



Αθήνα 14 Ιανουαρίου 2013

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Σχεδιάζοντας εφέτος το ετήσιο συνέδριο του ΣΔΑΔΕ, το HR FORUM 2013, ο προβληματισμός μας επικεντρώθηκε όπως πάντα στην θεματολογία του συνεδρίου.

Πέρα από την αφύπνιση και την αντοχή που χρειάζεται να διαθέτουμε όλη αυτή την κρίσιμη περίοδο των εργασιακών και κοινωνικών ανατροπών, σκεφτήκαμε ότι μία ενημέρωση και εκπαίδευσή μας πάνω στις πιο σύγχρονες δεξιότητες του επαγγέλματός μας θα ήταν η πιο χρήσιμη επένδυση για την κοινότητά μας.

Η συνεργασία μας με τον "Όμιλο RBL", της συμβουλευτικής Εταιρίας που δημιουργήθηκε από τον **David Ulrich** μας έδωσε την δυνατότητα να σχεδιάσουμε **το HF Forum 2013** με θέμα :

HR : Today ,Tomorrow and Beyond



What Hr competencies will enable you to grow business and people together

Στόχος: να επικεντρωθούμε στην αξία που δημιουργεί το ανθρώπινο δυναμικό ανακαλύπτοντας τις δεξιότητες και ικανότητες που αναμένεται να έχει ο επαγγελματίας της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού ώστε να μπορεί να συμβάλει σαν "Στρατηγικός Εταίρος "

Στον προβληματισμό μας, σχετικά με τις προτεραιότητες του 2013 απάντησε η παγκόσμια έρευνα που έγινε το 2012 με επιφαλείς τον όμιλο RBL, την οικονομική σχολή Ross του University of Michigan και συνεργάτες επαγγελματίες της διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού.

Το Συνέδριο αυτή τη χρονιά θα χωριστεί: σε μία συνεδριακή ημέρα και σε ένα workshop δύο ημερών.

Ετσι θα μπορείτε να παρακολουθήσετε είτε μόνο την πρώτη ημέρα του συνεδρίου είτε να δηλώσετε συμμετοχή μόνο στις δύο ημέρες του workshop είτε να συμμετάσχετε και στις τρεις ημέρες (συνεδριακή ημέρα και διήμερο workshop).

Η πρώτη ημέρα θα παρουσιαστεί η έρευνα την οποία θα μας αναλύσει ένας από τους βασικούς συνεργάτες του David Ulrich, ο κ. Allan Freed και είναι ένας καθρέπτης που θα επιτρέψει στους επαγγελματίες της διαχείρισης Ανθρώπινων πόρων να αναγνωρίσουν τις αντοχές και την απαραίτητη προσαρμογή συμπεριφορών και δεξιοτήτων σ ένα κόσμο που αλλάζει συνεχώς.

Δύο πάνελ από εκλεκτούς συνεργάτες συμβούλους και στελέχη της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού θα πλαισιώσουν την ανάλυση της έρευνας με την δική τους πολυεθνική και ελληνική εμπειρία.

To workshop που θα ακολουθήσει τις επόμενες δύο ημέρες, θα παρουσιάσει και θα εκπαιδεύσει ένα περιορισμένο αριθμό συμμετεχόντων (με την διαδικασία του fist come- first served basis) στους έξι θεμελιώδεις τομείς ικανοτήτων που οι επαγγελματίες της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού πρέπει να επιδεικνύουν ώστε να επηρεάζουν την επιχειρηματική αποδοτικότητα .

Συγκεκριμένα οι δύο ημέρες του workshop θα αφιερωθούν στην εκπαίδευση για την ενίσχυση έξι δεξιοτήτων σύμφωνα πάντα με τα αποτελέσματα του έκτου κύκλου της έρευνας HRCL της RBL, δηλαδή πως να λειτουργούμε καλύτερα ως :

- Strategic Positioner
- Credible Activist
- Capability Builder
- Change Champion
- Human Resource Innovator and Integrator
- Technology Proponent

Το ΔΣ του ΣΔΑΔΕ εκτιμά ότι το 2013 απαιτεί τη στήριξη του επαγγέλματός μας , την ενίσχυση των δεξιοτήτων μας σαν “strategic positioners” με στόχο τη συμβολή μας στην επιχειρηματική στρατηγική και στην ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού των Εταιριών μας.

Επειδή πιστεύουμε ότι και εσείς ασπάζεστε τους προβληματισμούς του ΔΣ του ΣΔΑΔΕ και θεωρείτε ότι η πρωτοβουλία μας αυτή έχει προστιθέμενη αξία θα χαρούμε να μας τιμήσετε με την παρουσία σας.

Μείνετε συνδεδεμένοι και στηρίξτε την κοινότητα του HR!

Ελάτε να συζητήσουμε με ρεαλισμό και καθαρή ματιά και να στηρίξουμε το μέλλον του επαγγέλματός μας!

Με εκτίμηση,

Μάρθα Μυλωνά - Οικονομάκου
Πρόεδρος ΣΔΑΔΕ