



Σύνδεσμος
Διοίκησης
Ανθρώπινου
Δυναμικού
Ελλάδας

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ 2014

ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ – ΜΑΪΟΣ 2014

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ



Σύνδεσμος
Διοίκησης
Ανθρώπινου
Δυναμικού
Ελλάδας

➤ Κοπή Πίτας – Πρωτοχρονιάτικη Εκδήλωση

Την Παρασκευή 10 Ιανουαρίου 2014 πραγματοποιήθηκε στο Ίδρυμα Κακογιάννη η προβολή της ταινίας «The HR Manager» και στη συνέχεια έγινε η κοπή της πίτας του Συνδέσμου.



HR New Year's Gathering

Το **2014** σε
avant-premiere!

10.01.14
ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ | 19:30

Φέτος το Δ.Σ. του ΣΔΑΔΕ διαργανώνει ένα New Year's Gathering...του χρόνου! Σας προσκαλούμε λοιπόν να ανταλλάξουμε ευχές και να καλωσορίσουμε το 2014, σε μία γαρβιτή ατμόσφαιρα, στο Τέμενος Μιχάλης Κακογιάννης, Πειραιώς 206, στον Ταύρο.

Η εκδήλωση θα ξεκινήσει με την προβολή της πολυβραβευμένης ταινίας «The Human Resources Manager». Στη συνέχεια θα ακολουθήσει η κοπή πίτας του Συνδέσμου και cocktail.

Απλά δηλώστε συμμετοχή φέτος!

gpm@otenet.gr

FILM MOVEMENT PRESENTS
On a mission to restore his company's reputation,
he will restore his own humanity.

WINNER LOCALBO
OFFICIAL SELECTION
WINNER LOCALBO
from the director of
Lemon Tree and The Syrian Bride

www.filmmovement.com

Σύνδεσμος Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδας



ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ (συνέχεια)

➤ Συνάντηση Γνώσης

Την Τρίτη 11 Μαρτίου 2014 πραγματοποιήθηκε ένα ακόμα HR Leader Series, αυτή τη φορά με την Εταιρία DOOR, με θέμα «Accountability».



“Accountability”

Αντώνης Δασκαλός
Γενικός Διευθυντής, Door

LEARNING PARTNER
DOOR

ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΓΝΩΣΗΣ
HR LEADER SERIES

ΣΥΝΑΝΤΙΟΜΑΣΤΕ ΕΝΗΜΕΡΩΘΗΜΑΣΤΕ
ΜΙΛΑΜΕ ΣΚΕΦΟΜΑΣΤΕ ΕΝΕΡΓΟΥΜΕ

ΤΡΙΤΗ
11.3.14
08:30 - 11:00
Γραφείο ΣΔΑΔΕ (Κατοριός 4, Γέρακας)

T: 210 6824092, E: gpmabotenet.gr, www.gpma.gr



ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ (συνέχεια)

➤ HR FORUM 2014

Την **Πέμπτη 24 Απριλίου 2014**, πραγματοποιήθηκε η ετήσια κορυφαία εκδήλωση του Συνδέσμου, το «HR Forum 2014», με τη συμμετοχή 280 μελών και προσκεκλημένων στο Ξενοδοχείο Μεγάλη Βρετανία, με την παρουσία του Υπουργού Εργασίας, τη συνεργασία της Εταιρίας RBL Group και πολλών ακόμα σημαντικών συνεργατών-ομιλητών.



THURSDAY & FRIDAY
24 & 25 | 4 | 2014

HR FORUM 14

Innovation AHEAD

The HR path:
Building Sustainable
Organizational Growth
through Innovation

Leading Factor
rbl
rblgroup.com

Allan Freed
Keynote Forum Speaker and Workshop
Moderator
A worldwide appreciated principal consultant, member of The RBL Group

Conference Overview - April 24th
The latest Human Resources findings related to:

- Attracting, retaining and developing talent for company growth through innovation
- Connect human resource processes with customer expectations and financial, social and environmental framework
- Build an organizational environment that supports innovation with a systemic and long-term approach

Conference attendance Ideal for:
Directors of specialty functions within HR | HR Managers responsible for the design and implementation of HR Strategies | HR Generalists | HR Consultants

HR Transformation Workshop - April 25th
A state of the art workshop limited to accommodate a maximum of 50 participants, offering a clear process and useful tools, HR leaders and Line Managers can leverage to position their organizations for sustainable growth through innovation

Workshop attendance Ideal for:
Vice Presidents and Senior HR Executives | General Managers who want to leverage HR practices for greater business value | Directors of specialty functions within HR | HR Managers responsible for the design and implementation of HR Strategies

HR Forum Participation Fees

Early Bird Conference Rates
• CPMA Members: 200€ • Non CPMA Members: 250€

Early Bird Workshop Rates
• CPMA Members: 200€ • Non CPMA Members: 250€

*All speakers attending the HR Forum will receive an additional 10% discount on the above quoted rates for CPMA Members and Non Members.

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ (συνέχεια)

➤ HR FORUM 2014

Την Παρασκευή 25 Απριλίου 2014 πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο του HR Forum 2014 μονοήμερο workshop με θέμα «HR Transformation» με τη συμμετοχή 50 μελών στο Ξενοδοχείο Μεγάλη Βρετανία και με τη συνεργασία της Εταιρίας RBL Group.



Σύνδεσμος
Διοίκησης
Ανθρώπινου
Δυναμικού
ΕΛΛΑΔΟΣ



HR Transformation Workshop for Success

HR FORUM 14

WORKSHOP FRIDAY 25 | 4 | 2014

Allan Freed
Keynote Forum Speaker and Workshop Moderator

Learning Partner
rbl
The RBL Group

Allan Freed is a worldwide appreciated principal consultant with The RBL Group, a consulting firm focused on helping leaders and organizations deliver results and increase value. Allan's current work helps organizations identify and build capabilities required for the execution of strategy through leveraging human resources and improving leadership performance. Allan will be the key note HR Forum 2014 speaker and workshop moderator.

Phase 1: Business context: Why do transformation?
Milestone 1: Chief Human Resources Officer recognizes that an HR transformation initiative would be of value
Milestone 2: Create a transformation team
Milestone 3: Define, assess and prioritize the new business realities that require HR transformation and change
Milestone 4: Complete and communicate the business case for doing HR transformation

Phase 2: Outcomes: What are the results of transformation?
Milestone 5: Do an organization capabilities audit to identify the top 2 to 4 capabilities required by the business strategy
Milestone 6: Operationalize the key capabilities and state them as the outcomes of the HR transformation
Milestone 7: Show how accomplishment of these capabilities will benefit employees, line managers, customers, investors, communities, and other stakeholders

Phase 3: HR redesign: How do we make changes in HR department, practices, and people?
Milestone 8: Create an HR strategy statement: who we are, what we do, and why we do it
Milestone 9: Shape the HR organization with clear accountabilities for Centers of Expertise, Embedded HR, Operational HR, Shared Services, and Corporate
Milestone 10: Audit HR practices to prioritize those which will align with strategy, integrate with each other, and be innovative
Milestone 11: Define what makes an effective HR professional in terms of role, competencies, and activities
Milestone 12: Assess and invest in HR professionals to make sure they have the abilities to deliver on the transformation

Phase 4: HR accountability: Who plays what role in HR transformation?
Milestone 13: Make sure that the transformation team is staffed by the right mix of people and engaged in the right activities

Great Practice Management Award 2013/14

For more information please contact us: +30 2106242092 - gsm@rblnet.gr

➤ Συνάντηση Γνώσης- HR Leader Series

Την Τετάρτη 12 Μαρτίου 2014 πραγματοποιήθηκε ένα ακόμα HR Leader Series, αυτή τη φορά με την Εταιρία Dynargie, με θέμα «Design Thinking».



"Design Thinking"

Παναγιώτης Μόρφης
Managing Partner, Dynargie

LEARNING PARTNER
dynargie
Human side of business

Συνάντηση
Γνώσης
HR LEADER
SERIES

ΣΥΝΑΝΤΙΑΣΤΕ ΕΠΗΜΕΡΟΝΟΜΑΣΤΕ
ΜΙΛΑΜΕ ΣΚΕΦΟΜΑΣΤΕ ΕΝΕΡΓΟΥΜΕ

ΤΕΤΑΡΤΗ
12.3.14
08:30 - 13:00
Γραφεία ΣΔΑΔΕ (Κατοριός 4, Γέρακος)

 Σύνδεσμος
Διοίκησης
Ανθρώπινου
Δυναμικού
Ελλάδας

T: 210 6824092, E: gpmal@otenet.gr, www.gpma.gr

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ (συνέχεια)

➤ Συνάντηση Γνώσης- HR Leader Series

Την Τετάρτη 28 Μαρτίου 2014 πραγματοποιήθηκε ένα ακόμα HR Leader Series, αυτή την φορά με την Εταιρία Manpower, το οποίο συνεχίστηκε την Τετάρτη 18 Ιουνίου και θα ολοκληρωθεί στις 9 Ιουλίου 2014, με θέμα «Προσωπική Ενεργοποίηση».



“Workshop Προσωπικής Ενεργοποίησης”

Λίλιαν Τσέρτου
Talent and Career Management Senior Consultant,
Right Management, Manpower Group

LEARNING PARTNER
ManpowerGroup

Συνάντηση
Γνώσης
HR LEADER
SERIES

ΣΥΝΑΝΤΙΑΣΤΕ ΕΝΗΜΕΡΩΝΙΑΣΤΕ
ΜΙΛΑΜΕ ΣΚΕΦΟΜΑΣΤΕ ΕΝΕΡΓΟΥΜΕ

ΤΕΤΑΡΤΗ
28.5.14 / 18.6.14 / 9.7.14
08:30 - 11:00
Γραφεία ΣΔΑΔΕ (Καστοριάς 4, Γέρακας)

Σύνθετος
Δοκίμιος
Ανθρώπινου
Δυναμικού
Επένδυση

T: 210 6824092, E: gpmal@otenet.gr, www.gpma.gr

ΠΡΟΒΟΛΗ / ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ (συνέχεια)

➤ Υπό την αιγίδα του ΣΔΑΔΕ

- 9th People Management Executive Seminar, Boussias Communications & HR Professional, **20.10.2011**
 - Πανόραμα Επιχειρηματικότητας & Σταδιοδρομίας, **20.10.2011**



ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ - ΜΕΛΗ

Νέα Μέλη

Κατά το 2014 εγγράφησαν στο Σύνδεσμο μας 63 νέα μέλη και το σύνολο των οικονομικά ενήμερων μελών μας είναι



ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΘΕΣΗ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ

Ο Σύνδεσμος τηρεί από το 2004 επίσημα και θεωρημένα από την Εφορία βιβλία με την συνεργασία και επίβλεψη του Φοροτεχνικού μας συμβούλου κ. Μάκη Χαλικιά.

Η οικονομική θέση του Συνδέσμου στις 19/06/2014 είναι θετική.



ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ

Ο Σύνδεσμος το 2014 ξεκίνησε σε συνεργασία με τον ΣΕΒ δύο προγράμματα:

1. Το Δίκτυο Παραγωγικότητας μέσω της Εταιρίας Planning
2. Τη Δημιουργία Θεματικών Ομάδων Εργασίας από στελέχη του ΣΔΑΔΕ και του ΕΙΜΑΔ

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ



Σύνδεσμος
Διοίκησης
Ανθρώπινου
Δυναμικού
Ελλάδας

Ο Σύνδεσμος έχει συνεργαστεί όλα αυτά τα χρόνια με τις εξής Εταιρίες και Φορείς

Boston Consulting

Corporate Research Forum

Dynargie

Endeveor

Global Shapers

Humanis

Job Pairs

Kariera

KPMG

Linkange

Manpower

Οικονομικό Πανεπιστήμιο

Sargia Partners

Ted Ex Academy

Treasur Lab

Hay

DOOR

ICAP

Πανεπιστήμιο Πειραιώς και Στρατιωτικές Σχολές