

Ο Κώδικας Δεοντολογίας του ΣΔΑΔΕ

Ο Σύνδεσμος Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδας (ΣΔΑΔΕ), με μακρά πορεία και ενεργή παρουσία, ιδρύθηκε το 1978 — με την τότε επωνυμία **Σύνδεσμος Στελεχών Διοίκησης Προσωπικού (ΣΣΔΠ)** — από εμπνευσμένα για την εποχή στελέχη στον χώρο της Διοίκησης Προσωπικού.

Το όραμά του είναι να ανταποκρίνεται ουσιαστικά στις ανάγκες της κοινότητας των επαγγελματιών της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΔΑΔ), προσφέροντας τις κατάλληλες υπηρεσίες και πόρους για την αντιμετώπιση των προκλήσεων του κλάδου. Παράλληλα, επιδιώκει να αναδεικνύει τον ρόλο και τη σημασία της λειτουργίας της ΔΑΔ στην επιχειρηματική κοινότητα και στα κέντρα λήψης αποφάσεων, συμβάλλοντας στην επαγγελματική ανάπτυξη των στελεχών του κλάδου, ως στρατηγικών εταίρων των επιχειρήσεων.

Οι βασικές αξίες του ΣΔΑΔΕ, οι οποίες αποτελούν τον οδηγό για κάθε απόφαση και δράση του, είναι: **Καινοτομία, Σεβασμός, Επαγγελματισμός, Πάθος για τα θέματα ΔΑΔ, Διάχυση Γνώσης και Δικτύωση.**

Οι στόχοι του ΣΔΑΔΕ είναι:

- **Έγκυρη πληροφόρηση των μελών** για τις εξελίξεις στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού (*εργατικό & ασφαλιστικό δίκαιο, εκπαίδευση, ανάπτυξη, συστήματα ΔΑΔ*) μέσω εκδηλώσεων, συνεδρίων και **διάθεσης υλικού.**
- **Ανταλλαγή εμπειριών και ιδεών** μεταξύ των μελών σε θέματα ΔΑΔ.
- **Ανάπτυξη επαγγελματικών επαφών και δεξιοτήτων** των μελών του Συνδέσμου.
- **Ανάδειξη των μελών** ως εξειδικευμένων και αναγνωρισμένων επαγγελματιών στον χώρο.
- **Συνεχής ανάπτυξη και πρόοδος του κλάδου** της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού στην Ελλάδα.
- **Καλλιέργεια κλίματος εμπιστοσύνης, ποιοτικής επικοινωνίας, αλληλοϋποστήριξης και ουσιαστικής δικτύωσης** μεταξύ των μελών.

Η σημασία του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας και Συμπεριφοράς των Μελών του ΣΔΑΔΕ

Κάθε μέλος οφείλει να **γνωρίζει και να τηρεί τον Κώδικα**, διασφαλίζοντας έτσι τη διαμόρφωση **κοινής επαγγελματικής κουλτούρας** και τη διατήρηση **υψηλών προτύπων επαγγελματισμού και ποιότητας** στην παροχή υπηρεσιών στον χώρο της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού. Η **εμπιστοσύνη** στη λειτουργία της ΔΑΔ, καθώς και η **αξιοπιστία και ακεραιότητα** των επαγγελματιών του κλάδου, αποτελούν **καθοριστικούς παράγοντες** για την επίτευξη του **Οράματος του ΣΔΑΔΕ.**

Η **συμμόρφωση προς τον Κώδικα** συμβάλλει στη διαμόρφωση ενός **υγιούς επαγγελματικού περιβάλλοντος**, όπου η **ακεραιότητα** ενισχύει την **αποτελεσματικότητα**, επιτρέπει την **ορθή ολοκλήρωση των εργασιών** και διευκολύνει την **αντιμετώπιση προκλήσεων.**

1. Επαγγελματική Συμμόρφωση και Συμπεριφορά

Τα μέλη του ΣΔΑΔΕ καλούνται να:

- 1.1 **Αναπτύσσουν διαρκώς τις επαγγελματικές τους γνώσεις και δεξιότητες, ώστε να παρέχουν υπηρεσίες υψηλού επιπέδου.**
- 1.2 **Αναζητούν υποστήριξη και καθοδήγηση** όταν απαιτείται από τις επιχειρησιακές ανάγκες.
- 1.3 **Αναλαμβάνουν ευθύνη** για τις επαγγελματικές τους αποφάσεις και πρωτοβουλίες.
- 1.4 Εφαρμόζουν **πρότυπα ακρίβειας, αμεροληψίας και επαγγελματικής ορθότητας** στις παρεχόμενες υπηρεσίες και συμβουλές

2. Ηθικά Πρότυπα και Ακεραιότητα

Τα μέλη του ΣΔΑΔΕ καλούνται να:

- 2.1 Επιδεικνύουν **ακεραιότητα, ειλικρίνεια, διακριτικότητα και εχεμύθεια.**
- 2.2 Διαμορφώνουν σχέσεις βασισμένες σε **εμπιστοσύνη και σεβασμό.**
- 2.3 Προωθούν με **ευαισθησία την κουλτούρα του οργανισμού**, σεβόμενοι τις **προσωπικές πεποιθήσεις.**
- 2.4 Υποστηρίζουν **ισότητα ευκαιριών, διαφορετικότητα, ένταξη και ανθρώπινα δικαιώματα.**
- 2.5 **Προστατεύουν εμπιστευτικά δεδομένα** και δεν τα χρησιμοποιούν για **προσωπικό όφελος** ή εις βάρος τρίτων.

3. Εκπροσώπηση του Επαγγέλματος

Τα μέλη του ΣΔΑΔΕ καλούνται να:

- 3.1 Ενεργούν με τρόπο που **ενισχύει τη φήμη και τις αξίες** του επαγγέλματος.
- 3.2 Αναλαμβάνουν **προσωπική ευθύνη** ως επαγγελματίες έναντι της κοινότητας.
- 3.3 **Συμμορφώνονται με τον νόμο** και δεν συνεργάζονται με παράνομες πρακτικές.
- 3.4 **Σέβονται** τα όρια μεταξύ **προσωπικής και επαγγελματικής ζωής.**
- 3.5 **Ασκούν αποτελεσματική ηγεσία** με βάση **υψηλά πρότυπα δεοντολογίας.**

4. Εποπτεία και Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού

Τα μέλη του ΣΔΑΔΕ καλούνται να:

4.1 Προωθούν **δίκαια και λογικά πρότυπα** στη διαχείριση ανθρώπων.

4.2 **Εξετάζουν και ενεργούν** σε υποψίες παράνομης ή ανήθικης συμπεριφοράς.

4.3 **Διασφαλίζουν αντικειμενική κρίση**, χωρίς επιρροές ή μεροληψία.

4.4 **Υιοθετούν πρακτικές ΔΑΔ** που ενισχύουν τους επιχειρησιακούς στόχους.

4.5 Παρέχουν στους συνεργάτες **επαρκή εποπτεία, υποστήριξη και εκπαίδευση**.

5. Πεδίο Εφαρμογής του Κώδικα

Όλα τα μέλη έχουν **υποχρέωση συμμόρφωσης** με τον Κώδικα.

Η **γνώση και τήρησή του** αποτελεί **προσωπική ευθύνη** κάθε μέλους.

Ο Κώδικας **συμπληρώνει το επαγγελματικό πλαίσιο** και συμβάλλει στη **σωστή λήψη αποφάσεων**.

6. Συνέπειες Μη Εφαρμογής του Κώδικα

Η **παραβίαση του Κώδικα** επιφέρει **συνέπειες**, σύμφωνα με το Πειθαρχικό του Καταστατικού, που κυμαίνονται από **γραπτή αναφορά έως και οριστική διαγραφή μέλους**.

Η **εφαρμογή του Κώδικα ενισχύει την εμπιστοσύνη** στο επάγγελμα και διευκολύνει την εργασία του κάθε μέλους.

Ο Κώδικας **γνωστοποιείται ηλεκτρονικά** σε κάθε μέλος.

Η **αποδοχή του θεωρείται αυτόματη**, εκτός αν έχει δηλωθεί διαφορετικά.

Ο παρών Κώδικας εγκρίθηκε στην Τακτική Γενική Συνέλευση της 5ης Μαρτίου 2018.