕΣ-ΧΟΡΗΓΙΕΣ		-1.217,66 *
ΑΝΑΛΩΣΙΜΑ ΥΛΙΚΑ (ΓΡΑΦΕΙΟΥ)		-1.009,80 *
ΔΕΗ-ΟΤΕ-ΕΥΔΑΠ (ΓΡΑΦΕΙΟ)		-714,76 *
ΕΞΟΔΑ ΤΑΞΙΔΙΩΝ		-51,35 *
ΕΞΟΔΑ Δ.Σ. (ΓΡΑΦΕΙΟ)		-778,90 *
ΕΛΤΑ (ΓΡΑΦΕΙΟ)		-255,75 *
ΕΞΟΔΑ ΠΡΟΒΟΛΗΣ		-1.350,52 *
ΕΞΟΔΑ ΚΙΝΗΣΕΩΣ (ΓΡΑΦΕΙΟ)		-765,49 *
ΕΞΟΔΑ ΓΙΑ ΘΕΣ/ΝΙΚΗ		-1.600,76 *
ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ-ΣΥΝΕΔΡΙΑ		-3.465,85 *
ΦΠΑ ΜΗ ΕΚΠΙΠΤΟΜΕΝΟΣ		-14.807,04 *
ΦΜΥ-ΕΦΟΡΙΑ-ΙΚΑ		-14.767,96 *
ΕΞΟΔΑ ΤΡΑΠΕΖΩΝ		-404,64 *
ΕΞΟΔΑ HR LEADERS		-4.854,70 *
ΠΑΓΙΑ(ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ)		-633,42 *
ΥΠΟΛΟΙΠΑ		49.176,83
ΤΑΜΕΙΟ		21,39
ΟΦΕΩΣ ΑΘΗΝΑΣ		42.243,77
ΟΦΕΩΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ:		6.911,67
ΣΥΝΟΛΑ		49.176,83 OK
ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ		10.249,50
ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ		2.956,24
ΚΑΘΑΡΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΘΕΣΗ		56.470,09

Ενημέρωση για την ολοκλήρωση Ελεγκτικής Διαδικασίας 3ετίας

Δεν προέκυψαν διαφορές κατά τον έλεγχό μας.

Η έκθεση αυτή έχει δοθεί στην Ελεγκτική επιτροπή



Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας & Συμπεριφοράς

Η σημασία του Κώδικα

Κάθε μέλος οφείλει να **γνωρίζει** τον Κώδικα και να **συμμορφώνεται** με αυτόν, έτσι ώστε να **διασφαλίζεται η ενιαία κουλτούρα** και η διατήρηση υψηλού επιπέδου **επαγγελματισμού και ποιότητας** στην **παροχή** υπηρεσιών προς το Ανθρώπινο Δυναμικό. Η **εμπιστοσύνη** τόσο στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού όσο και στην **αξιοπιστία** και την **ακεραιότητα** των επαγγελματιών της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού είναι παράγοντες που έχουν καθοριστική επίδραση στην υλοποίηση του Οράματος του ΣΔΑΔΕ.

Η συμμόρφωση στον Κώδικα συμβάλλει στη **δημιουργία ενός περιβάλλοντος** όπου, δρώντας με γνώμονα την ακεραιότητα, θα μπορούν να ολοκληρώνονται οι εργασίες με τον καλύτερο τρόπο και θα μπορούν να ξεπεραστούν με επιτυχία οι προκλήσεις.

Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας & Συμπεριφοράς

Περιοχές

1. Επαγγελματικής Συμμόρφωσης και Συμπεριφοράς
2. Ηθικών Προτύπων και Ακεραιότητας
3. Εκπροσώπησης του Επαγγέλματος του Στελέχους ΔΑΔ
4. Εποπτείας, Διοίκησης και Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού

Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας & Συμπεριφοράς

1 Επαγγελματική Συμμόρφωση και Συμπεριφορά

Τα Μέλη του ΣΔΑΔΕ καλούνται να:

- 1.1 Αναπτύσσουν συνεχώς επαγγελματικές γνώσεις και δεξιότητες, ώστε να παρέχουν υπηρεσίες υψηλού επαγγελματικού επιπέδου,
- 1.2 Αναζητούν την κατάλληλη υποστήριξη και καθοδήγηση εάν οι επιχειρησιακές ανάγκες το απαιτούν,
- 1.3 Αναλαμβάνουν την ευθύνη των επαγγελματικών τους αποφάσεων και πρωτοβουλιών, και
- 1.4 Εφαρμόζουν υψηλά επαγγελματικά πρότυπα, ακρίβειας, αμεροληψίας και ορθότητας στις υπηρεσίες και τις συμβουλές που παρέχουν στους εμπλεκόμενους

Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας & Συμπεριφοράς

2 Ηθικά Πρότυπα και Ακεραιότητα

Τα Μέλη του ΣΔΑΔΕ καλούνται να :

- 2.1 Επιδεικνύουν ανά πάσα στιγμή υψηλή επαγγελματική και προσωπική ακεραιότητα, ειλικρίνεια, διακριτικότητα και απόλυτη εχεμύθεια,
- 2.2 Δημιουργούν, διατηρούν και αναπτύσσουν επιχειρησιακές σχέσεις με βάση την εμπιστοσύνη και το σεβασμό,
- 2.3 Επιδεικνύουν και προωθούν με ευαισθησία τις πρακτικές, την κουλτούρα του Οργανισμού που υπηρετούν, αναγνωρίζοντας και να σεβόμενοι τις προσωπικές πεποιθήσεις των άλλων,
- 2.4 Πρεσβεύουν πρακτικές απασχόλησης που ενθαρρύνουν την ισότητα των ευκαιριών, τη διαφορετικότητα, την ένταξη και την υποστήριξη των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και της προσωπικής αξιοπρέπειας, και
- 2.5 Προστατεύουν όλα τα ευαίσθητα εμπιστευτικά δεδομένα, εμπορικά, οικονομικά ή και προσωπικά, που έχουν στη διάθεσή τους ή που περιέρχονται σε γνώση τους μέσω της επιχειρησιακής τους σχέσης, και να μην τα χρησιμοποιούν για προσωπικό όφελος ή ζημία τρίτων

Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας & Συμπεριφοράς

3 Εκπροσώπηση του Επαγγέλματος του Στελέχους ΔΑΔ

Τα Μέλη του ΣΔΑΔΕ καλούνται να:

- 3.1 Ενεργούν πάντα κατά τρόπο που να υποστηρίζει τη φήμη και τις αξίες του επαγγέλματος του Στελέχους ΔΑΔ,
- 3.2 Τηρούν την προσωπική ευθύνη τους ως επαγγελματίες προς την ευρύτερη κοινότητα,
- 3.3 Συμμορφώνονται με τους ισχύοντες νόμους και να μην ενθαρρύνουν, βοηθούν ή συνεργάζονται με άλλους που ενδέχεται να ασχολούνται με παράνομες δραστηριότητες, λαμβάνοντας τα κατάλληλα μέτρα,
- 3.4 Λαμβάνουν υπόψη τη διάκριση μεταξύ της προσωπικής και επαγγελματικής ζωής των άλλων και
- 3.5 Επιδεικνύουν αποτελεσματική ηγεσία διατηρώντας υψηλά πρότυπα δεοντολογίας.

Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας & Συμπεριφοράς

4 Εποπτεία, Διοίκηση και Διαχείριση ΑΔ

Τα Μέλη του ΣΔΑΔΕ καλούνται να:

- 4.1 Επιδεικνύουν και προωθούν δίκαια και λογικά πρότυπα στη διαχείριση των ανθρώπων που βρίσκονται και λειτουργούν στη σφαίρα επιρροής τους,
- 4.2 Διερευνούν σε βάθος κάθε στοιχείο ή υποψία για παράνομη ή ανήθικη συμπεριφορά, αναλαμβάνοντας κατάλληλες δράσεις, ανεξαρτήτως ιεραρχικού επιπέδου,
- 4.3 Εξασφαλίζουν ότι η επαγγελματική τους κρίση δεν είναι, ούτε θα μπορούσε να θεωρηθεί ότι διακυβεύεται εξαιτίας μεροληψίας ή αδικαιολόγητης επιρροής άλλων,
- 4.4 Προωθούν τις ενδεδειγμένες πρακτικές ανάπτυξης και διαχείρισης ΔΑΔ, ώστε να επηρεάζουν και να ενισχύουν την επίτευξη των επιχειρησιακών στόχων, και
- 4.5 Εξασφαλίζουν στους συνεργάτες τους το κατάλληλο επίπεδο επάρκειας, εποπτείας και υποστήριξης για να διεκπεραιώνουν το ρόλο τους.

Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας & Συμπεριφοράς

5 Πεδίο Εφαρμογής του Κώδικα

Όλα τα μέλη του Συνδέσμου Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδας έχουν την υποχρέωση να συμμορφώνονται με τον Κώδικα. Αποτελεί ευθύνη κάθε μέλους να γνωρίζει και να τηρεί τον Κώδικα. Μαζί με το πλαίσιο που διέπει τον εργασιακό του ρόλο, ο Κώδικας συντελεί στο να λαμβάνονται σωστές αποφάσεις και να επιλύονται σωστά τα θέματα προς αντιμετώπιση.

6 Συνέπειες μη εφαρμογής του Κώδικα

Η παραβίαση του Κώδικα οδηγεί σε συνέπειες, όπως αυτές αναφέρονται στο αντίστοιχο πειθαρχικό πεδίο του Καταστατικού, που εκτείνονται από γραπτή αναφορά μέχρι και οριστική διαγραφή μέλους.

Κάθε μέλος έχει προσωπική και επαγγελματική ευθύνη εφαρμογής του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας και Συμπεριφοράς. Εφαρμόζοντας τον Κώδικα προάγεται η εμπιστοσύνη στο επάγγελμα και διευκολύνεται η εργασία του. Για το λόγο αυτό, όλα τα μέλη του Συνδέσμου Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδας καλούνται να τηρούν πιστά τον Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας και Συμπεριφοράς.